

**Педросо Домингес Ольга Лидия**, аспирант,  
Национальный исследовательский университете «МЭИ»,  
Москва

Olga Lidia Pedroso Dominguez,  
Postgraduate student,  
National Research University "MPEI" Moscow

Научный руководитель:  
**Мызникова Марина Николаевна**,  
кандидат экономических наук, доцент,  
Национальный исследовательский университете «МЭИ»,  
Москва

Research supervisor: Marina Myznikova,  
National Research University "MPEI" Moscow,  
PhD in Economics, Associate Professor

**МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО  
ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ В РЕСПУБЛИКЕ КУБА  
METHODS OF MANAGEMENT OF SOCIAL  
AND ECONOMIC SYSTEMS IN THE REPUBLIC OF CUBA**

**Аннотация:** Цель данной статьи – описать, какие методы управления используются на кубинских промышленных предприятиях и применяются в мировой практике. Анализ применяемых методов с альтернативными, позволяет разрабатывать новые подходы и методы управления с целью повышения эффективности принимаемых решений, производительности и устойчивости деятельности предприятия. В статье рассмотрена основополагающая роль человеческого капитала как движущей силы в развитии предприятия в инструмента управления в условиях повышенной социальной ответственности.

**Abstract:** The purpose of this article is to describe what management methods are used in Cuban industrial enterprises and applied in the world practice. The analysis of the applied methods with alternative methods allows to develop new approaches and management methods in order to improve the efficiency of decisions, productivity and sustainability of the enterprise. The article considers the fundamental role of human capital as a driving force in the development of the enterprise in the tool of management in the conditions of increased social responsibility

**Ключевые слова:** методы управления, социально-экономическая система, промышленные предприятия, производительность, нововведения

**Keywords:** management methods, socio-economic system, industrial enterprises, productivity, innovations

**Введение**

В этом все более взаимосвязанном и сложном мире управление предприятием как социально-экономической системой становится важной и актуальной областью исследования. Благодаря тому, что социально-экономическое управление обеспечивает условия развития новых методов и подходов основанных на применении деловой активности предприятия как движущей силы, создаются предпосылки стимулирования развития творческих процессов в условиях растущей силы влияния факторов внешней и внутренней среде компаний [1].

Управление социально-экономической системой на промышленных предприятиях Кубы является фундаментальной составляющей развития в глобальной конкуренции. В



международном масштабе применяемые традиционные методы управления получили значительное развитие благодаря принятию гибким моделям и технологическим инновациям [2]. Среди наиболее известных подходов доминируют методы повышения эффективности за счет устранения потерь, улучшения качества использования передовых технологий на основе анализа большого массива данных для оптимизации бизнес-процессов предприятия. В то же время мировые тенденции развития систем управления бизнесом ставят на второй концепцией корпоративной социальной ответственности, но стремясь найти баланс между экономическим ростом, заботой об окружающей среде и социальным благополучием.

На Кубе социально-экономические методы управления промышленными предприятиями находятся под глубоким влиянием социалистической модели и централизованного планирования в управлении. С 1959 г. кубинская экономика ставит во главу угла социальное равенство, сосредотачивает принятие решений в руках государства и направляет ресурсы в стратегические отрасли. Централизованное планирование устанавливает производственные задачи, распределяет ресурсы и следит за выполнением бизнес-целей, сохраняя при этом строгий контроль над государственными предприятиями [3]. По нашему мнению, такой подход не отвечает современным реалиям. Централизация в управлении ограничивает потенциал развития предприятий. Предоставленная в 2021 г. автономия предприятиям находится в условиях централизованного управления государством и не учитывает быстро меняющиеся условия внешней среды.

#### **Методы управления социально-экономическими системами на кубинских промышленных предприятиях.**

После победы революции в 1959 году на Кубе была принята социалистическая экономическая модель, основанная в основном на централизованном планировании. Промышленные предприятия работают под государственным контролем с акцентом на социальное и экономическое равенство. Среди основных методов управления, используемых сегодня в промышленном секторе относятся: централизованное планирование, оценка и внутренний контроль, управление человеческими ресурсами, обучение и развитие человеческого капитала, а также корпоративная социальная ответственность (см. рис. 1).

