

Пруткова Екатерина Владимировна,
кандидат экономических наук, доцент, заведующий
кафедрой экономики и информационных технологий,
Саранский кооперативный институт (филиал)
Российского университета кооперации
Prutskova Ekaterina Vladimirovna,
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Head of the Department of Economics and Information Technology
Saransk Cooperative Institute (branch) Russian University of Cooperation

Панферов Андрей Геннадьевич,
Магистрант 3 курса направления «Экономика организаций»
Саранский кооперативный институт (филиал)
Российского университета кооперации
Panferov Andrey Gennadevich,
Master's student 3 courses in Economics,
Saransk Cooperative Institute (branch) Russian University of Cooperation

**МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ
НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ ПРЕДПРИЯТИЯ**
**STAFF MOTIVATION AS A FACTOR INFLUENCING
THE COMPANY'S INVESTMENT PROGRAM**

Аннотация. В статье рассмотрены основные виды мотивации сотрудников строительного предприятия. Проведен анализ фонда оплаты труда и страховых взносов в динамике за три года. Критически исследованы проблемы снижения производительности труда персонала. Сделаны выводы и экономически обоснованы эффективность мотивации и развитие инвестиционной программы.

Abstract. The article discusses the main types of motivation of employees of a construction company. The analysis of the wage fund and insurance premiums in dynamics over three years is carried out. The problems of reducing staff productivity have been critically investigated. Conclusions are drawn and the effectiveness of motivation and development of the investment program are economically justified.

Ключевые слова: Мотивация, стимулирующие надбавки, фонд оплаты труда, выручка, благотворительность, эффективность.

Keywords: Motivation, incentive allowances, wage fund, revenue, charity, efficiency.

Инвестиционная программа – совокупность инвестиционных проектов в виде перечня объектов инвестиций, их основных характеристики объемов финансирования и мотивации, составляемая на определенный временной период, формируемая на основании нормативных документов [1].

Инвестиционная программа ООО «НОВОТЭК» основывается на строительстве жилых многоэтажных домов от проектирования до сдачи объектов «под ключ». На первом этапе формирования инвестиционной программы разрабатывается проект будущего объекта. Все издержки анализируются по локальным сметным расчетам, осуществляемым в специализированных программах: «РИК», «ГРАНД-смета». Локальная смета отражает все затраты: материальные, механизмы, трудовые ресурсы, фонд оплаты труда, прямые затраты,



накладные расходы, сметную прибыль по каждому разделу и этапу выполнения работ, налог на добавленную стоимость.

Подробный расчет позволяет сократить риски при внедрении инвестиционной программы. Кроме строительства инвестиционная программа ООО «НОВОТЭК» предусматривает вложения в мотивацию и стимулирование труда персонала (таблица 1).

Таблица 1

Мотивация персонала в инвестиционной программе ООО «НОВОТЭК» за 2022-2024 гг.

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Изменение 2024 г. от 2022 г.	
				(+, -)	(%)
Среднесписочная численность персонала, чел	8	29	73	+65	912,5
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	2113,6	16647,8	86060,1	+83946,5	в 40,7 р.
Налог на доходы физических лиц (НДФЛ), тыс. руб.	269,9	2164,0	11204,6	+10934,7	в 41,5 р.
Единый тариф в СФР (до 2023 г. обязательное пенсионное страхование (ОПС), руб.	464658	3385921	5169728	+4705070	в 11,1 р.
Обязательное социальное страхование (до 2023 г.), руб.	60206,0	0	0	-60206,0	0
Обязательное медицинского страхование (до 2023 г.), руб.	107716	0	0	-107716	0
Страхование от несчастных случаев на производстве, руб.	24913	148759	773741	+748828	в 31,1 р.
Оплата листков нетрудоспособности, руб.	1527	22304	71596	+70069	в 46,9 р.
Среднемесячная заработная плата, руб.	18200	58400	75200	+57000	413,1
Оплата выплата пособия при рождении ребенка, руб.	0	0	100000	+100000	0
Материальная помощь к праздничным датам, на погребение, руб.	80000	290000	420000	+340000	525,0
Проведение корпоративных мероприятий, руб.	192000	240000	320000	+128000	166,6
Компенсация за использование личного автотранспорта	0	0	370000	+370000	0
Выручка от инвестиционной программы, тыс. руб.	251617	854245	1257856	+1006239	499,9
Производительность труда, тыс. руб.	31452	29457	17231	-14221	54,7



За анализируемый период численность персонала увеличилась на 65 человек в связи с расширением объемов работ и инвестиционной программой по строительству многоквартирных жилых домов. В связи с этим фонд оплаты труда увеличился на 83946,5 тыс. руб. по сравнению с 2022 г., или в 40,7 раз. Фонд оплаты труда формируется согласно штатному расписанию из оклада 30000 руб. Кроме того, с целью мотивации по каждому сотруднику устанавливается надбавка стимулирующего характера и премия, которые рассчитываются, исходя из объема выполненных работ, и утверждаются директором. Рост фонда оплаты труда в свою очередь оказал влияние на увеличение налога на доход физических лиц на +10934,7 тыс. руб., или в 41,5 раз. С 2023 года были внесены изменения в налоговое законодательство Российской Федерации: обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование были заменены на единый тариф (страховые взносы). Под влиянием этого законодательного фактора Единый тариф за последние три года вырос на 4705070 руб., или в 11,1 раз. Еще одним видом мотивации является оплата работодателем первых трех дней больничных листов. Взносы по страхованию от несчастных случаев на производстве предприятие строительной отрасли отчисляет в размере 0,9%, в связи с чем данный показатель увеличился за анализируемый период на 748828 руб. в 31,1 раз. Сотрудники уверены, что вся зарплата начисляется полностью, с нее производятся отчисления во все фонды, что является гарантией выплаты пособий по дням нетрудоспособности и назначением будущей пенсии.

