

Кривенцева Светлана Михайловна,
Пермский институт ФСИН России, Пермь, Россия
Kriventseva Svetlana Mihailovna,
Perm Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia,
Perm, Russia

К ВОПРОСУ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕФОРМАЦИИ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ИНСПЕКЦИЙ

Аннотация: в статье рассмотрены основные причины развития профессиональной деформации сотрудников уголовно-исполнительной инспекции, а также изложены возможные пути профилактики профессиональной деформации.

Ключевые слова: уголовно-исполнительные инспекции, профессиональная деформация, психологическая помощь.

Профессиональная деформация сотрудников уголовно-исполнительных инспекций (УИИ) является актуальной проблемой, требующей внимания и изучения. Эти специалисты ежедневно сталкиваются с тяжелыми и часто травматичными ситуациями в процессе исполнения уголовного законодательства, что может оказывать негативное влияние на их психологическое и эмоциональное состояние.

Изучение профессиональной деформации у сотрудников уголовно-исполнительных инспекций проведено в филиалах УИИ Пермского края, и имеет большое значение как для самого персонала, так и для общества в целом. Понимание факторов, способствующих развитию этого явления, а также возможные методы его предотвращения и коррекции помогут повысить качество работы данных служб и обеспечить более эффективное исправление осужденных.

Профессиональная деформация в УИИ связана с высокой степенью стресса, морально-этическими конфликтами, постоянным контактом с осужденными и негативным воздействием окружающей обстановки. Сотрудники УИИ подвержены риску развития психологических проблем, бурного эмоционального отклика на происходящие события, а также дезадаптации к обычной жизни вне рабочего места.

Таким образом, профессиональная деформация в УИИ представляет собой комплексное состояние, включающее в себя не только психологические аспекты, но и социальные и профессиональные. Для эффективного преодоления этого явления необходимо разработать специализированные программы обучения и поддержки сотрудников, учитывающие их специфику деятельности и особенности профессионального риска.

Профессиональная деформация сотрудников уголовно-исполнительных инспекций часто возникает под воздействием множества разнообразных факторов. Одной из важнейших причин такой деформации является постоянное столкновение с различными видами преступности и нарушениями закона. Работа в уголовно-исполнительной инспекции нередко связана с конфликтами, насилием и тяжелыми жизненными ситуациями, что может серьезно повлиять на психологическое состояние сотрудников.

Постоянное взаимодействие с осужденными и лицами, находящимися под контролем, может привести к дегуманизации сотрудников, что может стать причиной развития профессиональной деформации. Не всегда легко сохранять эмпатию и моральные принципы в условиях жесткой реальности уголовно-исполнительной системы, что может привести к отчуждению от общества и стереотипному отношению к осужденным.

Повышенные нагрузки, сверхурочная работа, небольшой коллектив сотрудников (в среднем, 5-8 человек), также способствуют формированию профессиональной деформации.



Таким образом, причины возникновения профессиональной деформации у сотрудников уголовно-исполнительных инспекций могут быть как психологического, так и социального характера. Необходимо проводить систематическую психологическую поддержку сотрудников, разрабатывать профилактические меры и обучать работников эффективным стратегиям справления с трудностями, чтобы предотвратить негативные последствия профессиональной деформации.

Профессиональная деформация является неотъемлемой частью работы сотрудников уголовно-исполнительных инспекций. Они ежедневно сталкиваются с тяжелыми и часто травматическими ситуациями, что неизбежно оказывает влияние на их работу и эмоциональное состояние. Влияние профессиональной деформации на сотрудников УИИ является многогранным и может проявляться в различных аспектах их жизни.

Первое влияние профессиональной деформации – это изменение отношения к работе. Постоянное столкновение с агрессией и тяжелыми жизненными ситуациями подконтрольных лиц может повлиять на эмоциональное состояние сотрудников УИИ и вызвать у них чувство беспомощности или цинизма. Это может привести к ухудшению работы, потере мотивации и перегоранию на работе.

Другое влияние профессиональной деформации – это эмоциональное и физическое истощение. Работа в УИИ требует постоянной готовности к решению конфликтных ситуаций, анализу тяжелой информации, контролю за осужденными. Это может привести к переутомлению, эмоциональному выгоранию, тревожности, депрессии, а также к физическим проблемам, таким как бессонница, головные боли, проблемы со здоровьем.

Следующее влияние профессиональной деформации – это изменения в мировоззрении и ценностях. Постоянное столкновение со злом и насилием может перевернуть ценностные ориентиры сотрудников, вызвать цинизм, скептицизм, утрату веры в человечество. Это может сказываться на их отношениях с коллегами, друзьями и близкими, а также на качестве их жизни вне работы.

Итак, влияние профессиональной деформации на сотрудников УИИ является серьезной проблемой, которая требует внимания и поддержки со стороны руководства и психологической помощи. Забота о здоровье и благополучии сотрудников УИИ необходима для поддержания их профессиональной деятельности и эмоционального благополучия.

Профессиональная деформация сотрудников уголовно-исполнительных инспекций часто возникает в результате постоянного воздействия тяжелых условий работы, психологического стресса и повышенной напряженности профессиональной деятельности. Для успешного преодоления и профилактики профессиональной деформации в уголовно-исполнительных инспекциях необходимо разработать эффективные стратегии.

Одной из ключевых стратегий является организация систематического психологического сопровождения и поддержки сотрудников. Регулярные тренинги по управлению стрессом, консультирование по вопросам профессионального выгорания и психологический анализ индивидуальных стрессовых ситуаций помогут снизить негативное влияние профессиональных факторов на психическое здоровье сотрудников.

Следующим важным шагом в преодолении профессиональной деформации является создание благоприятной рабочей среды. Это включает в себя организацию комфортных условий труда, регулярное проведение анализов и оценок рабочей обстановки, а также повышение уровня профессиональной культуры и этики среди сотрудников.

Для эффективной профилактики профессиональной деформации важно также уделить внимание организации системы профессионального обучения и развития. Постоянное повышение квалификации, освоение новых навыков и знаний помогут сотрудникам более эффективно справляться с профессиональными вызовами и стрессовыми ситуациями.



Кроме того, важным элементом в преодолении профессиональной деформации является поддержка со стороны руководства. Необходимо создать механизмы обратной связи, чтобы сотрудники чувствовали себя поддержанными и понимаемыми.

Ограниченное количество штатных психологических сотрудников не позволяет осуществить полный комплекс мероприятий по профилактике профессиональной деформации в отношении сотрудников УИИ. Присутствует необходимость введения дополнительных должностей психологов в УИИ, направленных на работу с персоналом инспекций.

В целом, разработка комплексных стратегий преодоления и профилактики профессиональной деформации в уголовно-исполнительных инспекциях требует интегрированного подхода, который объединяет психологическую помощь, благоприятные условия труда, профессиональное обучение и поддержку со стороны руководства. Только такие меры позволят минимизировать риск развития профессиональных деформаций и обеспечить эффективную работу сотрудников в сложных условиях уголовно-исполнительных инспекций.

Список литературы:

1. Зеер Э. Ф., Зиннатова М. В. Психологическое профессиоведение: учебное пособие. Екатеринбург: Изд-во Рос. гос. проф.-пед. ун-та, 2019, 135 с.
2. Корсун К. И., Задорина М. А. Профилактика профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел: психолого-педагогический и организационно-правовой аспекты // Полицейская деятельность. 2022. № 6. С. 49-61.