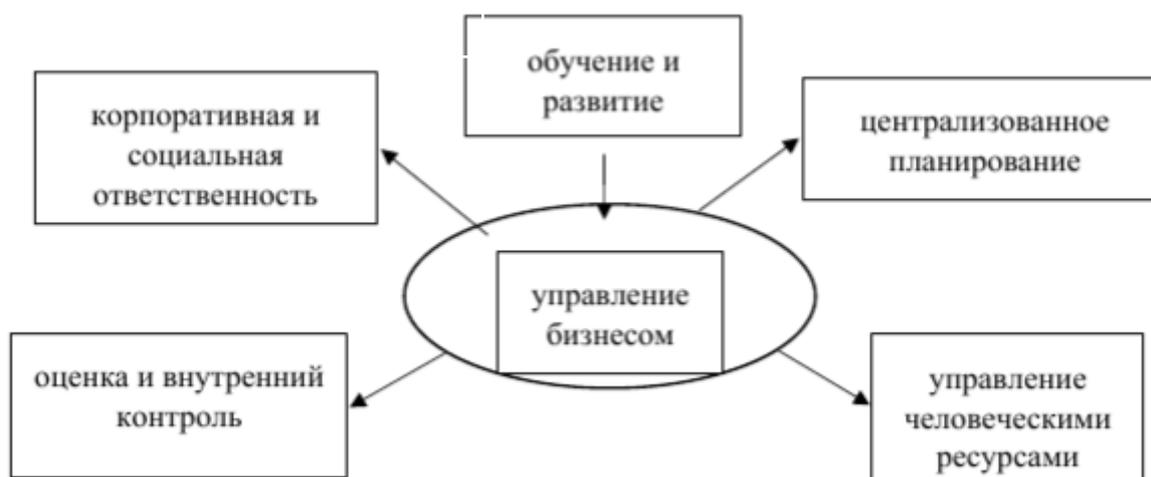


Рис.1 Список методов управления в промышленных компаниях

Централизованное планирование представляет собой одну из важнейших основ для принятия управленческих решений на Кубе. При этом методе компании действуют в соответствии со стратегическими директивами и указаниями, установленными государством,



в которых цели определяются на макроэкономическом и отраслевом уровнях. Они руководствуются годовыми планами, определяющими уровень продаж и экспорта, а также правильное распределение ресурсов. Одним из недостатков этого метода является то, что компании не имеют достаточной гибкости, чтобы адаптироваться к быстрым изменениям на международном рынке. Аналогичным образом выделяются некоторые стратегические отрасли страны, такие как биотехнологическая и фармацевтическая, где сосредоточены наибольшие инвестиции и потенциал.

Централизованное планирование искажает функции управления, в условиях рынка. В экономике, где функционируют рынки, фирмы сталкиваются не только с потребителями, но и с поставщиками капитала, труда и факторов производства. Поэтому фирмы выбирают, сколько производить и какие факторы покупать, ориентируясь на информацию, предоставляемую с рынков. На Кубе этот механизм работает по-другому. С одной стороны, предприятия (государственные) не могут полностью самостоятельно выбирать количество закупаемых факторов, поскольку этот процесс не является автономным. С другой стороны, их способность выбирать, сколько производить и по какой цене продавать, также имеет определенные ограничения [4].

Внутренний контроль призван обеспечить достижимость целей, поставленных в национальных планах и предотвратить нарушения. На Кубе система внутреннего контроля включает в себя регулярные аудиторские проверки, проводимые Генеральным контролером Республики и другими государственными органами по различным направлениям деятельности. В ходе этих проверок оцениваются финансовые, административные и операционные аспекты с целью обеспечения прозрачности и эффективности различных управленческих процессов. Кроме того, этот внутренний контроль обеспечивает оптимальное использование ресурсов, выделяемых государством. Он также следит за правильным соблюдением законодательства, установленного в стране [5].

В управлении человеческими ресурсами обучение и развитие человеческого капитала приобрело стратегический характер в современных компаниях и позволяет определять людей как основной источник создания стоимости (ценности), что ведет к повышению эффективности выполнения ими своих функций, а также к максимальному раскрытию их профессионального потенциала. Оба направления деятельности являются одними из лучших инвестиций в человеческие ресурсы и одними из основных источников удовлетворения в любой организации. На Кубе под обучением понимается «комплекс непрерывных, систематических и запланированных подготовительных мероприятий, задуманных как инвестиции, разработанные организациями с целью повышения компетенции и квалификации работников, чтобы качественно выполнять функциональные обязанности, обеспечивать их успешную работу и достигать максимальных производственных или сервисных результатов, а также адаптировать их к изменяющимся требованиям окружающей среды» [6].

