

Кусакина Елена Аркадьевна,
кандидат психологических наук, доцент,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы
исполнения наказаний РФ, Пермь, Россия

К ВОПРОСУ ОБ ИЗУЧЕНИИ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА В РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Аннотация: в статье рассматриваются зарубежные подходы в развитии человеческого капитала в таких сферах как образование, здравоохранение, трудовая мобильность и адаптации. Опыт иностранных государств может стать примером в социально-экономическом развитии государства.

Abstract: The article examines foreign approaches to the development of human capital in such areas as education, healthcare, labor mobility and adaptation. The experience of foreign countries can become an example in the socio-economic development of the state.

Ключевые слова: человеческий капитал, Сингапур, образование, здравоохранение.

Keywords: human capital, Singapore, education, healthcare.

В современной мировой экономике значительное значение приобрел человеческий капитал, который стал ключевым аспектом социально-экономического развития большинства стран. Исследования, проведенные в сфере человеческого капитала, подтверждают, что уровень его формирования и качество использования оказывают существенное влияние на производительность труда и эффективность производства в экономиках развитых стран. Уровень человеческого капитала становится определяющим фактором для формирования социальной и экономической политики государства, направленной на укрепление и развитие имеющихся преимуществ. Современная экономика развитых стран строится на основе эффективного управления человеческим капиталом, который считается важным производственным ресурсом.

Зарубежный опыт в сфере формирования человеческого капитала демонстрирует различные подходы и стратегии, которые могут быть полезны для понимания эффективных методов развития человеческого потенциала. Зарубежные страны имеют богатый опыт в этой сфере, который может служить примером и вдохновением для других стран, включая Ленинградскую область.

Один из самых важных аспектов формирования человеческого капитала – это образование. Финляндия славится своими школами высокого уровня, где акцент делается на индивидуальный подход к каждому ученику. Образовательная система Финляндии стимулирует развитие критического мышления, творческого подхода и навыков решения проблем.

Другой важный аспект формирования человеческого капитала – здравоохранение. Канада, например, известна своей государственной системой здравоохранения, которая обеспечивает доступ к медицинским услугам для всех граждан. Это способствует повышению общего здоровья нации и продолжительности жизни. Германия, в свою очередь, благодаря развитому медицинскому образованию и высоким технологиям в медицине, достигла значительных успехов в лечении различных заболеваний. Германия занимает одно из главных мест в мировой экономике, обладая высоким уровнем экономического развития, значительным экономическим потенциалом, значительной долей в мировом производстве, интеграцией в международное разделение труда и другими экономическими показателями, что делает ее одной из самых развитых стран мира. Важным фактором также является высокий уровень человеческого капитала в Германии, включая систему образования, социальное



благополучие, здоровье населения, успехи в области научного и технического прогресса, активное участие в мировой экономике и внутреннюю экономическую политику. Например, расходы на образование в Германии вдвое превышают расходы на оборону, а вложения в человеческий капитал превосходят военные расходы в 15–20 раз [3].

Трудовая мобильность и адаптация – еще один важный аспект формирования человеческого капитала. Сингапур успешно привлекает высококвалифицированных специалистов со всего мира благодаря гибкой миграционной политике и высокому уровню жизни. Успех Сингапура свидетельствует о выдающейся способности собирать умных людей в плотные агломерации, создавать инновации и процветать при поддержке компетентного государственного сектора [1]. Ключевым фактором успеха стало активное вложение в человеческий капитал, особенно в образование. В начале 1960-х годов среднее образование населения острова составляло всего три года, но через четверть века школьники Сингапура уже занимали лидирующие позиции на международных математических олимпиадах.

Помимо инвестиций во внутренний человеческий капитал, правительство активно привлекало иностранных специалистов. При разработке стратегии «умного города» и общей модернизации страны, уделено особое внимание человеческому капиталу. Было увеличено финансирование образования из государственного бюджета с 2,8% до 4,1%, проведена модернизация системы начального образования для подготовки школьников к обучению в технических учебных заведениях, открыт Национальный технологический институт и учрежден Фонд повышения квалификации рабочих. Таким образом, была успешно решена проблема подготовки высококвалифицированных специалистов для разработки инновационных технологий [2]. Австралия, в свою очередь, имеет развитую систему профессиональной иммиграции, что способствует притоку талантливых специалистов и стимулирует экономическое развитие. Ленинградская область может взять на вооружение опыт зарубежных стран и разработать свои собственные стратегии привлечения квалифицированных сотрудников, улучшения условий труда и адаптации иностранных специалистов.

Инновации в области науки и технологий играют также важную роль в формировании человеческого капитала. США является одним из лидеров в научных исследованиях и технологических инновациях благодаря высокому уровню финансирования и развитой инфраструктуре. Израиль, в свою очередь, привлекает талантливых ученых и инженеров со всего мира благодаря специальным условиям для научных исследований и стимулированию инноваций. Ленинградская область может внедрить подобные подходы, чтобы развивать собственный потенциал в науке и технологиях, привлекать талантливых специалистов и стимулировать инновационные проекты.

В целом, зарубежный опыт в сфере формирования человеческого капитала может послужить ценным источником идей и методов для Ленинградской области. Применение лучших практик из других стран может помочь улучшить качество образования, здравоохранения, трудовой мобильности и научных исследований в регионе, способствуя более эффективному использованию человеческого потенциала и повышению качества жизни граждан.

Список литературы:

1. Бражникова Н. Б., Друшляков С. С., Кокуйцева Т. В. Зарубежный опыт управления человеческим капиталом на предприятиях высокотехнологичных отраслей промышленности // Научный журнал «Бизнес в законе» – 2015. – № 6. С. 264-269.
2. Гильманова Р.В., Федоренко Р.В. Анализ инновационного процесса республики Сингапур // Инновации – 2019. – № 1. С. 56-62.
3. Глейзер Э. Л. Триумф города: как наше величайшее изобретение делает нас богаче, умнее, экологичнее, здоровее и счастливее. // Экономическая социология – 2013. – Т. 14. № 4. С. 75-92.

