

Репина Анастасия Васильевна, магистр 2 курса,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

Научный руководитель:
Кусакина Елена Аркадьевна,
кандидат психологических наук, доцент,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной
службы исполнения наказаний РФ

ДИАГНОСТИКА ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

Аннотация. В статье представлен опыт изучения личности сотрудников муниципальной службы. Используемая методика диагностики позволила построить профиль личности и выявить доминирующие свойства.

Ключевые слова: Личность, коррупция, муниципальная служба, подозрительность.

Важнейшим направлением в изучении детерминант коррупционного поведения личности является ее изучение, выявление психологических закономерностей ее поведения и личностных качеств, которые напрямую являются основой и пусковым механизмом коррупционного взаимодействия в профессиональной среде [1-3].

Повышенное внимание государства к представителям государственной и муниципальной службы напрямую связано с особенностями и спецификой выполняемых государственных задач. Одной из профессиональных компетенций представителей государства является антикоррупционная устойчивость и соблюдение морально-нравственных требований или служебного этикета, что и будут обеспечивать успех в профессиональной деятельности. Готовность государственного служащего к профессиональной деятельности заключается в обязательном усвоении специальных знаний, навыков социального взаимодействия и четкого понимания системы требований условий профессии и ее содержания к личностным характеристикам. Для изучения особенностей личности, как основы профессиональных компетенций сотрудников нами проводилось эмпирическое исследование. В качестве респондентов выступили сотрудники муниципальных служб в количестве 25 человек в возрасте от 21 до 37 лет. Основным методом изучения психологических особенностей личности сотрудников нами был использован 16 факторный личностный опросник Р.Б. Кеттелла. С позиции автора разработчика личность представляет собой совокупность стабильных, устойчивых и взаимосвязанных элементов (свойств характера), которые определяют внутреннюю сущность человека. Характерные черты, присущие респондентам в рамках нашего исследования выступают в качестве профессионально-значимых единиц.

Каждый фактор методики относится к определенной группе качеств личности, которые выступают как профессионально-значимые для исследуемой категории сотрудников. Группу коммуникативных свойств образуют следующие факторы: А – общительность, Н – смелость, Е – доминантность, L – подозрительность, N – дипломатичность Q₂ – самостоятельность. В группу интеллектуальных свойств входят следующие факторы: В – интеллектуальность, М – мечтательность, N – дипломатичность, Q₁ – восприимчивость к новому. В группе эмоциональных свойств объединяются следующие факторы: С – эмоциональная устойчивость, F – беспечность, Н – смелость в социальных контактах, I – эмоциональная чувствительность,



О – тревожность, Q₄ – напряженность. В группу регуляторных свойств личности входят следующие факторы: Q₃ – самодисциплина, G – моральная нормативность.

Так, для испытуемых характерно проявление таких качеств как открытость, общительность, ориентация на сотрудничество, внимательность и наблюдательность к ответным реакциям со стороны окружающих. Одновременно в данном факторе отражены такие свойства личности как объективность, точность и принципиальность. Для респондентов с незначительным опытом работы свойственно некоторая неуверенность в своих силах, нерешительность, осторожность, строгое следование правилам и требованиям действительности. Фактор «Конформность-Доминантность» свидетельствует о способности личности быть ведущей или ведомой в общении. Вполне закономерно, для сотрудников, склонных к коррупционным проявлениям свойственны такие качества как доминирование, напористость, самоуверенность, властность. Данные проявления характера в критически-значимых ситуациях могут спровоцировать конфликт или грубое нарушение морально-этических норм, а в крайней ситуации даже нарушение закона. По фактору N все респонденты получили усредненный показатель. Опытность, хитрость, расчетливость и проницательность могут способствовать коррупционному поведению. При возникновении сложных вопросов и противоречивых ситуаций не всегда самостоятельно принимает решение, в большей степени ориентируется на общественное мнение и социальное одобрение.

Не менее важными в деятельности сотрудников муниципальных служб является интеллектуальная сфера личности. Для сотрудников свойственно собранность, абстрактность мышления, достаточный уровень развития умственных способностей. Необходимый уровень вербальной культуры эрудиции позволяет быстро интеллектуально приспособляться к новым условиям. По фактору «М» респонденты в практических суждениях надежны, честны и добросовестны. Свойственна ограниченность, излишняя скупость и внимательность к мелочам. В своих действиях и поступках руководствуется объективной реальностью. По шкале «Консерватизм-Радикализм» сотрудники имеют установившиеся взгляды и идеи, которые имеют вполне обоснованное основание. Сомнительны и недоверчивы к нововведениям и позициям, которые непроверены опытом. Стойко переносят традиционные трудности и способны выйти из сложной ситуации. В некоторых ситуациях склонны к морализации и нравоучениям. Важным личностным проявлением является психо-эмоциональная сфера личности. Профессиональное общение, как мы уже отмечали ранее, в большинстве случаев выступает провоцирующим фактором. Поэтому, наличие устойчивой психики и регулятивных свойств позволяет на должном уровне выполнять свои профессиональные задачи и противостоять влиянию извне. Так, сила «Я», устойчивость, выдержанность, стойкость являются ведущими свойствами как способность не поддаваться влиянию провокационных факторов. Постоянство интересов, реалистичность свидетельствует об эмоциональной зрелости. Реальность и адекватность в оценке ситуации позволяет избежать проблем и трудностей. В общении («Экспрессивность-Сдержанность») появляются как разговорчивые, экспрессивные, ориентированные на социальные контакты личности. Искренность, эмоциональность и динамичность в процессе взаимодействия позволяет своевременно решать поставленные задачи. Результаты по фактору «О» дополняют, что возникающее чувство вины, тревоги и неуверенность в себе являются одними из ведущих качеств сотрудников, что может являться блокирующим фактором коррупционного поведения. Интересны результаты по фактору, который связан с эго-напряженностью. Для респондентов свойственны такие характеристики, как собранность, энергичность, ситуативная напряженность и собранность. Повышенная мотивация к деятельности позволяет поддерживать необходимый уровень активности, в том числе и в профессиональной деятельности.



Резюмируя полученные данные по 16-факторному опроснику Р.Б. Кеттелла необходимо отметить, что выявленные личностные черты и свойства, отражают относительно устойчивые способы взаимодействия сотрудника с окружающим миром и самим собой. Информативность теста позволяет говорить об отсутствии или наличии профессиональных компетенций, которые напрямую связаны с антикоррупционным поведением, как важнейшим условием профессионализма.

Список литературы:

1. Герцик Е. Д. Криминологическое исследование личности коррупционера в России / Е. Д. Герцик. – Текст: непосредственный // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы V Междунар. науч. конф. (г. Казань, октябрь 2016 г.). – Казань: Бук, 2016. – С. 112-116.
2. Кроз М.В., Ратинова, Н.А. (2018). Психологические особенности коррупционных преступников. Психология и право, 8(2), 15-34.
3. Христюк А.А. Характеристика личности современного взяточника / А.А. Христюк, Х.А. Асатрян // Всероссийский криминологический журнал. - 2024. – Т. 18, № 1 – С. 37-48.