Корпоративная социальная ответственность предприятий связана с целями социального развития страны и отвечает государственным установкам по обеспечению благосостояния общества. Промышленные компании реализуют программы воздействия на местные сообщества, содействуя доступу к образованию и здравоохранению, а также социальному равенству. Одним из ключевых аспектов этой ответственности является поддержание экологической устойчивости, поэтому для компаний важно приобретать новые технологии, способствующие снижению воздействия на окружающую среду, такие как возобновляемые источники энергии и переработка отходов. Этот подход в сочетании с ориентацией на развитие человеческого потенциала усиливает роль компаний как движущей силы социального развития помимо повышения экономической рентабельности [7].



### **Современные методы управления социально-экономическими системами на промышленных предприятиях.**

Эволюция современных методов управления социально-экономическими системами на промышленных предприятиях:

Экономические методы системы централизованного управления, интегрированные методы, методы управления корпоративной социальной ответственностью, методы вовлечения местных жителей, методы обеспечения устойчивого развития. Методы участия работников в управлении предприятием претерпели серьезные изменения. Основной целью методов является внедрение инновационных подходов по повышению эффективности, производительности и устойчивости компании в условиях все более компетентной и универсальной среды.

Следует отметить, что современные методы управления нацелены на развитие процессов участия работников и потенциальных кадровых ресурсов в деятельности компании. Когда работник вовлечен в достижение поставленных целей он, как правило, становится более мотивированным и командная работа позволяет принимать более основанные решения. Данный аспект необходимо учитывать в разработке новых методов управления, позволяющих влиять на изменение внутренней среды организации и адаптивность компании во внешней среде.

#### **Заключение**

Управление социально-экономическими системами – важнейшая составляющая для решения текущих и потенциальных задач развития организаций по всему миру, учитывающая человеческий капитал как приоритет для стимулирования инноваций и согласования внутренних и внешних стратегий.

В то время как промышленные компании по всему миру используют гибкие и технологичные модели, реагирующие на динамику глобального рынка, кубинские компании работают в условиях централизованной системы, в которой приоритет отдается справедливости и государственному контролю. Поэтому руководители предприятий должны обеспечивать экономическую жизнеспособность и положительное влияние на общество и окружающую среду.

#### *Список литературы:*

1. Социально-экономический менеджмент для контроля и стратегии бизнеса // researchgate.net URL: [https://www.researchgate.net/publication/374837434\\_Una\\_gestión\\_socio-económica\\_para\\_la\\_empresa\\_control\\_y\\_estrategia](https://www.researchgate.net/publication/374837434_Una_gestión_socio-económica_para_la_empresa_control_y_estrategia) (дата обращения: 8/01/2025).
2. Фокус на процессах: устранение отходов в бережливом производстве // linkedin URL: <https://es.linkedin.com/pulse/enfoque-en-procesos-eliminar-desperdicios-lean-eric-melillanca-torres-cknke> (дата обращения: 8/01/2025).
3. Анайя Б.К, Эчеваррия Дайма.Л,Ромеро.А.Ф.Г Взгляды на кубинскую экономику. – Доминиканская Республика: 2023. – 112 с.
4. концептуализация кубинской экономической и социальной модели социалистического развития руководство экономической и социальной политики партии и революции на период 2021-2026 гг. // Mined url: <https://www.mined.gob.cu/wp-content/uploads/2021/09/conceptualizacion-del-modelo-economico-y-social-cubano-de-desarrollo-socialista-Y-lineamientos-de-la-politica-economica-y-social-del-partido-y-la-revolucion-para-el-periodo-2021> (ДАТА обращения: 10/01/2025).
5. Система внутреннего контроля: обеспечение достижения целей // cielo URL: [cielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1029-30192010000500001](https://cielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1029-30192010000500001) (дата обращения: 01/01/2025).
6. Моралес К.А Человеческий капитал: к системе управления в кубинской компании». – Гавана: 2009. – 370 с.
7. понятие социальной ответственности // cemefi URL: <https://www.cemefi.org/centrodedocumentacion/1426.pdf> (дата обращения: 10/01/2025).

