

Чурилова Виктория Олеговна, студентка,
Оренбургский государственный университет
Churilova Victoria Olegovna, student,
Orenburg State University

Научный руководитель:
Максименко Елена Ивановна,
кандидат педагогических наук, доцент кафедры
организации судебной и прокурорско-следственной деятельности,
доцент кафедры административного и финансового права,
Оренбургский государственный университет
Maksimenko Elena Ivanovna,
Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor
of the Department of Organization of Judicial and Prosecutorial
Investigative Activities, Associate Professor of the Department
of Administrative and Financial Law, Orenburg State University

**КОНТРОЛЬ ЗА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИЕЙ:
ПРЕДПОСЫЛКИ УЖЕСТОЧЕНИЯ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
CONTROL OVER LABOR MIGRATION:
PREREQUISITES FOR TIGHTENING MIGRATION POLICY**

Аннотация. Трудовая миграция в условиях современного общества является одним из ключевых факторов социально-экономического развития государств. Международное перемещение рабочей силы обусловлено неравномерностью экономического развития стран, различиями в уровне заработной платы, условиях труда и качестве жизни населения.

Abstract. Labor migration in modern society is a key factor in the socioeconomic development of countries. International labor migration is driven by uneven economic development across countries, differences in wages, working conditions, and quality of life.

Ключевые слова: Трудовая миграция, миграционная политика, иностранные граждане.

Keywords: Labor migration, migration policy, foreign citizens.

Российская Федерация на протяжении длительного времени остаётся одним из крупнейших центров притяжения трудовых мигрантов, прежде всего из государств ближнего зарубежья. Вместе с тем активизация миграционных процессов сопровождается рядом негативных явлений, включая рост нелегальной занятости, увеличение нагрузки на социальную инфраструктуру, а также угрозы общественной и национальной безопасности. В этих условиях государство вынуждено принимать меры, направленные на усиление контроля за пребыванием и трудовой деятельностью иностранных граждан. Ужесточение миграционной политики становится реакцией на необходимость обеспечения законности и стабильности в сфере трудовых отношений. Трудовая миграция представляет собой перемещение лиц с целью осуществления трудовой деятельности за пределами государства постоянного проживания. В юридическом смысле трудовая миграция связана с реализацией иностранными гражданами права на труд при соблюдении требований национального законодательства принимающего государства. Экономическая роль трудовой миграции заключается в восполнении дефицита трудовых ресурсов в отдельных отраслях экономики. Иностранные работники широко привлекаются в строительство, сельское хозяйство, сферу



услуг и жилищно-коммунальное хозяйство. Их участие позволяет поддерживать устойчивость экономических процессов и снижать издержки работодателей. В то же время неконтролируемая трудовая миграция способна негативно повлиять на рынок труда, приводя к снижению уровня заработной платы, росту теневой занятости и ухудшению условий труда. Кроме того, отсутствие эффективного контроля за мигрантами создаёт предпосылки для нарушения миграционного и трудового законодательства.

Правовое регулирование трудовой миграции в Российской Федерации основывается на нормах Конституции Российской Федерации, федеральных законов и подзаконных нормативных правовых актов. Конституция Российской Федерации закрепляет принцип равенства всех перед законом и судом, а также гарантирует право на труд, что распространяется и на иностранных граждан при условии их законного пребывания на территории государства. Центральное место в системе правового регулирования занимает Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Данный нормативный акт определяет правовой статус иностранных граждан, условия их въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности. Закон устанавливает обязательность получения разрешения на работу или патента, а также регулирует порядок привлечения иностранных работников работодателями.

Трудовой кодекс Российской Федерации закрепляет особенности регулирования трудовых отношений с участием иностранных граждан. В частности, предусмотрена необходимость соблюдения общих норм трудового законодательства, включая требования по охране труда, оплате труда и рабочему времени. Значительную роль в обеспечении соблюдения миграционного законодательства играет Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Он предусматривает меры ответственности за нарушение правил пребывания иностранных граждан и незаконное осуществление трудовой деятельности, а также санкции в отношении работодателей, нарушающих порядок привлечения иностранной рабочей силы.

Одной из ключевых предпосылок ужесточения миграционной политики является распространение нелегальной трудовой миграции. Работа иностранных граждан без разрешительных документов приводит к уклонению от уплаты налогов и страховых взносов, что наносит ущерб государственному бюджету. Кроме того, нелегальная занятость способствует ухудшению условий труда и росту социальной уязвимости самих мигрантов.

Другим значимым фактором является необходимость обеспечения общественной и национальной безопасности. Эффективный контроль за миграционными потоками позволяет государству предотвращать использование поддельных документов, а также минимизировать риски противоправной деятельности. В этой связи усиливается роль органов внутренних дел в сфере миграционного контроля. Социальная напряжённость также выступает важной предпосылкой ужесточения миграционной политики. Концентрация трудовых мигрантов в отдельных регионах может вызывать конфликты, рост ксенофобских настроений и дополнительную нагрузку на социальную инфраструктуру. В ответ на данные вызовы государство вводит дополнительные требования, включая обязательное медицинское освидетельствование и подтверждение владения русским языком.

Государственный контроль в сфере трудовой миграции осуществляется посредством комплекса административных и правовых мер. Одним из основных инструментов является миграционный учёт, позволяющий отслеживать место пребывания иностранных граждан и сроки их нахождения на территории Российской Федерации. Существенное значение имеют проверки работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу. В случае выявления нарушений применяются меры административной ответственности, включая штрафы, административное выдворение и запрет на въезд в страну. Ужесточение миграционной



политики также выражается в повышении размеров санкций и расширении оснований для их применения. Дополнительным направлением развития контроля является цифровизация миграционных процессов. Внедрение электронных баз данных и межведомственного взаимодействия способствует повышению эффективности учёта и снижению числа нарушений миграционного законодательства.

Таким образом, ужесточение миграционной политики в сфере трудовой миграции обусловлено совокупностью экономических, социальных и правовых факторов. Государство стремится обеспечить законность пребывания иностранных граждан, защитить национальный рынок труда и минимизировать риски социальной напряжённости.

Совершенствование нормативно-правовой базы и усиление контрольных механизмов направлены на формирование управляемой системы трудовой миграции, отвечающей интересам государства и общества. При этом важным условием эффективности миграционной политики остаётся соблюдение баланса между мерами контроля и защитой прав иностранных работников.

Список литературы:

1. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ (ред. действующая).
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: федер. закон Рос. Федерации от 30 дек. 2001 г. № 195-ФЗ (ред. действующая).
3. Миграционное право Российской Федерации: учебник для вузов / под ред. Н. И. Матузова, А. В. Малько. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Норма, 2020. – 432 с. ISBN 978-5-91768-987-4. С. 45-89, 210-245.
4. Хабриева Т. Я., Чиркин В. Е. Миграционное право: проблемы теории и практики: монография. – Москва: Юриспруденция, 2019. – 304с. ISBN978-5-9516-0823-1. С. 112-156, 198-230.
5. Трудовое право Российской Федерации: учебник / под ред. Л. В. Смирнова. – 7-е изд., перераб. и доп. – Москва: Проспект, 2022. 640с. ISBN 978-5-392-35741-9. С. 412-438 (особенности труда иностранных граждан).
6. Комментарий к Федеральному закону «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (постатейный) / отв. ред. И. А. Кузьмин. – Москва: Статут, 2021. – 480 с. ISBN 978-5-8354-1689-3. С. 35-78, 189-234.

