

Скорород Полина Валерьевна, студентка,
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет

Кощаева Алена Евгеньевна, студентка,
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОКРЫТИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Аннотация. В статье поднимается вопрос об ответственности за сокрытие несчастных случаев, происходящих на производстве. Особое внимание уделяется обязанностям работодателя в случае возникновения несчастного случая, а также формам юридической ответственности, наступающей при сокрытии подобных фактов.

Ключевые слова: несчастный случай на производстве, охрана труда, ответственность работодателя, сокрытие происшествий, трудовое право, расследование несчастных случаев, права работников, безопасность труда.

Вопросы ответственности за сокрытие производственных инцидентов остаются чрезвычайно значимыми. Несмотря на совершенствование норм охраны труда и усиление контроля, факты сокрытия происшествий продолжают происходить. Работодатель несёт ответственность за сокрытие несчастного случая, поэтому соблюдение прав работника, включая и компенсацию травм в результате несчастного случая, является прямой обязанностью работодателя. Если он отказывается соблюдать интересы работника, более того нарушает их, законом предусмотрены определенные санкции.

К сожалению, несмотря на все меры, предусмотренные законодательством в сфере обеспечения охраны труда, причинение увечий, а иногда и смерти работникам встречается довольно часто. В целях расследования, учета, выявления причин несчастных случаев законодатель предусматривает обязанность их расследования для работодателя с составлением соответствующих актов.

Статья 227 ТК РФ предписывает проведение расследования и учета несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Несчастный случай на производстве – это всегда чрезвычайное происшествие, требующее немедленной реакции, объективного расследования и, что самое главное, оказания помощи пострадавшему. К сожалению, статистика и практика показывают, что некоторые недобросовестные работодатели пытаются скрыть факт происшествия, уйти от ответственности и минимизировать свои расходы. Такая позиция не только грубо нарушает права работников, но и создает серьезные риски для самого предприятия.

Соккрытие несчастного случая на производстве – это осознанное действие или бездействие работодателя или его представителей, направленное на то, чтобы информация о происшествии не стала известна контролирующим органам. То есть организация уклоняется от установленной законом обязанности, скрывая произошедшее, либо маскируя



производственную травму под бытовую. Часто это происходит в сговоре с самими пострадавшими и другими работниками.

Причина проста – большинство травм на производстве случается при несоблюдении работниками техники безопасности. Получивший травму работник знает, что нарушил инструкцию, а за это может быть не только наказан дисциплинарно, но и лишен премии. А другие сотрудники тоже понимают, что расследование несчастного случая повлечет за собой «закручивание гаек» и им тоже придется работать по правилам (носить спецодежду и спецобувь, использовать защитные приспособления, не отвлекаться на разговоры по мобильнику во время работы и т.п.).

Даже если травма кажется «незначительной», она всё равно должна быть зафиксирована. Когда происходит несчастный случай, у работодателя нет права «решать», сообщать о нём или нет. Закон обязывает: организовать первую помощь пострадавшему; зафиксировать обстоятельства происшествия; уведомить соответствующие органы; провести расследование. Если этого не сделать – это уже нарушение.

Расследовать несчастный случай – это обязанность работодателя. Не нужно бояться ответственности за случившееся, если со стороны работодателя были выполнены все требования законодательства: работники обучены и проинструктированы по охране труда, проведена спецоценка и оценка профессиональных рисков на рабочих местах, выдаются положенные СИЗы, проводятся обязательные медосмотры и пр.

В статье Шанкиной М.А. «Правовые проблемы, возникающие в процессе регистрации и учета несчастных случаев на производстве» говорится, что Любой несчастный случай, произошедший на производственном объекте, следует оформить соответственным образом и расследовать. По итогу работы комиссии делаются следующие выводы: определяется, кто допустил нарушения требований охраны труда (работодатель, работник или оба причастны; определяется степень вины сотрудника, что повлияет на сумму выплаты), а кроме того, был ли несчастный случай связан с производственной деятельностью или нет. Комиссия так же должна установить степень вины застрахованного сотрудника в процентах, если в ходе расследования установлено, что грубая неосторожность сотрудника содействовала возникновению или увеличению вреда его здоровью. Поэтому умалчивать о наиглавнейших причинах трагедии – нарушение пострадавшим норм безопасности и производственной дисциплины – значит не только игнорировать требования закона, но и подталкивать других сотрудников организации на совершение действий вопреки требованию инструкций, правил по охране трудового процесса и так далее.

Нарушение порядка расследования несчастных случаев может обернуться привлечением виновного юрлица (предприятия) и должностных лиц (ответственных за охрану труда сотрудников) к различным видам юридической ответственности. Конечно же, выявление факта сокрытия несчастных случаев, в первую очередь, влечет наказание для работодателя.

Ответственность за сокрытие несчастного случая может быть разной – всё зависит от последствий и обстоятельств. Если говорить за административную ответственность, то чаще всего речь идёт о штрафах. Причём они могут быть ощутимыми как для организации, так и для должностных лиц. При дисциплинарной ответственности, если виноват конкретный сотрудник (например, руководитель подразделения), к нему могут применить меры вплоть до увольнения. Уголовная ответственность – это самый серьёзный вариант. Он наступает, если сокрытие привело к тяжким последствиям или было связано с грубыми нарушениями требований охраны труда. В таких случаях речь может идти уже не только о штрафах, но и о лишении свободы.



Иногда кажется: «если никто не узнает, всё обойдётся». Но на практике это редко работает. Пострадавший может обратиться в инспекцию труда или в суд. Коллеги становятся свидетелями и тоже могут сообщить о случившемся.

Последствия травмы могут проявиться позже, и тогда скрыть факт происшествия уже не получится. И в итоге ситуация, которую можно было решить в рамках обычного расследования, превращается в серьёзное правовое нарушение. Работник тоже не должен молчать, если с ним произошёл несчастный случай. Даже если ему предлагают «договориться» или не оформлять происшествие.

Соккрытие несчастного случая – это не просто попытка избежать лишних хлопот. Это нарушение закона, которое может обернуться куда более серьёзными последствиями, чем само происшествие. Гораздо разумнее действовать открыто: оказать помощь, провести расследование и сделать выводы. В конечном счёте это выгодно всем – и работнику, и работодателю.

Список литературы:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. действующая).
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. действующая).
3. Федеральный закон № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 (ред. действующая).
4. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве».
5. Сафонов, А. А. Охрана труда: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. А. Сафонов, М. А. Сафонова. – Москва: Издательство Юрайт, 2026. – 485 с.
6. Шаронов, С. А. Трудовое право России: учебник для вузов / С. А. Шаронов, А. Я. Рыженков; под общей редакцией С. А. Шаронова. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2026. – 462 с.
7. Трудовое право. Особенная часть: учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2026. – 527 с.
8. Шанкина, М. А. Правовые проблемы, возникающие в процессе регистрации и учета несчастных случаев на производстве / М. А. Шанкина. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2020. – № 13 (303). – С. 176-178.

