

Кусакина Елена Аркадьевна,  
кандидат психологических наук, доцент,  
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы  
исполнения наказаний РФ, Пермь, Россия

## НАПРАВЛЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА (НА ПРИМЕРЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ)

**Аннотация:** в статье рассматривается одно из ведущих направлений в развитии региона – развитие человеческого капитала. Выявлены актуальные проблемы в развитии человеческого капитала (неэффективное использование бюджета, некорректное расставление финансовых приоритетов между отраслями) и определены направления по улучшению государственной политики в сфере человеческого капитала.

**Abstract:** The article examines one of the leading areas in the development of the region – the development of human capital. The current problems in the development of human capital (inefficient use of the budget, incorrect placement of financial priorities between industries) are identified and directions for improving state policy in the field of human capital are defined.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, государственная политика, образовательные программы, социальная защита.

**Keywords:** human capital, public policy, educational programs, social protection.

В настоящее время вопрос управления человеческими ресурсами становится все более актуальным и важным для обеспечения устойчивого развития общества. Человеческий капитал играет ключевую роль в экономическом и социальном развитии регионов. Поэтому важно разрабатывать эффективные стратегии и меры для улучшения государственной политики.

Одним из основных направлений улучшения государственной политики в области человеческого капитала является развитие образования и профессионального обучения. Необходимо создать благоприятные условия для обучения и повышения квалификации населения. Расширение сети образовательных учреждений, улучшение материально-технической базы образования, разработку перспективных образовательных программ, а также стимулирование учебно-научной деятельности студентов и преподавателей.

Дополнительно, важно активизировать программы по профессиональной ориентации и поддержке молодежи при выборе карьерного пути. Создание партнерских отношений между образовательными учреждениями и предприятиями, организация стажировок и практик для студентов, проведение профориентационных мероприятий – все это способствует подготовке кадров, соответствующих потребностям рынка труда.

Важным аспектом улучшения государственной политики в сфере человеческого капитала является поддержка женщин и молодых мам при возвращении на работу после декретного отпуска. Организация государственных программ по уходу за детьми, предоставление льгот и пособий для молодых мам, поддержка семей с детьми – все это способствует увеличению уровня женской занятости и их социальной защите [1, 2].

Ведущим направлением улучшения государственной политики Ленинградской области в сфере человеческого капитала является развитие системы социальной защиты населения. Повышение доступности медицинских услуг, улучшение жилищных условий, создание условий для совмещения работы и личной жизни – все это способствует развитию и укреплению человеческого капитала.



Улучшение государственной политики в сфере человеческого капитала в Ленинградской области требует комплексного подхода и системных мер, направленных на обеспечение качественного образования, профессиональной подготовки и социальной защиты населения. Совокупность всех этих мер позволит создать благоприятные условия для развития человеческих ресурсов и повышения уровня жизни жителей региона.

Для совершенствования государственной политики в сфере человеческого капитала в Ленинградской области можно обозначить ряд направлений.

Таблица 1

Направления по улучшению государственной политики в сфере человеческого капитала

Проблема	Рекомендации по устранению
Неэффективное использование бюджета	Оптимизация расходов путем повышения эффективности использования средств, включая прозрачность и отчетность в распределении ресурсов.
Неверное расставление финансовых приоритетов	Увеличение бюджетных ассигнований на программы, направленные на развитие человеческого капитала, с учетом приоритетных направлений.
Неграмотное распределение финансовых средств между отраслями	Обеспечение более равномерного распределения средств между различными направлениями и территориями, особенно в отношении сельских и отдаленных районов
Обеспечение доступности и качества образования, здравоохранения и социальных услуг для уязвимых групп	Разработка программ поддержки уязвимых групп населения и территорий с низким уровнем развития человеческого капитала
Несогласованность действий различных ведомств и организаций при реализации программ поддержки уязвимых групп населения и территорий с низким уровнем развития человеческого капитала.	Создание или укрепление координационных структур, обеспечивающих согласованность действий различных ведомств и организаций.
Фрагментация и недостаточная интеграция различных сфер (образование, здравоохранение, занятость и т.д.) в процессе развития человеческого капитала	Разработка комплексной стратегии развития человеческого капитала, учитывающей взаимосвязи между различными сферами (образование, здравоохранение, занятость и т.д.).
Недостаточное участие общественных организаций, бизнеса и населения в процессе разработки и реализации программ	Создание механизмов для более активного участия общественных организаций, бизнеса и населения в процессе разработки и реализации программ.
Игнорирование мнений и потребностей различных групп населения в процессе формирования и реализации стратегий развития человеческого капитала	Организация публичных обсуждений и консультаций по вопросам развития человеческого капитала.
Неспособность существующих программ и стратегий быстро адаптироваться к быстро меняющимся социально-экономическим условиям	Разработка гибких механизмов реагирования на изменения в социально-экономической сфере, включая технологические инновации и изменения в структуре занятости.



В разработанных рекомендациях учтены потребности Ленинградской области, а также с активное привлечение всех заинтересованных сторон, включая правительство, бизнес, общественные организации и население.

Таким образом, улучшение государственной политики в сфере человеческого капитала в Ленинградской области требует комплексного подхода и системных мер, направленных на обеспечение качественного образования, профессиональной подготовки и социальной защиты населения. Совокупность всех этих мер позволит создать благоприятные условия для развития человеческих ресурсов и повышения уровня жизни жителей региона.

*Список литературы:*

1. Стратегия социально-экономического развития муниципального образования Волоковской муниципальный район Ленинградской области до 2030 года. – [Эл. ресурс]. – Режим доступа: [http://monitoring.lenreg.ru/download/munitsipal\\_strategy/volosovskiy\\_mr/](http://monitoring.lenreg.ru/download/munitsipal_strategy/volosovskiy_mr/) (дата обращения 10.01.2025).
2. Государственная программа Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области» // Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области URL: <https://edu.lenobl.ru/ru/programm/realizuemye-programmy/> (дата обращения: 10.01.2025).

