

Кучеренко Кирилл Сергеевич, Аспирант,
РЭУ им. Г. В. Плеханова, Москва
Kucherenko Kirill Sergeevich,
Plekhanov Russian University of Economics,
Moscow

**ЧАСТИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ И ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ТРУДА СТАРЕЮЩЕЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ
PART-TIME EMPLOYMENT AND LABOUR
SUPPLY OF AGING LABOUR FORCE**

Аннотация: В научно-исследовательской работе исследуется взаимосвязь между старением населения и изменением качественных характеристик предложения труда в виде предпочтений частичной занятости. Продемонстрировано, что люди предпенсионного и пенсионного возраста выбирают неполную занятость. Такой выбор определяется стимулами пенсионной системы, стадией макроэкономического цикла и отраслевыми ограничениями.

Abstract: The research paper examines the relationship between the aging of the population and changes in the qualitative characteristics of the labor supply in the form of part-time employment. It has been demonstrated that people of pre-retirement and retirement age prefer part-time employment. This choice is determined by the incentives of the pension system, the stage of the macroeconomic cycle and institutional industry constraints.

Ключевые слова: старение населения, частичная занятость, предложение труда, серебряная экономика.

Keywords: population aging, part-time employment, labor supply, silver economy.

Старение населения – это глобальный тренд, характерный не только для Российской Федерации или стран Западной Европы, но даже для отдельных регионов Азии и Африки. Согласно прогнозам, доля мирового населения в возрасте 65 лет и старше возрастет с 10 % в 2022 году до 12 % в 2030 году и до 16 % в 2050 [10]. Доля трудовых ресурсов старших возрастных групп последовательно увеличится вслед за демографическим старением населения с учетом различий в уровнях экономической активности, что актуализирует проблематику предложения труда стареющей рабочей силы. Какие качественные характеристики предложения труда характерны для пожилых людей?

Увеличение уровня участия людей старшего возраста в рабочей силе (экстенсивная составляющая предложения труда) может сопровождаться сокращением количества отработанных часов (интенсивная составляющая предложения труда). Пожилые работники активно отдают предпочтение неполной занятости [3]. Так, индивиды предпенсионного и пенсионного возраста выбирают схемы постепенного выхода на пенсию. Не во всех странах такие схемы существуют, зачастую выход на пенсию является резким одномоментным решением [7]. Существуют также и другие трудности институциональной природы, связанные с ограничениями минимальных часов работы в отдельных отраслях. Наличие таких ограничений приводит либо к выходу с рынка труда чрезмерно занятых пожилых работников [4], либо к ограничению входа на рынок труда части экономически неактивного населения пожилого возраста [3]. С другой стороны, сами такие ограничения могут и удерживать работников от того, чтобы работать меньше часов [6].



Неоклассическая модель предложения труда показывает, что при наличии определенного уровня дохода на поздних стадиях жизненного цикла человека эффект дохода может преобладать над эффектом замещения, поэтому экономический агент предпочтет уменьшить количество часов работы, выбирая время досуга или экономической неактивности. Если у человека невысокий доход, то даже небольшое увеличение заработной платы положительно скажется на числе отработанных часов, в то же время с повышением уровня дохода и достаточном заработке добавление лишнего часа к рабочему времени лишено экономического смысла. Предпочтение досуга различно среди молодых и пожилых и это различие определяется необходимостью накопления человеческого капитала или семейными обязательствами [8]. Имеет значение и стадия экономического цикла: в период кризиса именно работники старшего возраста наиболее уязвимы из-за возрастной дискриминации, поэтому могут столкнуться с сокращением рабочего времени и понижением профессионального статуса [9]. Макроэкономические данные показывают, что в развитых странах люди работают меньшее количество часов, чем в развивающихся при этом данный разрыв растет с возрастом, что подчеркивает воздействие хорошо развитой пенсионной системы на количественные характеристики предложения труда стареющей рабочей силы [5].

