

Зубарь Валентина Алексеевна, студент,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный
университет путей сообщения», Самара, Россия.

Лисюкова Елена Владимировна, преподаватель,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный
университет путей сообщения», Самара, Россия.

ЛИДЕРСТВО И МОТИВАЦИЯ В ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЕ LEADERSHIP AND MOTIVATION IN AN EFFECTIVE TEAM

Аннотация: в данной статье мы рассмотрим основные принципы построения эффективной команды в организации. Будут рассмотрены такие аспекты, как определение целей команды, обеспечение открытого и эффективного общения, разделение ответственности и доверие между членами команды.

Abstract: In this article we will look at the basic principles of building an effective team in an organization. Aspects such as defining team goals, ensuring open and effective communication, sharing responsibilities, and trust among team members will be covered.

Ключевые слова: эффективная команда, ключевые навыки для построения эффективной команды, решение конфликтов в команде.

Keywords: effective team, key skills for building an effective team, resolving conflicts in a team.

Команда – это ключевой элемент успеха любой организации. Когда внутри команды сотрудники работают в гармонии и синхронно, результаты работы значительно улучшаются. Однако построение эффективной команды – не задача простая, требующая особого подхода и навыков от руководителя.

Эффективная команда является фундаментом успешной организации. Она играет важную роль в достижении поставленных целей и обеспечении высокой производительности. Во-первых, эффективная команда способствует улучшению сотрудничества и координации работников. Когда каждый член команды знает свою роль и ответственности, а также понимает, как его работа влияет на результат всей команды, возникает синергия и гармоничное взаимодействие между участниками. Во-вторых, эффективная команда способна принимать быстрые и качественные решения. Разнообразие мнений и опыта членов команды позволяет найти наилучшие стратегии действий и минимизировать риски. Кроме того, эффективная команда обеспечивает поддержку и мотивацию для каждого ее участника. Чувство принадлежности к успешной команде стимулирует работников к лучшим результатам и повышает уровень самоорганизации. Это также создает благоприятную рабочую атмосферу и повышает уровень удовлетворенности сотрудников. В целом, эффективная команда – это неотъемлемая часть успешной организации, которая способствует достижению поставленных целей и росту бизнеса.

Определение принципов построения эффективной команды является основой успешного функционирования организации. Основные составляющие этих принципов включают в себя правильный подбор персонала, четкое определение ролей и обязанностей, а также установление целей и задач команды.

Первый шаг к созданию эффективной команды – это правильный подбор персонала. Каждый член команды должен быть компетентным и иметь необходимые навыки для выполнения своих задач. Руководители должны уметь оценивать потенциал кандидатов и выбирать тех, кто лучше всего соответствует требованиям команды.



Важным аспектом построения эффективной команды является четкое определение ролей и обязанностей каждого ее члена. Каждый должен знать, что от него ожидается и какие цели он должен достигнуть. Это помогает избежать конфликтов и повышает работоспособность команды.

Установление целей и задач является ключевой составляющей успешной работы команды. Членам команды необходимо знать, какие результаты они должны достигнуть и какой временной рамкой они располагают. Цели должны быть конкретными, измеримыми, достижимыми, релевантными и своевременными (SMART-принцип)

Лидерство и мотивация играют ключевую роль в построении эффективной команды в организации. Лидер должен обладать навыками управления и вдохновлять своих подчиненных к достижению общей цели. Он должен быть примером для остальных, демонстрируя высокий профессионализм и ответственность.

Мотивация – это сила, которая побуждает людей к действию. В эффективной команде все члены должны быть мотивированы на достижение общего успеха. Лидер может стимулировать мотивацию своих подчиненных через постановку ясных целей, предоставление возможностей для личного и профессионального развития, а также признания и поощрения за хорошую работу.

Развитие лидерства и мотивации в команде – это непрерывный процесс. Лидер должен стремиться к совершенствованию своих навыков управления, изучать новые методы и техники руководства. Также необходимо создать благоприятную рабочую атмосферу, где каждый член команды будет чувствовать себя ценным и важным.

Для развития мотивации в команде можно использовать различные инструменты, такие как вознаграждение за достижения, проведение мотивационных тренингов и семинаров, а также установление четких систем поощрений и стимулирования

Для создания и поддержания эффективной команды в организации необходимо обладать определенными ключевыми навыками и качествами. В первую очередь, лидер команды должен обладать хорошей коммуникационной способностью. Он должен уметь ясно и четко выразить свои мысли, а также быть готовым слушать и учитывать мнения всех членов команды.

Важным навыком для лидера является умение мотивировать свою команду. Лидер должен знать, какие мотивационные факторы действуют на каждого отдельного члена команды, чтобы использовать их для достижения общих целей.

Еще одним важным качеством лидера эффективной команды является способность делегирования задач. Лидер должен разбираться в возможностях и компетенциях каждого из своих подчиненных, чтобы правильно распределить работу между ними и добиться оптимальных результатов.

Кроме того, лидер должен быть гибким и адаптивным. Он должен быть готов изменять планы и стратегии в случае необходимости, а также уметь приспосабливаться к новым ситуациям и условиям работы. И наконец, лидер эффективной команды должен обладать чувством ответственности.





Рис.1 выбор управления в организации

Преодоление проблем и конфликтов в эффективной команде является ключевым аспектом успешного функционирования организации. Для достижения эффективности команды необходимо разработать стратегии и подходы к решению возникающих трудностей.

Первым шагом в преодолении проблем и конфликтов является осознание их наличия. Члены команды должны быть в состоянии распознать потенциальные проблемные ситуации, чтобы немедленно заняться их разрешением. Важно провести общее обсуждение проблем, чтобы все члены команды могли высказать свое мнение и предложить свои решения.

Кроме того, необходимо установить открытую и доверительную атмосферу в команде, чтобы каждый член мог свободно выражать свои мысли и опасения. Такой подход поможет предотвратить скопление негативных эмоций, которые могут стать основой для будущих конфликтов.

Стратегиями решения проблем и конфликтов могут быть использование метода «белого слона», при котором каждый член команды может выразить свои проблемы и предложить свои идеи по их решению. Также можно применять метод коллективного обсуждения и поиска компромисса, чтобы найти наилучшее решение для всех сторон

Список литературы:

1. Лысенко А. Н., Себекина Т. И. Применение проектного управления в регионах России // Цифровой регион: опыт, компетенции, проекты. Сборник статей Международной научно-практической конференции. 2018. С. 305–308.
2. М. А. Дерябина Корпоративное управление в переходной экономике, *Общественные науки и современность*. 2001. № 5. С. 39-46.
3. Безручко, П. Практики регулярного менеджмента: управление исполнением, управление командой / Павел Безручко. – Москва: Альпина Паблишер, 2019. – 368 с.
4. М. А. Дерябина Корпоративное управление в переходной экономике, *Общественные науки и современность*. 2001. № 5. С. 39-46.
5. Лисюкова Е.В. Совершенствование систем управления предприятием – *Вестник СамГУПС*. 2015. № 2-2 (28). С. 100-102.

