

Шолохов Юрий Алексеевич, студент,
Рязанский государственный университет им. С.А. Есенина,
юридический факультет, г. Рязань.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ

Аннотация: конфликт интересов в системе управления юридическими лицами оказывает негативный характер на деятельность данной организации, получение прибыли и эффективность ее развития.

Ключевые слова: конфликт интересов, юридические лица, члены организации, совет директоров, получение прибыли, эффективность развития.

Для того, чтобы выявить общие интересы, как физических лиц, так и юридических, необходимо подробно разобрать данное обстоятельство с деятельностью юридических лиц, имеющих общую направленность деятельности. В российском законодательстве юридические лица подразделяют на коммерческие и некоммерческие. Коммерческие отличаются от некоммерческих тем, что первые создаются с единственной целью – получение прибыли от своей деятельности. Габов А.В. разделял юридические лица по организации на те, что имеют членство, и те что данное членство не имеют. Гражданский Кодекс Российской Федерации подразделяет юридические лица на корпоративные и унитарные, а корпорации в свою очередь, на коммерческие и некоммерческие. Такие исследователи права, как Афанасьева Е.Г., Бакшинская В.Ю., Губин Е.П., в своих работах придерживались мнения, что «конфликт интересов в корпоративной сфере – объективная ситуация, при которой интересы участников корпоративных отношений не совпадают с интересами самой корпорации и (или) других участников корпоративных отношений». Каким образом рождается конфликт интересов? Ответить на данный вопрос не просто на первый взгляд. Во главу угла в данном вопросе прежде всего поставим именно наличие этих самых интересов. Но интересы интересам рознь.

К примеру, у организации могут быть одни интересы, а у членов организации – совершенно другие, и данные интересы могут не совпадать. В таком случае, если интересы членов организации не совпадают с интересами самой организации, то и эффективность деятельности самой организации остается под большим вопросом и банкротство не за горами. С другой стороны, если интересы членов организации и самой организации совпадают между собой, то результаты данной организации эффективны и имеется рост прибыли. На каком же этапе наиболее всего происходят противоречия в интересах? Наиболее верным ответом на данный вопрос является – на этапе переопределения доходов. Между кем происходит переопределение доходов? Ответ – между лицами, который имеют определенный интерес. Кто же относиться к данным заинтересованным лицам? По мнению Степанова Д.И., главным заинтересованным лицом является сама организация. Разумным для организации будет направить часть своего полученного дохода на создания «финансовой подушки безопасности», другую часть направить на вознаграждение сотрудников и менеджеров, а то что останется уже перераспределить между учредителями. Что же касается самих учредителей, то их интерес состоит в максимальном получении прибыли и обычно в наиболее короткие сроки, поэтому часто их интерес расходится с интересом организации, которая ставит целью долгосрочную перспективу и рост прибыли идет медленно по времени. Для уменьшения такого негативного влияния, роль учредителей в управлении организации не велика и сводиться зачастую к участию в голосовании по различному вопросу или участия в органах управления организации. В свою очередь сами менеджеры или члены совета



директоров требуют оплату их услуг или выполнения своих обязанностей в соответствии с заключенным договором. Просты работники могут рассчитывать на получение дополнительных выплат в виде премиального фонда, в случае успешной деятельности всей организации. Кроме выделенных групп интересантов, имеются и иные, так скажем косвенные интересанты, это органы местного самоуправления, государство, кто получает дополнительный доход в казну за счет налогов и сборов, иные организации, которые получают доход за счет трат работников организации в различных сферах, такие как услуги, товары и др. Исходя из вышеизложенного, мы видим, что интересантов множество, как основных, так и косвенных и их интересы постоянно сталкиваются и иногда даже конфликтуют. Для урегулирования конфликтов интересов необходимо законодательство, в котором будут прописаны определенные нормы, согласно которым создаются определенные условия, при которых возникновение таких конфликтов станет не возможным, либо будут прописаны четкие правила их преодоления. В современном российском гражданском законодательстве не имеется четкого определения термина «конфликт интересов». Под конфликтом интересов следует понимать противоречие, между интересами организации и её членов. Для урегулирования конфликта интересов созданы и внедрены следующие инструменты:

- запрет на представительство в совете директоров членов исполнительного органа свыше определенного процента и совмещение функции как исполнительного органа, так и органов управления, если иное не предусмотрено уставом организации;
- независимость членов органов управления;
- разработка внутренних документов с таким расчетом, чтобы соблюдали паритет интересов как участников, так и сотрудников организации;
- заключение сделок после ее одобрения иным, незаинтересованным органом.

Таким образом тема конфликта интересов в настоящий момент востребована, так как урегулирование данных вопросов приведет к достижению всех поставленных перед организацией целей. В данный момент в российском законодательстве пока выбрано только направление исследования такой проблемы, как конфликт интересов и юристам необходимо проработать и создать целостный и эффективный механизм недопущения т урегулирования конфликта интересов.

Список литературы:

1. Яковлева А.Ю. «Правовое обеспечение корпоративного управления в акционерных обществах с государственным участием» Гражданское Право ПП № 2 (76)-2020. С. 73-75.
2. Габов А.В. «Сделки с заинтересованностью в практике акционерных обществ: проблемы правового регулирования» (2005);
3. Корпоративное право: учебник / Е.Г. Афанасьева, В.Ю. Бакшинская, Е.П. Губин и др.; отв. ред. И.С. Шиткина. 2-е изд., перераб. и доп. М: КНОРУС, 2015.