Если рассматривать ситуацию неполной занятости в России, то, согласно опросу «Авито Работа», треть россиян (33%) искали работу на неполный рабочий день, полная занятость интересовала только 47% респондентов. Больше всего частичная занятость была интересна людям старшей возрастной категории 55 – 64 года, чуть меньше соискателям до 25 лет, полную же занятость предпочитали люди средних возрастов 30 + [1]. Данные опроса согласуются со сведениями статистического сборника «Труд и занятость в России за 2023 год», подготовленного Федеральной службой государственной статистики (таблица 1). Количество отработанных часов в среднем на одного занятого возрастает к 30 – 40 годам, а затем плавно уменьшается к старшим группам [2]. Более подробное распределение также демонстрирует, что занятость менее 15 часов – это второй по распространённости график рабочего времени среди групп работников в возрасте 15 – 19 и 70 +.

Старение рабочей силы изменяет предложение труда не только в количественном, но и в качественном измерении: меняется образовательная, профессиональная структура, трансформируется и распространённость предпочтений форм занятости и графика рабочего времени. Усилия, направленные на большую распространённость новых форм занятости и гибких графиков работы, а также широкого диапазона схем выхода на пенсию является адекватной реакцией на демографические трансформации на рынке труда. Серебряная экономика – это не только вызов для современного рынка труда, но и новые возможности.

Таблица 1

Численность занятых по фактической продолжительности рабочей недели
и по возрастным группам в 2022 году, тыс. человек

	менее 9	9 – 15	16-20	21-30	31-40	41-50	51 и более	Отработано в неделю в среднем на одного занятого часов
15-19	30	25	34	18	188	7	3	33,1
20-29	46	67	168	233	8952	417	125	37,6
30-34	28	33	99	193	9485	406	138	37,9
35-39	26	31	97	160	9675	404	126	38,3



40-49	37	60	164	320	17193	728	183	38,6
50-59	49	78	172	301	13584	505	128	38,4
60-64	48	56	86	103	3388	107	22	37,5
65-69	34	32	44	44	867	25	8	35,7
70 и старше	34	28	22	18	163	4	0,5	29,2
Всего	332	410	886	1390	63495	2603	733,5	39,2

Источник: Федеральная служба государственной статистики РФ

Список литературы:

1. Россиян стала интересовать частичная занятость почти наравне с полной // COMNEWS URL: <https://www.comnews.ru/content/227378/2023-07-12/2023-w28/rossiyan-stala-interesovat-chastichnaya-zanyatost-pochti-naravne-polnoy> (дата обращения: 28.03.2024).
2. Труд и занятость в России. 2023: Статистический сборник. М.: Росстат, 2023.
3. Ameriks J. et al. Long-term-care utility and late-in-life saving //Journal of Political Economy. – 2020. – Т. 128. – №. 6. – С. 2375-2451.
4. Bell D. N. F., Rutherford A. C. Older workers and working time //The journal of the economics of ageing. – 2013. – Т. 1. – С. 28-34.
5. Bick A., Fuchs-Schündeln N., Lagakos D. How do hours worked vary with income? Cross-country evidence and implications //American Economic Review. – 2018. – Т. 108. – №. 1. – С. 170-199.
6. Börsch-Supan A. et al. Dangerous flexibility–retirement reforms reconsidered //Economic Policy. – 2018. – Т. 33. – №. 94. – С. 315-355.
7. Kantarci T., Van Soest A. Gradual retirement: PCсписок литературы and limitations //De Economist. – 2008. – Т. 156. – С. 113-144.
8. Mohanty M. S., Golestani A. How is the worker's weekly hour related to wage over the life cycle? The US evidence //Applied Economics. – 2017. – Т. 49. – №. 26. – С. 2532-2544.
9. Visser M. et al. Labor market vulnerability of older workers in the Netherlands and its impact on downward mobility and reduction of working hours //Work, Aging and Retirement. – 2018. – Т. 4. – №. 3. – С. 289-299.
10. World Population Prospects 2022: Summary of Results // United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2022) URL: https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa.pd/files/wpp2022_summary_of_results.pdf (дата обращения: 28.03.2024)

