

Кусакина Елена Аркадьевна,
кандидат психологических наук, доцент,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы
исполнения наказаний РФ, Пермь, Россия

**К ВОПРОСУ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПРАВСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
ON THE QUESTION OF PROFESSIONAL MORALITY
IN THE ACTIVITIES OF THE EMPLOYEES
OF THE CRIMINAL-EXECUTIVE SYSTEM**

Аннотация: в статье актуализируется вопрос о необходимости профессиональной нравственности в деятельности лиц, стоящих на страже закона. Особенности выполнения поставленных задач перед сотрудниками уголовно-исполнительной системы акцентируют внимание не только на знании нормативно-правовой основы их профдеятельности, но и на сформированности нравственных качеств: профессиональный долг, ответственность, совесть.

Abstract: The article actualizes the issues of the need for professional morality in the activities of persons guarding the law. The specifics of the performance of tasks assigned to employees of the penal system focus attention not only on knowledge of the regulatory and legal basic of their professional activities, but also on the formation of moral qualities: professional duty, responsibility, conscience.

Ключевые слова: сотрудник, уголовно-исполнительная система, криминал, совесть, справедливость, карьера.

Keywords: employee, penal system, crime, conscience, justice, career.

Профессиональная деятельность в жизни человека занимает ведущее место. В мире профессий, опираясь на классификацию Е.А. Климова особого внимания заслуживают профессии, имеющие в своем содержании субъект-субъектные взаимоотношения и в связи с этим ряд психологических закономерностей, которые вызывают необратимые изменения в психике. В отечественной психологической науке и практике данный феномен именуется как «профессиональная деформация» [2]. В сфере «человек-человек» можно говорить об особой профессиональной деятельности, где в качестве основного субъекта выступают лица, имеющие явно противоправные ценности и конфликтные взаимоотношения с законом. В отношении подозреваемых, обвиняемых и осужденных в Российской Федерации разработаны и находят свое применение законы, подзаконные акты и иные нормативные документы, позволяющие профилактировать и бороться с преступностью и ее проявлениями. Однако зачастую свод нормативно-правых актов не позволяет полностью минимизировать антисоциальные процессы. Сотрудники правоохранительных органов становятся главными субъектами в борьбе с ее проявлениями. Сложность криминогенной ситуации, конфликтность, отсутствие элементарной психологической защиты в ситуации нарушения закона наполняет субкультуру любого маргинального общества негативными явлениями. Противостоять криминальным элементам нашего общества может лишь личность с высоконравственными идеалами и ценностями, со сформированной самооценкой и уверенностью в силе закона. От сотрудников уголовно-исполнительной системы требуется двойная ответственность перед народом и законом в обеспечении безопасности государства. В изоляции от общества находятся лица, уже с доказанной виной и определённой мерой наказания. Большинство из них не устрашает система наказания, а воспринимается как «родной» дом с вытекающими



последствиями. А именно, нет страха продолжительности пребывания в исправительной учреждении, на свободе отсутствуют перспективы полноценной жизнедеятельности, тюремная среда воспринимается как основа для самоутверждения и роста в принятой стратификации. В связи с этим сотрудник вынужден не только следовать Присяге, но и быть профессионально-нравственным и стойким в своих убеждениях. Стержневыми понятиями, определяющими профессиональную нравственность сотрудника уголовно-исполнительной системы, являются такие как профессиональный долг, профессиональная ответственность, совесть, справедливость, профессиональный такт (на основе подхода Л.А. Попова).

В профессиональном долге находят свое отражение в первую очередь должностные обязанности сотрудника. Важным является не доскональное знание своих обязанностей, а понимание их значимости и осознание важности, особенно в нестандартных и критических ситуациях. Зачастую, сотрудник должен принять решение, которое не прописано в инструкции, что требует более широкого взгляда и внутренней интуиции. Опираясь на принципы уголовно-исполнительного законодательства возможна грамотная и точная оценка обстоятельств.

Профессиональная ответственность проявляется в способности сотрудника рассматривать ситуацию в перспективе и быть готовым отвечать за результат принятого решения. Учитывая принцип гуманизма, несмотря на биографию осужденного, должностной лицо оказывает воздействие на личность и судьбу. В подтверждении важности данного тезиса уместен принцип великого русского педагога А.С. Макаренко «сожженной биографии», то есть полного игнорирования криминального и асоциального прошлого воспитанников. А.С. Макаренко давал каждому колонисту и коммунару возможность начать жизнь с чистого листа, пытаясь найти даже в самом отпетом негодяе что-то хорошее, и стремился сделать так, чтобы этого хорошего в нем становилось все больше и больше [1].

Профессиональная совесть сотрудника УИС – возможность оценить результаты ежедневной службы на предмет нравственных общечеловеческих ценностей. Очевиден тот факт, что можно соблюдать закон, но при этом нарушать моральные принципы. Истинная совесть может быть только внутри личности, в ситуации полного бесконтрольного поведения сотрудник слушает и слышит себя. Как отмечает В. Франкл, «жизнь совести – это всегда абсолютно индивидуально-личная жизнь в соответствии с конкретной ситуацией, со всем тем, что может определить наше уникальное и неповторимое бытие [4].

Профессиональная справедливость актуальна в ситуации межличностного и внутриличностного конфликта. Справедливое отношение возможно в ситуации объективной оценки обстоятельств. Непредвзятость, неподкупность и хладнокровность должны стать стержневыми качествами сотрудника пенитенциарных учреждений.

Профессиональный такт заключается в вежливом и нормативном использовании русского языка в выстраивании коммуникационных процессов. Обращение только на «Вы», соблюдение дистанции с осужденными, корректное общение в ситуации конфликта повышает имидж сотрудника УИС.

Профессиональная этика как наука и прикладная отрасль занимает достойное место в формировании профессионализма. Опираясь на специфику профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов ее значимость и соблюдение зачастую становятся основой карьеры и профессионального успеха.

Список литературы:

1. Антонова Т.А., Иванов Е.В. Социально-педагогическая работа с беспризорными детьми в истории России: монография. Великий Новгород: НовГУ, 2014. 148 с.



2. Дроздова, В. М. Негативные проявления профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел / В. М. Дроздова. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2024. – № 3 (502). – С. 356-359. – URL: <https://moluch.ru/archive/502/110334/> (дата обращения: 10.01.2025)

3. Попов Л.Л. Десять лекций по этике /Л.А. Попов. – М.: Изд-во «Ось – 89», 2001.

4. Франкл В. Человек в поисках смысла / В. Франкл. – М.: Прогресс, 1990.

