

Кусакина Елена Аркадьевна,
кандидат психологических наук, доцент,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы
исполнения наказаний РФ, Пермь, Россия

**К ВОПРОСУ О СТРУКТУРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО
АППАРАТА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В
РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
ON THE QUESTION OF THE STRUCTURE
OF THE STATE APPARATUS OF THE LENINGRAD
REGION IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL**

Аннотация: в статье представлен анализ государственного аппарата Ленинградской области и его влияние на развитие человеческого капитала как ключевого механизма в развитии региона. Дается определение понятию «человеческий капитал» и рассматриваются возможности государственного аппарата в его развитии (на примере Ленинградской области).

Abstract: The article presents an analysis of the state apparatus of the Leningrad Region and its influence on the development of human capital as a key mechanism in the development of the region. The concept of "human capital" is defined and the possibilities of the state apparatus in its development are considered (using the Leningrad Region as an example).

Ключевые слова: человеческий капитал, экономическое развитие, государство, политика, население, Ленинградская область.

Keywords: human capital, economic development, state, politics, population, Leningrad region.

Аппарат государственной политики по развитию человеческого капитала в Ленинградской области (далее – ЛО) представляет собой комплекс структур, механизмов и инструментов, направленных на формирование, поддержку и развитие человеческого капитала как ключевого фактора экономического роста и социального благополучия региона. Этот аппарат включает в себя законодательные инициативы, программы развития, государственные и муниципальные учреждения, а также партнерства с частным сектором и некоммерческими организациями. Слаженная и продуктивная работа аппарата позволяет качественно и планомерно развивать отрасль человеческого капитала на территории Ленинградской области. Ее основная цель – создание условий для устойчивого развития региона, обеспечения конкурентоспособности его населения на рынке труда и повышения качества жизни граждан. Отсутствие одного из элементов аппарата государственной политики может негативно сказаться на эффективности его работы и достижения поставленных целей. Человеческий капитал представляет собой основополагающее богатство государства, которое способно обеспечить его устойчивое и стабильное развитие, а также поддерживать состояние конкурентоспособности среди ведущих мировых держав [1, с. 63]. Более точное определение понятию «человеческий капитал» дает Л.С. Сулейманова – «врожденный, сформированный в результате инвестиций и накоплений определенный уровень здоровья, образования, навыков, способностей, мотивации, энергии, культурного развития, как конкретного индивида, группы людей, так и общества в целом, который целесообразно используется в той или иной сфере общественного воспроизводства, способствует экономическому росту и влияет на величину доходов их обладателя» [2].

Государственная политика развития человеческого капитала в Ленинградской области охватывает широкий спектр направлений, включая сферу образования, здравоохранения,



науки, культуры, спорта, социальной защиты населения и трудовых ресурсов. В рамках данных направлений осуществляются дополнительные образовательные программы, профессиональная переподготовка и повышение квалификации сотрудников, стимулирование научных исследований, организация культурных и спортивных мероприятий, а также социальная поддержка населения.

Одним из важных элементов аппарата государственной политики по развитию человеческого капитала является сотрудничество с образовательными учреждениями, вузами, научными центрами, предприятиями и организациями региона. Поддержка такого партнерства способствует обмену знаниями и опытом, повышению качества образования и научных исследований, а также созданию условий для перспективного развития человеческого капитала в Ленинградской области. Важным аспектом аппарата государственной политики является также создание условий для привлечения иностранных специалистов и студентов, а также проведение международных образовательных и культурных проектов. Это способствует развитию международного сотрудничества и укреплению имиджа Ленинградской области как открытого и инновационного региона.

Организационная структура государственного аппарата Ленинградской области утверждена постановлением Губернатора Ленинградской области от 17 октября 2020 года №89-пг с последующей редакцией от 22 февраля 2024 года №14-пг [20]. Общая характеристика государственного аппарата Ленинградской области представлена следующими элементами:

1. Организационная структура. В рамках регионального правительства Ленинградской области действуют различные ведомства и департаменты, ответственные за отдельные аспекты развития человеческого капитала. Например, департаменты образования, здравоохранения, труда и занятости, социальной защиты и другие;

2. Нормативно-правовая база. Аппарат государственной политики опирается на федеральное и региональное законодательство, регулирующее сферу образования, здравоохранения, трудоустройства и социальной защиты. В Ленинградской области это также включает региональные программы и стратегии, разработанные с учетом специфики региона;

3. В рамках аппарата государственной политики реализуются различные программы и стратегии, направленные на развитие человеческого капитала. Это может включать программы модернизации образования, повышения квалификации, развития здравоохранения, поддержки малого и среднего бизнеса, а также социальных программ для уязвимых групп населения;

4. Финансирование и бюджетирование. Аппарат государственной политики обеспечивает финансирование программ и стратегий через бюджетные ассигнования, привлечение внебюджетных средств, грантовых и инвестиционных программ. Важной задачей является эффективное распределение ресурсов и оптимизация расходов;

5. Инструменты мониторинга и оценки. Аппарат включает систему мониторинга и оценки эффективности программ и стратегий в сфере человеческого капитала. Это позволяет корректировать и улучшать политику на основе фактических результатов;

6. Интеграция и координация. Аппарат государственной политики нацелен на интеграцию и координацию действий различных ведомств и организаций, участвующих в развитии человеческого капитала. Это важно для обеспечения комплексного и гармоничного развития региона;

7. Гражданское участие и общественные инициативы. Аппарат государственной политики поддерживает гражданское участие и общественные инициативы в сфере человеческого капитала. Это может включать консультации с общественностью, участие неправительственных организаций в разработке и реализации программ;



8. Инновации и развитие. Аппарат государственной политики стимулирует инновации и развитие в сфере человеческого капитала, поддерживая исследования, разработки и внедрение новых технологий и методов в образовании, здравоохранении и социальной сфере.

В целом можно утверждать, что аппарат государственной политики по развитию человеческого капитала в Ленинградской области представляет собой динамичную и интегрированную систему, охватывающую все сферы жизнедеятельности граждан, что, несомненно, влияет на качество жизни и способствует социальному и экономическому развитию регион.

Список литературы:

1. Кузьмичев С. М. Актуальные вопросы понимания человеческого капитала и его роль в современных экономических процессах // Молодой ученый. – 2017. – №28. – С. 63–64.
2. Сулейманова Л. Ш. Человеческий капитал как фактор европейской экономической интеграции // <http://wwwtisbi.ru/science/vestnik/2005> (дата обращения 13.01.2025).

