

Мошарова Анастасия Сергеевна,
преподаватель кафедры частного права,
ФКОУ ВО Пермский Институт ФСИН России,
г.Пермь

ЗНАЧЕНИЕ И ФУНКЦИИ ПРАВОВЫХ ФИКЦИЙ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ

Аннотация: Правовая фикция, как инструмент правового регулирования, представляет собой важный механизм, позволяющий создавать юридически значимые последствия в ситуациях, когда фактические обстоятельства могут не соответствовать установленным нормам. Фикция препятствует возникновению правового пустоты и защищает интересы сторон. Это позволяет не только упрощать процесс правоприменения, но и защищать права работников, что является одной из ключевых задач трудового законодательства

Abstract: Legal fiction, as an instrument of legal regulation, is an important mechanism that allows creating legally significant consequences in situations where the actual circumstances may not comply with established norms. Fiction prevents the emergence of a legal void and protects the interests of the parties. This makes it possible not only to simplify the law enforcement process, but also to protect the rights of employees, which is one of the key tasks of labor legislation.

Ключевые слова: фикция, трудовое право, значение, защита интересов.

Keywords: private international law, digitalization, jurisdiction, electronic transactions, GDPR, blockchain.

Правовые фикции в трудовом праве выполняют важные функции, обеспечивая защиту интересов работников и работодателей. Этот инструмент права не просто отражает существующее положение дел, но и создает определенные правовые предпосылки на уровне нормотворчества. Правовая фикция подразумевает неизменность ее положений, даже если фактическая реальность с ними не всегда совпадает. Как было установлено, фикции служат способами облегчения правового регулирования в ситуациях, когда традиционные механизмы оказываются неудовлетворительными или недостаточно эффективными для достижения желаемого результата [1]. Рассматривая роль фикций в трудовом праве, можно выделить их ключевую функцию в гармонизации трудовых отношений. Они позволяют не только регистрировать имеющиеся факты, но также создавать необходимые предпосылки для урегулирования конфликтов между работником и работодателем. Например, применение юридической фикции в контексте трудового договора позволяет создавать правовые последствия, которые не зависят от фактической реализации условий этого договора в жизни.

Это особенно актуально в случаях, связанных с защитой прав работников, таких как в ситуациях расторжения трудового договора по инициативе работодателя [2]. Примеры правовых фикций можно встретить в таких статьях Трудового кодекса Российской Федерации, как статья 67, 67.1, касающаяся подтверждения трудовых отношений и других. Статья 67 Трудового кодекса РФ [3] устанавливает фикцию существования этих отношений, что позволяет защитить интересы работника даже после фактического прекращения его трудовой деятельности. Подобные механизмы позволяют обеспечивать защиту прав работников в ситуациях, когда фактическое положение дел может быть не в их пользу [4]. Исходя из этого, можно утверждать, что функция правовых фикций заключается в создании правового поля, в котором трудовые отношения функционируют, а права участников защищены. Отметим, что фикции работают как действенные инструменты, позволяющие обеспечивать правовые гарантии. Это правовые конструкции, обеспечивающие юридическую упрощенность и



минимизирующие риски при реализации трудовых обязательств [5]. Тем не менее, использование фикций в трудовом праве связано с определенными рисками. Например, злоупотребление правом со стороны работодателей может привести к ситуациям, когда фикции начинают использоваться как инструменты для обхода реальных обязательств. Установление реалистичных границ для применения фикций становится важным аспектом для защиты прав работников. В этом контексте необходимо развивать теоретические и практические подходы к их использованию, адаптируя к новым вызовам современного рынка труда [1].

Фикция служит не только для упрощения правового регулирования, но и для создания определенных гарантий для работников. Например, фикции могут использоваться для признания трудовых отношений в тех случаях, когда фактические обстоятельства не позволяют это сделать напрямую. Это особенно актуально в условиях, когда работники могут сталкиваться с различными формами неформальной занятости, что создает риски для их прав и интересов. Таким образом, правовая фикция становится инструментом, который помогает обеспечить защиту прав работников, даже если фактические условия не соответствуют традиционным представлениям о трудовых отношениях.

Фикции могут способствовать улучшению условий труда и повышению уровня защиты прав работников. С другой стороны, их использование может привести к правовым проблемам, связанным с неопределенностью и возможностью злоупотреблений. Например, в некоторых случаях работодатели могут использовать правовые фикции для уклонения от выполнения своих обязательств перед работниками, что может негативно сказаться на стабильности трудовых отношений. Поэтому важно, чтобы правоприменительная практика была направлена на защиту прав работников и предотвращение возможных злоупотреблений.

Список литературы:

1. Зацепина О.Е. Проблемы формулирования и разграничения презумпций и фикций в трудовом праве // Юрислингвистика. 2019. № 14. С. 11-13.
2. Жильцов М.И. Роль презумпций и фикций в преодолении дефектов трудового права// Юридическая техника. 2010. №4. С. 189-191.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.12.2024) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1.
4. Зайцева Л.В. Отказ в признании трудовых отношений: о некоторых недостатках в конструкции юридической фикции// Журнал российского права. 2016. №3. С. 80- 87.
5. Ишигилов И. Л. Понятие юридических фикций // Сибирский юридический вестник. 2007. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-yuridicheskikh-fiksiy> (22.01.2025).

