

Аверьянова Алена Евгеньевна, студент 3 курса,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

Научный руководитель:
Кусакина Елена Аркадьевна,
кандидат психологических наук, доцент,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы
исполнения наказаний РФ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОБЛЮДЕНИЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ СОТРУДНИКАМИ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Аннотация. : в статье представлен анализ соблюдения норм этики сотрудниками уголовно-исполнительной системы как условия профессионального роста и обеспечения правопорядка в стране. Автор описывает специфику служебной деятельности и обосновывает актуальность профессиональной этики, ссылаясь на нормативно-правовую базу, предлагая первоочередные методы решения проблемы.

Ключевые слова: Профессиональная этика, сотрудник, закон, преступление.

В каждой сфере жизнедеятельности человека этика занимает особое место, поскольку она формирует основы межличностных отношений и помогает человеку выстраивать правильно и в нужном русле общение с другими людьми. Рассматривая само понятие «этика» стоит обратиться к изначальному ее значению, которое выражается как моральное искусство или наука, практическая философия, учение о нравственности (морали) [1]. Именно такой смысл закладывал Аристотель, когда вводил этот термин в своих работах. Позже этика вошла в жизнь каждого человека как неотъемлемая его единица. С ранних лет правила морали и нормы этики прививают детям, обучают им в учебных заведениях, используют на работе и даже закрепляют в нормативно-правовых актах.

Не исключением для этики является и работа правоохранительных органов, в том числе и сотрудников уголовно-исполнительной системы России (далее - УИС России). Данная сфера отличается своей специфичной работой: с осужденными, людьми, которые посягнули на законные интересы других граждан, с подчиненными и начальниками, где одни отдают приказы, а другие должны их выполнять, а также с обычными гражданами, что по воле случая столкнулись с работой сотрудников УИС и самими осужденными. Однако те моральные и этические нормы, которым учат всех с малых лет не всегда присутствуют во взрослой жизни человека, что создает определенные проблемы в работе рассматриваемой нами сферы. В связи с определенными факторами, люди забывают об этике и ее нормах, часто переступают через них, не руководствуются теми постулатами, что заложены в основу отношений между людьми. Как показывает практика, нарушение данных норм на сегодняшний день среди сотрудников является достаточно частым явлением в связи с чем ставится вопрос о решении этой проблемы и снижении до минимума случаев выявления нарушений этических норм среди сотрудников УИС. В попытках решить данный вопрос, законодатель в 2012 году опубликовал Приказ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы» [2]. Приказ существует как закрепленный нормативно-правовой акт, однако в реальности он свою функцию не выполняет в полном и надлежащем объеме, поскольку сам он несет в себе только лишь рекомендательный характер, в нем не прописываются права обязанности сотрудника УИС в рамках этических и моральных норм, санкции за нарушение данных норм также



отсутствуют в самом кодексе, что дает почву самим сотрудникам самовольничать в работе с коллегами, заключенными и другими. В настоящий момент, почти каждый из людей, столкнувшихся с работой сотрудников уголовно-исполнительной системы, может поделиться историей о грубом отношении самого сотрудника с другими лицами. В том числе и сами сотрудники могут рассказать о неуважении со стороны коллег в свой адрес или адрес другого лица. Ряд нарушений находят свое отражение в средствах массовых информационных [3,4]. Данные события позволяют констатировать тот факт, что не всегда нормативные акты позволяют удерживать сознание сотрудников в соблюдении норм морали. Считаем, что существующая проблема является основой для совершенствования системы нравственного и правового воспитания сотрудников правоохранительных органов. Решение обозначенной проблемы возможно через применение таких методов как, профилактические лекции на тему этики с теми сотрудниками ведомства; создание нормативно-правового акта, который бы не носил рекомендательный характер, а обязывал сотрудников соблюдать прописанные в нем нормы, за нарушение которых следовали бы дисциплинарные взыскания в отношении нарушителя; обязательное прохождение курсов этики для сотрудников, находящихся на испытательном сроке прохождения службы. Вышеуказанные методы будут способствовать повышению этического уровня среди сотрудников и улучшению качества профессиональной подготовки, снижению межличностных противоречий в служебных коллективах и повышению авторитета службы в УИС России.

Список литературы:

1. Гусейнов А. А. Этика // Большая российская энциклопедия: научно-образовательный портал – URL: <https://bigenc.ru/c/etika> (дата обращения 11.10.2025)
2. Приказ ФСИН РФ от 11.01.2012 N 5 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы» <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc> (дата обращения 11.10.2025).
3. Сотрудник ФСИН в Сочи нагрубил таксисту и отказался платить // news.rambler.ru ежедн. интернет изд. 2021. 16 авг. URL: <https://news.rambler.ru/community> (дата обращения 11.10.2025).
4. В Кузбассе сотрудника колонии осудят за оскорбление полицейского // WWW.KEM.KP.RU: ежедн. интернет изд. 2017. 16 авг. URL: <https://www.kem.kp.ru/> (дата обращения 11.10.2025).

