

Мошарова Анастасия Сергеевна,
преподаватель кафедры частного права,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН РОССИИ,
г. Пермь

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

Аннотация: В современном обществе трудовая деятельность подростков является важным аспектом социального и экономического развития. Изменения в экономической ситуации, технологические инновации и социальные трансформации оказывают значительное влияние на возможности и предпочтения молодежи в сфере занятости. Понимание этих аспектов важно для разработки эффективных программ поддержки и адаптации молодежи к современным условиям труда.

Ключевые слова: занятость подростков, рынок труда, профессия, адаптация

Анализ динамики занятости подростков показывает значительные изменения в последние годы. В странах Евросоюза уровень занятости молодежи в возрасте 15-24 лет снизился с 37% в 2010 году до 33% в 2020 году [1, С.117]. Это снижение связано с экономическими кризисами и изменениями в образовательной системе, которые усилили акцент на получении образования и уменьшили число работающих подростков. Важным аспектом является то, что «значимость данных исследований также возрастает в связи с профилактической работой против молодежной преступности и иных асоциальных проявлений, получивших, к сожалению, распространение и на Кубани» [2, С. 5]. Таким образом, снижение занятости молодежи может привести к более широким социальным последствиям, включая рост асоциального поведения.

Подростки, вступая на рынок труда, сталкиваются с ограничениями, связанными с их возрастом и уровнем квалификации. Однако существуют определённые виды деятельности, которые традиционно доступны для этой возрастной категории. Среди них можно выделить такие работы, как доставка товаров, работа в сфере услуг, включая официантов и продавцов, а также временные подработки, связанные с физическим трудом. Эти виды занятости не требуют высокой квалификации, что делает их доступными для подростков, желающих получить первый опыт работы.

Согласно статистическим данным, наиболее популярными сферами занятости среди подростков являются розничная торговля, общественное питание и IT-сектор. Эти области привлекательны своей доступностью и возможностью совмещать работу с учёбой. Например, работа в кафе или магазинах предоставляет гибкий график, а IT-сектор интересен молодёжи благодаря перспективам карьерного роста и высоким доходам. Таким образом, выбор подростков в пользу этих сфер объясняется их соответствием современным требованиям и интересам молодёжи.

Временная и сезонная работа играет значительную роль в занятости подростков. Такие виды деятельности, как работа в летних лагерях, на сборе урожая или в туристической сфере, особенно популярны в летний период. Они позволяют подросткам заработать деньги без ущерба для учёбы, а также получить первый трудовой опыт. Кроме того, сезонные работы часто предоставляют возможность работать на свежем воздухе и взаимодействовать с людьми, что делает их привлекательными для молодёжи.

С развитием технологий открываются новые возможности для занятости подростков. Профессии, связанные с программированием, дизайном, созданием контента и работой в социальных сетях, становятся всё более популярными среди молодёжи. Эти направления не только соответствуют интересам подростков, но и предлагают гибкие условия работы из дома.



Инновационные профессии создают перспективы, которые ранее были недоступны. В современных условиях возрастает значимость подготовки подростков к формированию своих «soft-skills» и правильному составлению резюме для поиска работы.

Гибкость и способность к адаптации представляют собой ключевые качества для успешной карьеры в эпоху технологий. Исследование LinkedIn 2022 года выявило, что эти навыки являются наиболее востребованными среди работодателей. Подростки, которые развивают умение быстро обучаться и адаптироваться к новым условиям, имеют значительно больше шансов на успех в профессиональной деятельности. Важно, чтобы каждый расширял свой кругозор, знакомился с разнообразными возможностями преобразующей деятельности людей, оценивал свои способности и выбирал направление профессиональной деятельности [3].

Цифровизация оказывает значительное влияние на требования к навыкам работников, включая подростков. В условиях быстрого внедрения новых технологий работодатели всё чаще ищут сотрудников, обладающих знаниями в области цифровых инструментов и программного обеспечения. Согласно отчету Всемирного экономического форума за 2020 год, 50% всех сотрудников потребуют переквалификации к 2025 году [4], что свидетельствует о необходимости адаптации к новым профессиональным вызовам. Для подростков это означает необходимость раннего освоения навыков цифровой грамотности, что становится важным аспектом их будущей профессиональной подготовки.

Образовательные программы играют ключевую роль в подготовке подростков к современным требованиям рынка труда. Увеличение числа программ STEM-образования (наука, технологии, инженерия, математика) свидетельствует о стремлении образовательной системы адаптироваться к вызовам цифровизации. За последние пять лет количество таких программ возросло на 20%, что способствует развитию у молодежи необходимых навыков для успешной интеграции в рынок труда. Эти инициативы формируют у подростков критическое мышление и навыки решения сложных задач, что особенно важно в условиях технологических изменений. Тем не менее, «одной из наиболее значимых проблем в управлении человеческим потенциалом в современной экономике является невозможность эффективного обеспечения управления с помощью традиционных методов и подходов». Это подчеркивает необходимость адаптации образовательных программ к быстро меняющимся требованиям рынка.

Таким образом, трудовая деятельность подростков зависит от множества факторов, включая экономическую ситуацию, социальные стереотипы, законодательные ограничения и технологические изменения. Поддержка со стороны государства, образовательных учреждений и общества играет ключевую роль в обеспечении успешной интеграции молодежи в рынок труда.

Перспективы дальнейших исследований включают изучение влияния новых технологий на выбор профессий подростков, а также анализ эффективности существующих программ поддержки занятости молодежи. Это позволит более глубоко понять изменения на рынке труда и разработать рекомендации для успешной адаптации молодежи к современным условиям.

Список литературы:

1. Князькова Е.А. Проблема занятости и безработицы российской молодежи//ДЕМИС. Демографические исследования. Т.2., №3. 2022.С.116- 132.
2. Сиверская И.В. Основные направления развития трудового воспитания на Кубани (XIX-начало XX вв.): Автореферат дис.... канд. пед. наук. – Майкоп, 2003.
3. Рогожин М.Ю. Теория и практика рекламной деятельности: 3-е изд., перераб. и доп. / М.Ю. Рогожин. – М.: Изд-во «Альфа-Пресс», 2010. – 208 с.
4. ВЭФ: К 2025 году изменятся 40% профессий. Электронный ресурс. URL: <https://main.talenttech.ru/news/tpost/utf7ztay61-vef-k-2025-godu-izmenyatsya-40-professii> (дата обращения 28.03.2025).