В 2024 году за счет предприятия двум сотрудникам были выплачены пособия в связи с рождением ребенка в равных суммах по 50 тыс. руб. Темп роста материальной помощи так же имеет устойчивую тенденцию к росту 525%, что свидетельствует о растущей роли мотивации сотрудников. На проведение корпоративных мероприятий ко Дню строителей и на Новый год затрачено в 2024 г. 320000 руб., что на 128800 руб. больше по сравнению с 2022 г. Кроме того, руководство предприятия возмещает расходы на использование личного транспорта в служебных целях в связи с разъездным характером работы. Так в 2024 г. сотрудникам, задействованным на отдаленном объекте – Строительство нового корпуса школы в с. Белозерье, кроме заправки по картам Лукойл горюче-смазочными материалами (ГСМ) выплачена компенсация в размере 370000 руб.

Не смотря на активную мотивацию сотрудников, следует обратить внимание руководства на снижение производительности труда почти вдвое, или на 14221 тыс. руб. по сравнению с 2022 г. Данное обстоятельство продиктовано резким увеличением количества персонала в 2023 и в 2024 годах. Руководству необходимо пересмотреть свою кадровую политику, исключить прием на работу по родственным и дружеским связям, что активно практиковалось на предприятии в последние два года. В ООО «НОВОТЭК» согласно законодательству в 2024 г. было оформлено бронирование сотрудников от мобилизации на специальную военную операцию (СВО) в связи с тем, что предприятие выполняет строительство социально-значимых объектов: жилые многоквартирные дома, школы. За последние три года ООО «НОВОТЭК» инвестировал собственные средства (денежные, материалы, зарплата рабочим) в строительство социально-значимых объектов на благотворительной основе: Капитальный ремонт МОУ «Александровская СОШ» Лямбирский район, реконструкция здания Никольской церкви с. Пушкино Ромодановского района РМ Саранской и Мордовской Епархии Русской православной церкви (Московский патриархат), Новый корпус на 165 мест в МБОУ «Белозерьевская СОШ» Ромодановского муниципального района, Региональный центр по велоспорту-ВМХ и техническим видам спорта (первая очередь строительства. Открытый ВМХ-трек в г. Саранск), капитальный ремонт Храма Воскресения Христова, с. Пушкино Ромодановский район, РМ, Саранской и Мордовской Епархии Русской православной церкви (Московский патриархат). Кроме того, ООО «НОВОТЭК» занимается благотворительностью, не связанной со строительством объектов. Были перечислены



денежные средства на счета – пяти участников СВО на общую сумму 600000 тыс. руб., закуплена и поставлена оргтехника в ГБУЗ Республики Мордовия "Республиканская клиническая больница №4".

В заключении следует констатировать факт, что выручка от инвестиционной программы составила в 2024 г. 1257856 тыс. руб. и за анализируемый период она выросла на 1006239 тыс. руб., что свидетельствует об эффективности деятельности.

Можно резюмировать, что инвестиционная программа – это стратегический план развития предприятия с учетом и мотивации сотрудников. Это совокупность инвестиционных проектов в виде перечня объектов инвестиций, их основных характеристик и объемов финансирования по всем направлениям, составляемая на временной период. Темп роста выручки 499,9% опережает темп роста среднемесячной заработной платы 413,1% на 86,8%. Данный фактор соответствует соблюдению «золотого правила экономики» и принципу экономической эффективности.

Список литературы:

1. Инвестиционная программа. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://1-fin.ru/?id=281&t=444&ysclid=mecv5302zw509186496>
2. Инвестиционная программа. Понятие и анализ, виды финансирования. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://rosfinexpert.ru/urovni/predpriyatiye/ponyatiya-i-analiz/investitsionnaya-programma/#:~:text>
3. ООО "НОВОТЭК" – Саранск – Директор Иванов Алексей Сергеевич – ИНН 1327037667 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://checko.ru/company/novotehk-1211300003298?ysclid=mj9zvokm2h978850079#staff>
4. Понятие инвестиционной программы – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-investitsionnoy-programmy?ysclid=mecvaxk3qs85327917>
5. Разработка инвестиционных и производственных программ. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://tariff.ru/razrabotka-investitsionnykh-i-proizvodstvennykh-programm#information>
6. Романова М.В. Сущность и структура инвестиционной программы // М.В. Романова. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.src-master.ru/article99.html?ysclid=mecv1ju5p5925351193>.

