

**Фролов Степан Алексеевич**,  
студент магистратуры 1 курса гр. ИСТм-42,  
ФГОБУ ВО «Поволжский государственный университет  
телекоммуникаций и информатики», г. Самара  
Frolov Stepan Alekseevich,  
1st year master's student gr. ISTm-42,  
FGOBU in «Volga State University of Telecommunications,  
and Informatics», Samara

**Секлетова Наталья Николаевна**, к.п.н, доцент,  
ФГОБУ ВО «Поволжский государственный университет  
телекоммуникаций и информатики», г. Самара  
Sekletova Natalia Nikolaevna, k.p., associate,  
FGOBU in «Volga State University of Telecommunications  
and Informatics», Samara

**Ахметшина Элеонора Газинуровна**, к.т.н доцент,  
ФГОБУ ВО «Поволжский государственный университет  
телекоммуникаций и информатики», г. Самара  
Akhmetshina Eleonora Gazinurovna, Ph.D. Associate Professor,  
FGOBU in «Volga State University of Telecommunications,  
and Informatics», Samara

**РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ АВТОМАТИЧЕСКОГО  
СОЗДАНИЯ РЕЗЮМЕ НА ОСНОВЕ ДАННЫХ  
ИЗ ПРОФИЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ  
DEVELOPMENT OF A SYSTEM FOR AUTOMATIC  
RESUME CREATION BASED ON USER PROFILE DATA**

**Аннотация:** исследование посвящено проблеме автоматизации создания резюме в условиях растущего числа профессиональных онлайн-платформ, включая LinkedIn, GitHub и образовательные сервисы. Представлена разработка системы, обеспечивающей сбор и агрегацию данных из различных онлайн-профилей пользователей для формирования структурированных резюме. Предложенное решение направлено на оптимизацию процесса откликов на вакансии и повышение качества соответствия резюме требованиям работодателей.

**Abstract:** The research is devoted to the problem of automating resume creation in the context of a growing number of professional online platforms, including LinkedIn, GitHub and educational services. The development of a system providing the collection and aggregation of data from various online user profiles for the formation of structured resumes is presented. The proposed solution is aimed at optimizing the job response process and improving the quality of resume compliance with employers' requirements.

**Ключевые слова:** автоматическое создание резюме, анализ данных, обработка естественного языка (NLP), машинное обучение (ML), профили пользователей, автоматизация поиска работы.

**Keywords:** automatic resume creation, data analysis, natural language processing (NLP), machine learning (ML), user profiles, job search automation.

В условиях цифровизации рынка труда актуальной становится задача упрощения процесса составления резюме для соискателей. Традиционно создание резюме требует от



пользователя значительных усилий: нужно собрать информацию, структурировать ее и оформить в соответствующем формате. С развитием онлайн-платформ для поиска работы (например, LinkedIn, Indeed, Glassdoor) пользователи начали создавать подробные профили, которые содержат множество данных о их образовании, опыте работы, навыках и других аспектах. Однако, несмотря на наличие этих данных, процесс составления резюме остается вручную и требует значительных временных затрат.

Предложенная система решает эту проблему путем автоматического извлечения информации из профилей пользователя и генерации резюме, соответствующего современным требованиям рынка труда. Используя алгоритмы обработки естественного языка (NLP) и машинного обучения, система способна не только собирать и структурировать данные, но и адаптировать резюме под конкретные требования вакансий.

Для извлечения структурированной информации из текстов профилей пользователей используются методы NLP. Эти методы включают в себя задачи, такие как выделение сущностей (например, должностей, организаций, временных промежутков), анализ грамматической структуры и семантического содержания текста. Например, системы могут автоматически распознавать должности, обязанности, опыт и навыки, преобразуя их в стандартизированные категории, которые впоследствии используются для создания резюме.

Машинное обучение используется для того, чтобы адаптировать резюме под требования вакансий. Например, система может анализировать описание вакансии и выявлять ключевые требования (навыки, опыт, образование). Затем она будет подстраивать резюме пользователя, выделяя те аспекты его профиля, которые наиболее соответствуют этим требованиям. Это позволит повысить релевантность резюме, что увеличит вероятность отклика на вакансию.

Для сбора данных система будет использовать API популярных платформ, таких как LinkedIn, GitHub и образовательные платформы, чтобы автоматически извлекать актуальную информацию из профилей пользователей. Система будет интегрирована с этими платформами через стандартизированные протоколы обмена данными, что обеспечит быструю и надежную передачу информации.

- **LinkedIn:** С помощью API будет извлечена информация о текущем опыте работы, образовании, навыках, достижениях и других профессиональных данных.

- **GitHub:** Для извлечения информации о проектах и технических навыках.

- **Образовательные платформы:** Такие как Coursera, Udemu или edX, для получения сведений о пройденных курсах, сертификатах и дополнительных навыках.

Система будет собирать данные в реальном времени, что позволит автоматически обновлять резюме и поддерживать его актуальность.

Автоматизация создания резюме с использованием анализа данных и машинного обучения имеет несколько значительных преимуществ:

- **Ускорение процесса:** Пользователи не будут тратить время на ручное составление резюме.

- **Повышение точности:** Резюме будет учитывать актуальные требования вакансий, что увеличит вероятность отклика на заявки.

- **Улучшение качества:** Использование данных с различных платформ позволяет создать более полное и точное резюме.

Однако существуют и ограничения, такие как:

- **Невозможность учесть мягкие навыки:** Такие качества, как креативность, коммуникабельность или лидерские качества, сложно автоматически оценить.

**Риски конфиденциальности:** Обработка персональных данных требует соблюдения стандартов защиты данных (например, GDPR).



Разработка системы автоматического создания резюме на основе данных из профилей пользователей представляет собой перспективный шаг в направлении улучшения поиска работы. Такая система значительно упростит процесс создания резюме и повысит его качество, что даст соискателям конкурентное преимущество на рынке труда.

*Список литературы:*

1. Браун, М. Современные тенденции автоматизации рекрутинга [Электронный ресурс]: Электрон. текстовые дан. – MIT Technology Review, 2022. – Режим доступа: <https://www.technologyreview.com/2022/recruitment-automation>, свободный. – Загл. с экрана.
2. Петров, А.В., Иванова, С.М. Применение искусственного интеллекта в HR-процессах [Текст]: Вестник цифровой экономики, 2023. – Режим доступа: <https://digitaleconomy.ru/articles/ai-in-hr>, свободный. № 4. С. 78-85.
3. Чен, Л. Анализ эффективности систем автоматической обработки резюме [Текст]: International Journal of Human Resource Management, 2021. – Режим доступа: <https://www.ijhrm.org/article/resume-processing>, свободный. № 15. С. 203-218.
4. Волков, Д.С. Цифровизация процессов подбора персонала [Электронный ресурс]: HR Digital Today, 2023. – Режим доступа: <https://hrdigital.com/articles/digital-recruitment>, свободный. – Загл. с экрана.
5. Смирнова, Е.А. Инновационные методы в рекрутинге: от резюме к цифровому профилю [Текст]: Управление персоналом и интеллектуальные ресурсы в России, 2022. – Режим доступа: <https://hr-resources.ru/articles/2022/digital-profile>, свободный. № 3. С. 45-52.

