

Благодарная Дарья Александровна,
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет НИУ «БелГУ»
Vlagodarnaya Daria Alexsandrovna,
Belgorod State National Research University of
National Research University "BelSU"

Пушкина Жанна Владиславовна,
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет НИУ «БелГУ»
Pushkina Zhanna Vladislavovna,
Belgorod State National Research University of
National Research University "BelSU"

Научный руководитель:
Сороколетова Марина Александровна,
старший преподаватель кафедры трудового
и предпринимательского права
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет НИУ «БелГУ»
Sorokoletova Marina Alexandrovna,
Senior Lecturer at the Department of Labor and Business Law,
Belgorod State National Research University of
National Research University "BelSU"

**ОХРАНА ТРУДА КАК ОСНОВА
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ
LABOR PROTECTION AS THE BASIS
OF LABOR RELATIONS SAFETY**

Аннотация. В работе анализируется охрана труда как институт трудового права, направленный на обеспечение жизни и здоровья работников. Подчеркивается важность активного «обеспечения» безопасности, учета рисков вне рабочего времени, а также принципов охраны труда, включая специфику их применения к осужденным, привлекаемым к труду в учреждениях УИС.

Abstract. The paper analyzes occupational safety as an institution of labor law aimed at ensuring the life and health of workers. It emphasizes the importance of actively "ensuring" safety, taking into account risks outside of working hours, as well as the principles of occupational safety, including the specifics of their application to convicts employed in correctional facilities.

Ключевые слова: Трудовое право, трудовой кодекс, охрана труда.

Keywords: Labor law, labor Code, labor protection.

В условиях современного развития общества охрана труда прочно закрепилась в качестве одного из базовых институтов трудового права и по праву рассматривается как важнейшее направление государственной политики. Ее роль усиливается на фоне динамичного роста производственной сферы, внедрения инновационных технологий и появления новых форм занятости, требующих переосмысления подходов к обеспечению безопасности труда.



Расширение спектра профессиональной деятельности неизбежно приводит к увеличению количества факторов риска, сопровождающих трудовой процесс.

Речь идет не только о вероятности получения производственных травм, но и о росте числа профессиональных заболеваний, а также различных несчастных случаев, возникающих в процессе выполнения трудовых обязанностей. В этих условиях охрана труда выступает как системный механизм предупреждения и минимизации подобных угроз.

Охрана труда направлена на снижение перечисленных рисков, повышение гарантий и защищенности граждан при осуществлении ими трудовой деятельности, в том числе лиц осужденных к лишению свободы и выполняющих трудовую деятельность в условиях изоляции от общества, за некоторыми исключениями, касающихся, ограничения регулирования трудовой деятельности законодательством о труде.

Особый интерес в доктрине и правоприменительной практике вызывает реализация прав в учреждениях УИС. Обстоятельства их нахождения все воли не освобождают соответствующие органы учреждения от обязанности обеспечивать надлежащие и безопасные условия труда, которая сохраняет свою актуальность и обязательность вне зависимости от указанных факторов [1].

Это предполагает не только предупреждение возможных рисков но и проведение тщательного расследования несчастных случаев, произошедших с осужденными во время работы, что необходимо для выявления причины и предотвращения подобных инцидентов в дальнейшем.

Согласно положениям статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации, охрана труда определяется как система, направленная на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, включающая широкий комплекс мер - от правовых и социально-экономических до организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и реабилитационных [2].

Не менее важным, является вопрос о пределах действия охраны труда во времени. В действующем законодательстве основной акцент сделан на период непосредственного исполнения работником своих трудовых обязанностей. Однако такой подход представляется несколько узким и не в полной мере отражающим реальное влияние трудовой деятельности на человека.

На практике воздействие труда на здоровье работника выходит за рамки установленного рабочего времени. Негативные последствия могут проявляться и вне его, свидетельствует о необходимости, более широкого понимания охраны труда как системы, учитывающей все факторы, связанные с трудовой деятельностью и ее влиянием на состояние здоровья человек.

Нередко негативные последствия проявляются за его пределами: например, вследствие длительных и утомительных поездок к месту работы, систематических переработок или иных факторов, связанных с организацией труда, у работника могут развиваться хронические заболевания, в том числе сердечно-сосудистые. Это свидетельствует, о необходимости более широкого подхода к пониманию охраны труда, включающего учет последствий, возникающих как в процессе работы, так и вне его [3].

