

**Челак Светлана Васильевна**, к.э.н., доцент,  
Санкт-Петербургский государственный  
экономический университет,  
Санкт-Петербург

**Степанова Екатерина Андреевна**, студент  
Санкт-Петербургский государственный  
экономический университет,  
Санкт-Петербург

**Сысоева Дарья Алексеевна**,  
Санкт-Петербургский государственный  
экономический университет,  
Санкт-Петербург

## **ПРИМЕНЕНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ПРОЦЕССЕ РЕКРУТИНГА КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Аннотация:** В данной статье проанализировано влияние искусственного интеллекта в процессе рекрутинга на экономическую безопасность коммерческих организаций. На основе статистических данных использования искусственного интеллекта был сделан вывод о тенденциях применения данного инструмента, а также были определены основные угрозы экономической безопасности в процессе рекрутинга.

**Ключевые слова:** экономическая безопасность, угрозы, искусственный интеллект, организация, тенденции, рекрутинг.

Искусственный интеллект – это свойство программы, компьютерной программы, выполнять функции, присущие человеческому мышлению. Иными словами, способность программ не только анализировать информацию, но и на основе анализа генерировать гипотезы, выводы и прогнозировать ситуацию на рынке, в какой-либо области. Актуальность исследования влияния искусственного интеллекта на процесс рекрутинга связана с увеличением применения функций ИИ в 2023 году коммерческими организациями HR-отделами на 23% [1]. Данная ситуация предполагает новые решения в процессе рекрутинга, которые могут негативно отразиться на экономической безопасности коммерческих организаций в Российской Федерации.

Целью данного исследования является выявление угроз экономической безопасности коммерческих организаций при применении искусственного интеллекта в процессе рекрутинга. Задачи исследования: проанализировать статистику применения искусственного интеллекта в процессе рекрутинга; определить основные угрозы экономической безопасности коммерческих организаций при применении искусственного интеллекта в процессе рекрутинга; сформировать рекомендации с целью нейтрализации выявленных угроз экономической безопасности.

В процессе написания данной статьи использовались методы наблюдения, моделирование, статистический анализ, анализ трудов современных авторов, документальный анализ.

Экономическая безопасность – это состояние защищенности объекта от внутренних и внешних угроз, в данном случае объект – это коммерческая организация, ее экономическое развитие. При этом рекрутинг – это процесс найма новых сотрудников, область, которая



относится к кадровой составляющей экономической безопасности организаций. Новые сотрудники могут повлиять на процесс работы организации: в первую очередь. Недостаток знаний работы конкретной организации может привести к ряду ошибок, которые повлияют на экономическое развитие компании. Также если обратить внимание на высокотехнологичные компании, то найм сотрудников сопровождается риском утечки конфиденциальной информации (как намеренно, так и без умысла со стороны сотрудника). Следовательно, рекрутинг – это процесс, который должен максимально снизить риск найма не соответствующих требованиям компании сотрудников. В 2023 году специалисты HR- отделов используют ИИ в процессе отбора сотрудников на собеседования, в первую очередь, это касается отбора резюме соискателей и проведения тестовых заданий [2, с.130].

Проанализируем статистику использования результатов ИИ в процессе рекрутинга, рисунок 1.

