

Булатова Ангелина Андреевна, магистрант,  
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

Научный руководитель:  
Кривенцева Светлана Михайловна,  
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

## АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ПРИНУДИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

**Аннотация.** В статье рассматриваются актуальные проблемы исполнения наказания в виде принудительных работ в современной России. Принудительные работы являются значимым видом наказания, не связанного с изоляцией от общества, тем самым роль этого наказания в системе уголовных наказаний постоянно возрастает.

**Ключевые слова:** Принудительные работы, исполнение наказания, трудоустройство осужденных, уголовно-исполнительная система, исправительный центр.

Принудительные работы, как вид наказания применяться на практике стал относительно недавно, а именно с 1 января 2017 года и представляет собой, в соответствии со ст. 53.1 УК РФ: «Принудительные работы заключаются в привлечении осужденного к труду в местах, определяемых учреждениями и органами уголовно-исполнительной системы»[1], что в соответствии с вышеуказанной статьей является определенной альтернативой такому виду наказания, как лишение свободы.

В соответствии с ч. 7.1 ст. 16 УИК РФ: «Наказание в виде принудительных работ исполняется исправительным центром»[2].

В настоящее время существует достаточно много вопросов на тему применения наказания в виде принудительных работ, так как практика указывает нам на проблемы, которые возникают по данному вопросу.

Одна из рассматриваемых проблем – это недостаточность учреждений исправительных центров по России, в связи с тем, что данный вид наказания судьями стал назначаться чаще, то и осужденных с данным видом наказания стало гораздо больше, однако мест в исправительных центрах определённого региона может не хватить, в связи с этим требуется отправлять осужденного в другой регион для отбывания указанного вида наказания. К этой же проблеме стоит отнести кадровый голод в системе УИС, который также отражается и на исправительных центрах, так как для создания новых учреждений необходимо привлечение новых сотрудников, которые будут выполнять свои должностные полномочия.

Второй не менее важной проблемой является вопрос трудоустройства, законодательством установлено, что привлечение к труду может быть, и в государственных организациях, и в частных организациях, однако, в момент фактического трудоустройства работодатели не изъявляют сильного интереса к трудоустройству лиц, которые отбывают наказание, то есть являются осужденными. Ведь возникает стереотип, что данная категория граждан менее квалифицированные работники, а также будут оказывать негативное влияние на остальных сотрудников[3].

Также ряд ученых выделяет такую проблему, как сравнение видов наказаний, а именно, принудительные работы и лишение свободы, с отбыванием наказания в колонии-поселения, ряд ученых поддерживает позицию того, что принудительные работы сильно схожи по своей структуре исполнения наказания с отбыванием лишения свободы в колонии-поселения, так как в обоих местах происходит трудовая деятельность, также как и вопрос проживания схож



между собой, так как лица, которым назначено наказание в виде принудительных работ также проживают в исправительных центрах. В связи с вышеизложенным, ученые считают, что создание дополнительного вида наказания, а именно принудительных работ создало больше недопониманий и большое количество вложений (на строительство исправительных центров и привлечение новых сотрудников), хотя можно было развивать колонии-поселения. Другие ученые считают, что данный вид наказания необходим и создает современные условия исправления осужденных, а также дает возможность исправлять не в условиях лишения свободы[4].

Законодатель также не установил должный порядок применения принудительных работ к такой категории граждан, как иностранные граждане, так как данные граждане не принимаются на работу в сторонние организации, таким образом встает вопрос об отбывании такими гражданами наказания, на данный момент иностранные граждане устраиваются в центр трудовой адаптации исправительных учреждений[5].

Таким образом, можно прийти к выводу, что применение такого вида наказания, как принудительные работы требует к себе дополнительного внимания для решения ряда вопросов, а именно основание новых исправительных центров, привлечение дополнительных сотрудников, внести изменения в законодательство.

*Список литературы:*

1. Уголовный кодекс Российской Федерации: от 13.06.1996 № 63-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 17.06.1996. – № 25, ч. I, ст. 2954.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 8 января 1997 г. № 1-ФЗ // Собрании законодательства Российской Федерации от 13 января 1997 г. № 2 ст. 198.
3. Исакова, Т.И. О некоторых проблемах исполнения принудительных работ / Т.И. Исакова // Вестник науки. 2024. – С. 331-332.
4. Степашин, В.М. Проблемы применения принудительных работ / В.М. Степашин // Вестник Омского университета. Серия «право». 2015. – № 4(45). – С. 156-161.
5. Разбирин, Л.И. Проблемы правового регулирования уголовного наказания в виде принудительных работ / Л.И. Разбирин // Вестник Кузбасского института. 2023. – № 2(55). – С. 123-130.

