

Кусакина Елена Аркадьевна,
кандидат психологических наук, доцент,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы
исполнения наказаний РФ, Пермь, Россия

**К ВОПРОСУ О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ON THE PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT
OF HUMAN CAPITAL IN THE RUSSIAN FEDERATION**

Аннотация: в статье рассматриваются перспективные направления в реализации человеческого капитала и его роль в экономике страны. Акцентируется внимание на реализации государственной программы «Глобальное образование» и национального проекта «Цифровая экономика». Автором отмечаются рекомендации по реализации принципов в развитии человеческого капитала.

Abstract: The article examines promising areas in the implementation of human capital and its role in the country's economy. Attention is focused on the implementation of the state program «Global Education» and the national project "Digital Economy". The author notes recommendations for the implementation of principles in the development of human capital.

Ключевые слова: человеческий капитал, государство, конкуренция, экономическое развитие.

Keywords: human capital, state, competition, economic development.

Прогноз долгосрочного социально-экономического развития России до 2030 года во втором периоде (2021–2025 гг.) акцентирует внимание на роли и вкладе человеческого капитала в экономический рост государства. Третий период (2026 -2030 гг.) рассматривается как период развития на основе нового человеческого капитала и создания нового экспортного потенциала, повышение конкурентоспособности трудовых ресурсов и улучшении социальной инфраструктуры, что в совокупности должно способствовать экономическому росту и социальной стабильности [1].

Существенное значение в развитии человеческого капитала имеет реализуемая программа «Глобальное образование» [4]. Во-первых, текущие и ожидаемые результаты повышают престиж России на международной арене в сфере образования; снижают «отток талантов» из России по зарубежным грантовым программам; формируют сообщества квалифицированных специалистов. Во-вторых, российские граждане получают доступ к мировым практикам, знаниям, а также появляется возможность карьерного лифта и получения помощи в профессиональном развитии. В-третьих, для регионов России сформированный человеческий капитал выступает как возможность реализации новых программ по его социально-экономическому развитию. Как совершенно справедливо заметил министр образования и науки в рамках панельной сессии «Глобальное образование. Университеты и города» «человеческий капитал сегодня определяет конкурентные преимущества государств, а экспорт образования становится индикатором высокого интеллектуального потенциала территории и катализатором развития экономики» [4]. Необходимо отметить тот факт, что президентская программа «Глобальное образование», созданная на основании Указа Президента «О мерах по укреплению кадрового потенциала в Российской Федерации» включает в себя государственное финансирование обучения граждан за рубежом, что способствует увеличению высококвалифицированных кадров в областях медицины, инженерии, управления и других [3].



Реализация национального проекта «Цифровая экономика» способствует развитию человеческого капитала [2]. Мероприятия, проводимые в рамках программы, направлены на увеличение доли цифровой экономики в ВВП, расширение доступа к интернету, развитие центров обработки данных, а также на стимулирование использования отечественного программного обеспечения. Федеральные проекты, разработанные в рамках этого Национального проекта, включают в себя нормативное регулирование цифровой среды, улучшение информационной инфраструктуры, повышение профессионализма кадров в области цифровых технологий и обеспечение цифровой безопасности. Развитие цифровой экономики и производительности труда в России требует соответствующего уровня человеческого капитала, что обусловлено влиянием новых технологий на экономику и общество.

Для достижения эффективности в управлении человеческим капиталом на региональном уровне, необходимо учитывать специфические особенности каждого региона. Основываясь на нормативно-правовых актах, можно выделить несколько ключевых принципов управления человеческим капиталом.

Во-первых, важно учитывать федеральное законодательство, которое, хотя и редко прямо упоминает человеческий капитал, содержит требования, касающиеся качества управления в организациях. Например, ГОСТ Р ИСО 9001–2015 и ГОСТ Р ИСО 9004–2019 устанавливают стандарты менеджмента качества, включая требования к компетенции сотрудников, обеспечению их обучения и развития, а также созданию благоприятных условий для работы.

Во-вторых, необходимо создавать условия для карьерного роста, формирование комплексной системы обучения и развития навыков, а также обеспечение эффективной мотивации персонала.

Для реализации этих принципов рекомендуется:

- разработать систему оценки квалификации и навыков будущих сотрудников;
- создать комфортные условия для сотрудничества между государством, бизнесом и образовательными учреждениями;
- поддерживать образовательные системы для увеличения количества организаций, предоставляющих непрерывное образование и переподготовку;
- внедрять дистанционное обучение и улучшать систему трудоустройства выпускников;
- анализировать эффективность управленческих решений в области человеческого капитала;
- расширять возможности социального партнерства и обеспечивать взаимосвязь между образовательными и профессиональными стандартами.

Для успешного развития экономики России и обеспечения устойчивого роста, важно не только следовать указанным выше принципам, но и учитывать другие положения нормативно-правовых актов, которые подчеркивают важность человеческого капитала.

Например, Федеральный закон «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» указывает на необходимость создания условий для обеспечения трудового рынка достаточным количеством квалифицированных кадров [1]. Методические рекомендации для инвестиционных региональных проектов также подчеркивают важность формирования условий для развития человеческого капитала.

Таким образом, для достижения стратегических целей развития России необходимо не только инвестировать в инфраструктуру и технологии, но и уделять пристальное внимание, развитию человеческого капитала, обеспечивая его качественный рост и эффективное использование.



Список литературы:

1. Закон Российской Федерации «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» от 29.12.2014 № 473 // Российская газета. – 14.07.2022 г. – № 6. – Ст. 12
2. «Цифровая экономика РФ» // Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации URL: <https://digital.gov.ru/ru/activity/directions/858/> (дата обращения: 11.01.2025).
3. Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2013 № 967 «О мерах по укреплению кадрового потенциала Российской Федерации». С изменениями и дополнениями 4 июля 2019 г., 2 сентября 2021 г. URL: <https://base.garant.ru/70552628/> (дата обращения 11.01.2025).
4. Панельная сессия «Глобальное образование: университеты и города» ПМЭФ-2019 // Министерство науки и высшего образования РФ URL: <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/22003/> (дата обращения: 11.01.2025).