Что касается осужденных к лишению свободы, привлекаемых к труду, то в их отношении, охрана труда должна рассматриваться с учетом специфики условий их содержания. В данном случае, ключевое значение имеет обеспечение безопасности при выполнении работ на производственных объектах исправительных учреждений уголовно-исполнительной систем.

При этом вопросы охраны труда осужденных неразрывно связаны с общим режимом безопасности в таких учреждениях.



Иными словами, создание безопасных условий труда для данной категории лиц является частью более широкой задачи по обеспечению правопорядка, контроля и защиты как самих осужденных, так и персонала учреждений.

Реализация охраны труда не может носить хаотичный или фрагментарный характер, поскольку она опирается на определённую систему базовых идей и установок, отражающих её сущность и определяющих направления развития. Речь идёт о принципах, которые выступают своеобразным фундаментом всей системы обеспечения безопасности и здоровья работников, задавая ориентиры как для правового регулирования, так и для практической деятельности организаций.

Так, на уровне нормативного регулирования принципы охраны труда находят своё отражение, в частности, в межгосударственном стандарте ГОСТ 12.0.230.1-2015, посвящённом системам управления охраной труда. Анализ положений, изложенных в рассматриваемом документе, позволяет выделить несколько ключевых ориентиров, которые, на мой взгляд, формирует современную модель правового регулирования в сфере охраны труда [4].

Отдельного внимания, заслуживает принцип вовлеченности, который выражается а в реальном механизме учета мнения, проведении консультаций или стимулировании активной позиции персонал. Такой подход, позволяет учесть специфику конкретных рабочих мест, технологические нюансы и практический опыт тех, кто непосредственно сталкивается с производственными факторами. Думаю, именно через соучастие достигается та самая «обратная связь», без которой любые управленческие решения рискуют остаться оторванными от реальности.

И наконец, в качестве системообразующего начала выделен принцип непрерывного совершенствования. Действительно, охрана труда не может быть статичным институтом - изменения в технологических процессе, модернизация оборудования, трансформация организационных структур объективно требуют постоянного мониторинга, оценки актуальных рисков и своевременной корректировки применяемых мер. Без этого, динамичного подхода даже самая проработанная на бумаге система неизбежно утрачивает свою эффективность перед лицом новых вызовов производства.

Вместе с тем, если обратиться к положениям трудового законодательства, можно заметить определённую специфику в закреплении принципов. Так, в статье 209.1 Трудового кодекса Российской Федерации акцент сделан преимущественно на принципах, обеспечения безопасности труда, включая предупреждение и профилактику, а также минимизацию вред, причиняемого здоровью работников.

При этом самостоятельной нормы, комплексно закрепляющей именно принципы охраны труда в широком смысле, законодатель не выделяет.

В этой связи представляется обоснованной позиция исследователей, рассматривающих безопасность труда как составной элемент более широкого института охраны труда. Соответственно, принципы, закреплённые в статье 209.1 ТК РФ, следует воспринимать как ориентиры, прежде всего, для обеспечения безопасности, которая, в свою очередь, является неотъемлемым условием сохранения жизни и здоровья работников.

Без учета данных принципов, нельзя говорить полноценной реализации охраны труда как комплексной системы, направленной на защиту человека, в процессе его трудовой деятельность.

Таким образом, современных условиях охрана труда обоснованно рассматривается как сложный и многокомпонентный правовой институт, который не ограничивается формальным закреплением норм и правил. По своей сути, она представляет собой целостную систему, направленную не только на предупреждение производственных рисков, но и на формирование



устойчивых механизмов защиты жизни и здоровья работников. При этом, содержание данного института следует трактовать шире его легального определения, поскольку оно включает активная деятельность по созданию безопасных условий труда, профилактике возможных негативных последствий, также возмещению причиненного вреда.

Список литературы:

1. Корякин Е. А. Охрана труда в производственной деятельности исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы России (применительно к осужденным) [Текст]: монография / Е.А. Корякин. Нижний Новгород: Научноиздательский центр «Открытое знание», 2019. 383 с.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

3. Чудовский В.И. Понятие и социально-правовая характеристика охраны труда как элемента обеспечения надлежащих, безопасных и здоровых условий труда // Управление в условиях глобальных мировых трансформаций: экономика, политика, право. Сборник научных трудов. 2019. С. 323.

4. ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст) // М.: Стандартинформ, 2016.

