

Кривенцева Светлана Михайловна, преподаватель,
Пермский институт ФСИН России,
Пермь, Россия

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ СОТРУДНИКА УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНСПЕКЦИИ

Аннотация: в статье приведена характеристика основных этапов профессионального становления сотрудников уголовно-исполнительной инспекции. Обосновывается, что профессиональное становление сотрудника уголовно-исполнительной инспекции является сложным и многоаспектным процессом.

Ключевые слова: сотрудник, уголовно-исполнительная инспекция, профессиональное становление.

Профессиональное становление сотрудника уголовно-исполнительной инспекции (далее – УИИ) – сложный и многогранный процесс, который требует не только знания и понимания законодательства, но и высоких моральных качеств. Сотрудникам данного органа необходимо быть готовыми к постоянному обучению и самосовершенствованию, а также к анализу своих действий и постоянному развитию профессиональных навыков.

В настоящее время на уголовно-исполнительные инспекции возложен широкий спектр уголовных наказаний, мер пресечения и уголовно-правовых мер без изоляции от общества. Это 4 вида уголовных наказаний: лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, обязательные работы, исправительные работы и ограничение свободы; 3 вида мер пресечения: залог, запрет определенных действий и домашний арест; а также контроль за 5 категориями осужденных: условно-досрочно освобожденными, условно осужденными, лицами, к которым применены принудительные меры медицинского характера, лицами, к которым применена отсрочка отбывания наказания до достижения ребенком 14-летнего возраста и осужденными, больными наркоманией, к которым применена отсрочка отбывания наказания [1]. Кроме того, сотрудники УИИ осуществляют проведение первоначальных розыскных мероприятий и применение оборудования системы электронного мониторинга подчетных лиц (электронные браслеты). Для эффективного выполнения данных задач требуется квалифицированный и компетентный персонал, способный проявить профессионализм и эффективность в своей работе.

Профессиональное самоопределение сотрудника УИИ как правило, происходит в двух случаях: при выборе профессии сотрудника уголовно-исполнительной системы (далее – УИС) лицами женского пола (так как в ведомственных образовательных учреждениях ограничен прием по другим направлениям деятельности, в силу своей специфики, требующих привлечения исключительно лиц мужского пола) и при принятии решения о службе в УИС после окончания учебных заведений по специальности «юриспруденция» и «педагогика». Крайне редко в УИИ поступают на службу дети и родственники сотрудников УИИ, так называемая династия сотрудников УИИ. Следовательно, если по другим профессиям профессиональное самоопределение возможно начиная с подросткового возраста, и с особенностями выбранной профессии человек имеет возможность ознакомиться задолго до получения специального образования, то углубленное знакомство с профессией сотрудника УИИ происходит непосредственно после принятия гражданина на службу в УИИ.

Профессиональное становление сотрудника УИИ составляет в среднем 1-1,5 года и включает в себя процесс обучения и накопления опыта, а также развитие навыков и компетенций,



необходимых для успешного выполнения служебных обязанностей. Этот процесс начинается с обращения сотрудника к нормативно-правовым актам, регламентирующим деятельность УИИ.

Важным элементом профессионального становления сотрудника УИИ является профессиональное обучение. Сотрудники УИИ должны постоянно повышать свою квалификацию и развивать профессиональные навыки. Отработка практических навыков и знание теории, связанной с основными направлениями деятельности УИИ, играют важную роль в обеспечении эффективности работы сотрудника.

Развитие профессиональных компетенций включает в себя развитие лидерских качеств, навыков коммуникации, умения решать проблемы и анализировать информацию. Сотрудники УИИ должны быть готовыми к принятию решений в сложных и стрессовых ситуациях, а также уметь работать в команде и взаимодействовать с осужденными.

Кроме того, профессиональное становление связано с развитием этической компетенции сотрудников УИИ. Они должны придерживаться высоких профессиональных и этических стандартов, отражающихся в их отношении к осужденным, а также в выполнении своих профессиональных обязанностей.

В целом, профессиональное становление сотрудника УИИ является ключевым элементом успешной работы инспекции. Компетентные, хорошо обученные и этичные сотрудники способны эффективно выполнять свои обязанности, обеспечивать социальную адаптацию осужденных и исполнение уголовных наказаний.

Профессиональное становление сотрудника уголовно-исполнительной инспекции проходит через несколько основных этапов. Первый этап – обучение и подготовка сотрудника к основным задачам, которые он будет выполнять в своей должности. На данном этапе сотрудником изучаются законы, и другие нормативно-правовые акты, которые регулируют деятельность уголовно-исполнительной инспекции, а также получает базовые навыки и знания, необходимые для работы в данной сфере.

Второй этап – практическая работа под руководством опытных сотрудников. Сотрудник активно участвует в различных мероприятиях, приобретая опыт работы на практике. Он также наблюдает за действиями и принимает участие в совместной работе с более опытными коллегами, что позволяет ему получать ценные уроки и советы.

Третий этап – самостоятельная работа и принятие ответственности за свои решения и действия. Сотрудник уже имеет достаточный опыт и знания, чтобы принимать решения самостоятельно и выполнять свои задачи без постоянного контроля и руководства.

Четвертый этап – постоянное развитие и самосовершенствование. Профессиональное становление сотрудника уголовно-исполнительной инспекции не заканчивается на определенном этапе. В связи с постоянно меняющейся ситуацией и развитием технологий, сотрудник должен продолжать обучаться и совершенствовать свои навыки. Он должен быть готов адаптироваться к новым требованиям и вызовам, которые могут возникнуть в его рабочей деятельности.

Таким образом, профессиональное становление сотрудника уголовно-исполнительной инспекции происходит через обучение, практику, самостоятельную работу и постоянное развитие. Каждый из этих этапов важен для формирования компетентного и эффективного специалиста, готового выполнять свои обязанности в сфере уголовно-исполнительной инспекции.

Профессиональное становление сотрудников уголовно-исполнительной инспекции должно стремиться к формированию такого уровня профессиональной мобильности, который позволит сотруднику УИИ безболезненно для себя приспосабливаться к непрерывно изменяющимся условиям трудовой деятельности. В этой связи, ядром профессионального становления выступает формирование необходимых компетенций, позволяющих самостоятельно анализировать ситуацию и принимать профессионально важные решения.



Список литературы:

1. Уголовный кодекс РФ: Федеральный закон от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ (ред. от 28.12.2024) // СПС «Консультант Плюс».
2. Уголовно-исполнительный кодекс РФ: Федеральный закон от 08.01.1997 г. № 1-ФЗ (ред. от 25.10.2024.) // СПС «Консультант Плюс».

