

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация. В данной статье представлены мероприятия по улучшению условий труда на предприятии.

Ключевые слова. Производительность труда, улучшение условий труда, повышение работоспособности и качества.

Введение

Благоприятные условия труда способствуют к формированию эффективного роста производительности труда, укрепления дисциплины, развитию личности, творческого отношения к труду, удовлетворенности трудом, сохранению здоровья трудящихся, совершенствованию их трудовых навыков, повышению работоспособности и качества. Неудовлетворительные условия труда зачастую являются основной причиной высокого уровня производственного травматизма.

Условия труда

Условия труда – это процесс влияния на здоровье, работоспособность сотрудника, на его отношение к труду и степень удовлетворенности трудом, на эффективность труда и прочие экономические итоги производства, на уровень жизни и всестороннее развитие человека как основной производительной силы общества, который формируется под воздействием взаимосвязанных факторов санитарно-гигиенического, психофизиологического, эстетического и социально-психологического характера.

Цель и задачи работы:

Цель данной работы – разработать мероприятия по улучшению условий труда на предприятии.

Задачи работы:

1. Изучить теоретические основы условий труда;
2. Проанализировать условия труда;
3. Разработать мероприятия по улучшению условий труда.

Теоретические основы условий труда:

Оценка состояния условий труда по степени вредности и опасности производится по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормами. По результатам таких сопоставлений определяется класс условий труда, как для каждого фактора, так и для рабочего места в целом. Условия труда делятся на 4 класса:

Оптимальные условия труда 1 класс – такие условия труда, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и обеспечивается высокий уровень работоспособности.

Допустимые условия труда 2 класс – условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов производственной среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест.

Вредные условия труда 3 класс – условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство.



Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих, подразделяются на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (3.1): условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (3.2): условия труда, характеризующиеся уровнями вредных факторов» приводящие к таким функциональным изменениям, которые увеличивают производственно-обусловленную заболеваемость и приводят к появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний;

3 степень 3 класса (3.3): условия труда, характеризующиеся такими уровнями вредных факторов, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести в периоде трудовой деятельности, росту производственно- обусловленной заболеваемости;

4 степень 3 класса (3.4): условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний, отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда 4 класс – условия труда, характеризующиеся уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

Согласно Федерального закона № 426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится один раз в 5 лет специальной комиссией, в состав которой включаются главные специалисты предприятия. Исследования санитарно-гигиенических факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса проводятся на конкретных рабочих местах путем лабораторных исследований, инструментальных замеров и расчетов. Результаты инструментальных замеров параметров вредных и опасных производственных факторов оформляются протоколами и заносятся в карты специальной оценки условий труда на рабочем месте. Результаты этой работы используются предприятиями и организациями для проведения мероприятий по улучшению условий труда.

Мероприятия по улучшению условий труда на предприятии

Для улучшения условий труда на производстве необходимо принимать ряд мероприятий, которые могут значительно повлиять на улучшение условий труда. Некоторые из таких мероприятий включают в себя:

1. Обучение персонала. Необходимо проводить регулярное обучение персонала правилам безопасности на производстве, а также предоставлять информацию о конкретных опасностях, связанных с выполнением определенных задач. Также необходимо обучать персонал правильному использованию инструментов и оборудования.

2. Использование оборудования безопасности. На производстве необходимо использовать оборудование безопасности, применение средств коллективной защиты.

3. Проведение инструктажей. Перед началом работы необходимо проводить инструктажи по безопасности, в которых персонал должен получить информацию о мерах предосторожности, правилах работы с оборудованием и инструментами.

4. Регулярное техническое обслуживание оборудования. Необходимо регулярно проводить техническое обслуживание оборудования, чтобы избежать его поломок, связанных с неполадками оборудования.



5. Организация рабочих процессов. Необходимо правильно организовать рабочие процессы на производстве, чтобы избежать возможности контакта с опасными материалами и инструментами.

6. Определение соответствия условий на рабочих местах требованиям нормативных документов.

7. Разработка и внедрение новых технологий и процессов. Проактивные меры, такие как разработка и внедрение новых технологий и процессов.

8. Мониторинг и анализ. Необходимо постоянно мониторить и анализировать ситуацию на производстве, чтобы своевременно выявлять возможные опасности и принимать меры по их устранению.

Заключение

В целом можно сделать вывод, что условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих положительное влияние на работоспособность и здоровье человека, положительное отношение к труду. Улучшение условий труда предполагает оценку благоприятности условий труда, разработку и реализацию мероприятий, направленных на доведения фактических условий труда до благоприятных, а также постоянный контроль выполнения мероприятий.

Список литературы:

1. Ветошкин, А. Г. Обеспечение надежности и безопасности в техносфере: учебное пособие / А. Г. Ветошкин. – 3-е изд., стер. – Санкт-Петербург: Лань, 2020. – 236 с. – ISBN 978-5-8114-4888-3. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/126946>.

2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утвержденным Главным государственным санитарным врачом РФ 29 июля 2005 г.// Консультант плюс: справочно-правовая система.

3. Жулавская А. Е. Благоприятные условия труда как составляющие организации труда современного предприятия // Молодой ученый. 2016. N11.

4. Егоршин А.П. Организация труда персонала: Учебник / А.П. Егоршин, А.К. Зайцев. М.: ИНФРА-М.

5. Федеральный закон № 426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда».