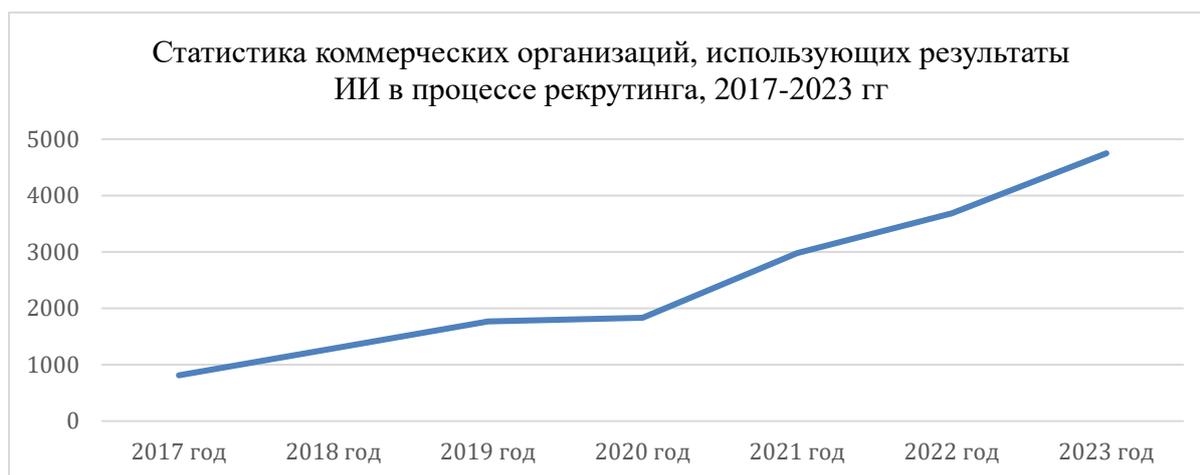


Рисунок 1 – Статистика коммерческих организаций, использующих результаты ИИ в процессе рекрутинга, 2017-2023 г.г.

Можно сделать вывод, что сохраняется тенденция использования ИИ в процессе рекрутинга [3, 4].

Рассмотрим основные угрозы экономической безопасности, которые могут быть при выявленной ситуации:

1. дискриминация отдельных групп кандидатов;

Данная угроза связана с тем, что алгоритм для искусственного интеллекта пишет человек, а как существо биопсихосоциальное, человек способен совершить некоторое количество ошибок и при не учете определенных факторов поиска кандидата, ИИ может убирать из списка резюме некоторых кандидатов.

2. угроза нарушения конфиденциальности данных;

В процессе отбора кандидатов ИИ обрабатывает большой массив информации. В случае хищения данных это может грозить, как и значительными штрафами организации, так и потри части выручки из-за репутационного ущерба [5, с. 57].

3. увеличение затрат на HR- отдел;

Данная ситуация может привести к снижению затрат сотрудников HR отдела, при этом, обслуживание программ искусственного интеллекта – статья существенных расходов.

Таким образом, действительно существуют некоторые угрозы экономической безопасности, связанные с использованием результатов ИИ в процессе рекрутинга [6, с. 47].



В данной статье были проанализированы основные угрозы экономической безопасности, связанные с использованием результатов ИИ в процессе рекрутинга. и можно сделать вывод, что, несмотря на то, что ИИ уменьшает сроки обработки информации, а также позволяет быстро привести компанию к результату и выполнить задачу, выявленные угрозы могут негативно отразиться на состоянии защищенности объекта от внешних и внутренних угроз. Автор данной статьи формирует следующие рекомендации при применении ИИ в процессе рекрутинга:

сбор и соблюдение правил хранения информации о соискателях, а также потребностей компании в определённых навыках с сохранением режима конфиденциальности;  
обучение руководства и персонала грамотному использованию результатов ИИ;  
регулярные проверки и обновления системы рекрутинга.

*Список литературы:*

1. Баринова Н.В., Баринов В.Р. Цифровая экономика, искусственный интеллект, Индустрия 5.0: вызовы современности. Вестник Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова. 2022; (5):23-34.

2. Ромашкин Т.В., Устинова Н.Г. Цифровое предпринимательство: вызовы и перспективы развития. В сборнике: Взаимодействие власти, бизнеса и общества в развитии цифровой экономики. Материалы XI Международной научно-практической конференции. 2018. С. 130-134.

3. История искусственного интеллекта [Электронный ресурс] / «Livejournal» – Режим доступа: <https://it-region.livejournal.com/2614808.html>

4. Оценка влияния искусственного интеллекта на экономику [Электронный ресурс] / «Фонд Росконгресс» – Режим доступа: <https://roscongress.org/materials/otsenka-vliyaniyaiskusstvennogo-intellekta-na-ekonomiku/>

5. Курдин А. А. Обзор перспектив внедрения искусственного интеллекта в практику управления предприятиями (по материалам научного семинара об исследованиях цифровой экономики экономического факультета МГУ) // Научные исследования экономического факультета: электронный журнал. – 2021. – Т. 13. – № 3 (41). – С. 57–66.

6. Курегян С. В. Электронная экономика, искусственный интеллект и экономическая теория // Экономическая наука сегодня. – 2023. – № 13. – С. 47–51.

