

Ли Юйтун, студент, магистрант,  
Пензенский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации», г. Пенза

Сунь Чуаньци, студент, магистрант,  
Пензенский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации», г. Пенза

## СОВРЕМЕННЫЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

**Аннотация:** В статье рассматриваются основные элементы информационных систем управления с точки зрения повышения конкурентоспособности предприятий на рынке и анализируется роль систем в развитии предприятий и их применение на конкретных примерах.

**Ключевые слова:** системы управленческой информации; Развитие предпринимательства; Рыночная конкуренция.

При поддержке компьютерных и сетевых технологий информация собирается и передается с беспрецедентной скоростью и количеством, что также окутывает все общество сетью обмена информацией. Роль управленческих информационных систем в современном управлении предприятием прошла путь развития от простого хранения и обработки данных к более позднему управлению информацией, а теперь и к вспомогательному принятию решений, от низкой к высокой. В условиях все более жесткой конкуренции на современном рынке место управленческих информационных систем в стратегии развития современных предприятий неизбежно будет становиться все более важным. Чтобы закрепиться на рынке в будущем, предприятия должны создать внутри себя комплексную информационную систему и в полной мере играть свою роль в управлении предприятием.

Система управленческой информации – это использование компьютерных программ для реализации управления предприятием, цель создания системы управленческой информации – модернизировать средства управления, повысить эффективность работы, научное принятие управленческих решений. Информационные системы предназначены непосредственно для управления [1, с. 88].

Менеджмент мышления, модели управления определяют качество информационных систем, а уровень управления и поддержки информационных систем определяет роль информационных систем. Если информационная система не изменяет существующую модель управления с точки зрения общего уровня функционирования предприятия, не учитывает бизнес – стратегию, бизнес – процессы, производственные процессы и организационную структуру предприятия в сочетании с системой MIS до создания системы MIS, не проводит разумного анализа и оптимизации различных аспектов прежних бизнес – процессов или деятельности, а просто заменяет существующую ручную работу компьютером на прежней основе, Такая система MIS еще не поднялась до уровня научного управления и не имеет качества и уровня. Даже если система УИ имеет очень научное мышление управления, ей все равно будет трудно работать, если модель управления отсталая, а концепция управления устарела [2, с. 63].

Поэтому при создании информационных систем особенно важно общее планирование. Поскольку планирование информационных систем включает в себя несколько дисциплин, планирование информационных систем не может рассматриваться в одностороннем порядке только как компьютерная технология, поэтому общее планирование должно осуществляться с участием старших руководителей предприятий, специалистов по операциям, специалистов по информационным технологиям и других специалистов.



Системы управленческой информации в современном корпоративном управлении выполняют следующие роли:

1. Способствуют эффективному использованию информационных ресурсов. С наступлением эпохи экономики знаний информационные ресурсы, материальные ресурсы и человеческие ресурсы стали тремя наиболее важными факторами, влияющими на развитие предприятий. При традиционном управлении предприятием большая часть энергии тратится на производство и реализацию продукции. В то же время из-за пренебрежения важностью информации в управлении предприятием или отсутствия необходимого оборудования для эффективного сбора информации, это привело к тому, что большая часть производственно-эксплуатационной деятельности предприятий оказалась в слепом и беспорядочном состоянии. По мере того, как применение информационных систем управления на предприятиях постепенно становится более зрелым, это позволяет быстро собирать и обрабатывать большие объемы корпоративной информации. С одной стороны, это изменило общее мышление о развитии предприятий, используя информацию как важный рыночный ресурс, что позволяет предприятиям непрерывно двигаться вперед по пути информатизации. С другой стороны, это также значительно повысило эффективность использования информационных ресурсов. Это принесло новую прибыль для развития предприятия.

2. Способствуют научному управлению и принятию решений. В традиционных моделях управления большинство решений, принимаемых руководителями предприятий, основано на личном опыте или личных способностях. Хотя эта модель управления и принятия решений, имеющая четкую индивидуалистическую окраску, имеет определенные преимущества в унификации процесса распределения внутренних ресурсов предприятия, именно в новую эпоху у потребителей появляется все больше пространства рыночного выбора, что приводит к более быстрым изменениям на рынке. В условиях, опираясь на власть одного или нескольких человек, невозможно полностью понять рыночную тенденцию, а появление информационных систем управления сделало внутренние операционные ресурсы, продажи продукции и будущие тенденции развития предприятий четко представленными для принятия решений. производители. Эта модель управления «разговором с данными» предоставляет менеджерам эффективные средства для принятия прогнозных решений, тем самым улучшая научный характер управления предприятием.

3. Способствуют усилению внутреннего контроля предприятия. Функция внутреннего контроля предприятия является расширением вспомогательной функции принятия решений информационной системы управления. В процессе развития предприятия эта функция внутреннего контроля в основном отражается в следующих аспектах: (1) Надзор. В традиционных моделях управления предприятием процесс контроля за выполнением производственного плана предприятия в основном выполняется вручную, но теперь обратная связь о работе сотрудников предоставляется через информационную систему управления. Менеджеры могут быстро понять состояние работы сотрудников; (2) Инспекция: Информационная система управления может позволить менеджерам своевременно и эффективно получать информацию о различных этапах производственной деятельности предприятия посредством проверки планов развития и выполнения предприятия. Сравнивая полученную информацию с целями плана, можно выявить пустые области выполнения плана; (3) На основе проверки информации информационная система управления анализирует причины проблем, возникающих при выполнении планов предприятия, с целью своевременной корректировки производственной деятельности и обеспечения продвижения развития предприятия по рыночному направлению.



В целом, системы управленческой информации могут помочь предприятиям лучше управлять рисками. Анализируя данные, выявляя потенциальные угрозы и принимая превентивные меры, компании могут лучше реагировать на риски, тем самым гарантируя долгосрочную стабильность и устойчивость бизнеса.

Основные ценности и функции систем УИ заключаются не только в оптимизации рабочих процессов и повышении эффективности, но и в повышении конкурентоспособности предприятий, удовлетворенности клиентов и способности управлять рисками. Поэтому в сегодняшнюю цифровую эпоху как предприятия, так и отдельные лица должны ценить и в полной мере использовать мощный инструмент систем управленческой информации.

*Список литературы:*

1. Управленческая экономика: учебное пособие / А. С. Лифшиц. – Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2023. – 121 с.
2. Управленческая экономика: анализ и диагностика деятельности предприятия: учебное пособие / И.Г. Кукукина, А.В. Макарова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: ИНФРА-М, 2023. – 248 с.

