

**Бирюкова Татьяна Алексеевна,**  
Студентка, НИУ «БелГУ»,  
Белгород, Российская Федерация

Научный руководитель:  
**Сороколетова Марина Александровна,**  
Ст. преподаватель кафедры трудового и  
предпринимательского права, НИУ «БелГУ»

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА: ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Аннотация:** в статье анализируется правовое регулирование несчастных случаев на производстве в России. Автор рассматривает положения Трудового кодекса РФ, касающиеся расследования и учета таких случаев, включая определение степени тяжести повреждения здоровья, состав комиссии по расследованию, сроки и порядок проведения расследования. Особое внимание уделяется обязанностям работодателя и работника при несчастном случае, а также порядку информирования уполномоченных органов.

**Ключевые слова:** охрана труда, безопасность труда, трудовое право, несчастный случай, расследование несчастных случаев, ответственность работодателя.

Экономический прогресс любого государства базируется на трудовой деятельности граждан, что обуславливает необходимость правового регулирования отношений между работником и работодателем в процессе исполнения трудовой функции.

Эволюция демократических ценностей и правовых идеалов актуализирует задачи законодателя по обеспечению социальных, экономических и иных гарантий для работников при осуществлении ими своей трудовой функции. Значимость данной сферы общественной жизни обуславливает участие различных видов законодательства в ее регулировании.

Несмотря на признание трудового права в качестве самостоятельной отрасли российского права, трудовые и связанные с ними отношения требуют комплексного правового регулирования с учетом специфики различных отраслей права.

Особую угрозу в процессе трудовой деятельности, на наш взгляд, представляют несчастные случаи при осуществлении трудовой деятельности и профессиональные заболевания, приобретенные в результате осуществления данной деятельности.

В соответствии с положениями статьи 227 Трудового Кодекса Российской Федерации [1] (далее – ТК РФ) несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, принимающие участие в осуществлении производственной деятельности работодателя, а равно и осуществляющие правомерные действия, обусловленные трудовыми отношениями с работодателем в его интересах, подлежат обязательному расследованию и учету.

Расследование несчастных случаев на производстве предполагает выявление ряда обстоятельств, связанных с происшествием. К таким обстоятельствам относятся травмы и повреждения, нанесенные как другими людьми, так и животными или насекомыми, а также ущерб здоровью, полученный в результате аварий, взрывов, разрушений зданий и воздействия иных внешних факторов. Особое внимание уделяется установлению причинно-следственной связи между происшествием и последствиями.

Важно заметить, что расследованию в обязательном порядке подлежат лишь те несчастные случаи, которые произошли: 1) в течении рабочего времени на территории работодателя или в ином месте выполнения работы, в том числе и в период установленного



трудовым распорядком перерыва; 2) в период следования работника к месту работы или с него на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте в производственных целях по указанию работодателя; 3) в период следования к месту служебной командировки и обратно; 4) в период следования на транспортном средстве в качестве сменщика в период междусменного отдыха; 5) в период работы вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от производственной деятельности время.

Также трудовое законодательство устанавливает перечень первоочередных мер, которые необходимо принять работодателем при возникновении несчастного случая на производстве. Данный перечень установлен и закреплён в положениях статьи 228 ТК РФ. К числу таковых относятся действия по немедленной организации первой помощи пострадавшему, принятию неотложных мер по предотвращению развития неблагоприятных обстоятельств от несчастного случая, сохранение и охрану обстановки, в которой произошёл несчастный случай, до момента начала расследования. Также уполномоченное лицо должно своевременно сообщить о несчастном случае в компетентные органы исполнительной власти, уполномоченные в соответствии с ТК РФ на осуществление надзора в сфере безопасности труда.

В случаях, когда в результатах несчастного случая пострадали два и более человека, законодатель предъявляет к работодателю или его представителю более строгие требования по информированию уполномоченных органов в более сжатые сроки [2].

Важно заметить, что обязанность по извещению о случившемся несчастном случае предъявляется не только к работодателю, но и распространяется на работников организации. Они, в соответствии с требованиями трудового законодательства, обязаны незамедлительно сообщить работодателю или его представителю о каждом произошедшем несчастном случае или об угрозах их появления.

В действующей правоприменительной практике осуществляется разделение несчастных случаев в процессе осуществления трудовой деятельности на две большие категории: тяжкие и легкие. Отнесение того или иного несчастного случая к конкретной категории осуществляется на основании соответствия его фактических обстоятельств признакам, указанным в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» [3].

Углубленное изучение процесса расследования и учета несчастных случаев на производстве неизбежно приводит к анализу положений статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации. Данная статья устанавливает обязательное формирование комиссии по расследованию несчастных случаев, состоящей минимум из трех человек, непосредственно после происшествия. В состав комиссии включается специалист, ответственный за обеспечение безопасности труда на предприятии в соответствии с локальными нормативными актами, представитель профсоюзной организации и работодатель или его уполномоченный представитель. Руководство деятельностью комиссии осуществляется работодателем или его представителем, а в особых случаях – уполномоченным представителем исполнительной власти [4].

Каждый пострадавший при несчастном случае имеет право на личное участие в расследовании. В случаях, если пострадавший не может принять участие самостоятельно, допускается участие его законного представителя или иного доверенного лица.

При возникновении группового несчастного случая с числом погибших более пяти человек, в состав комиссии в обязательном порядке включается представитель федерального органа исполнительной власти в сфере надзора за соблюдением требований охраны труда.

Временные ограничения расследования инцидентов на производстве, повлекших за собой ущерб здоровью сотрудников, строго регламентированы действующими нормативно-



правовыми актами. Статья 229.1 ТК РФ устанавливает дифференцированный подход к продолжительности расследования, зависящий от степени тяжести нанесенного вреда. Так, инциденты, приведшие к легким повреждениям здоровья работника, подлежат расследованию в течение трехдневного срока. В случаях, когда происшествие повлекло за собой тяжелые повреждения или летальный исход, законодательство отводит на проведение расследования пятнадцать дней.

В отдельных ситуациях, например, при несвоевременном информировании работодателя о случившемся или выявлении последствий инцидента спустя определенное время после его непосредственного возникновения, предусмотрена возможность продления срока расследования до одного месяца. При этом, председатель комиссии, наделен правом дополнительного продления сроков, но не более чем на пятнадцать дней, в случае возникновения обстоятельств, осложняющих процесс, таких как повышенная сложность расследования или необходимость получения дополнительных экспертных заключений медицинского или технического характера [5].

Порядок проведения расследования несчастных случаев устанавливается в содержании статьи 229.2 ТК РФ. В процессе установления значимых для дела обстоятельств члены комиссии самостоятельно осуществляют действия по опросу очевидцев происшествия, допустивших нарушение правил охраны труда лиц, получают информацию от потерпевшего и работодателя. Помимо этого, члены комиссии осуществляют содействие выполнению технических расчётов, проведению исследований, фотографированию и съёмке места происшествия, обеспечивают предоставление транспортных средств, служебных помещений и специализированной одежды для работы на месте происшествия.

*Список литературы:*

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Ст. 3.
2. Демичева, Т. А. Проблемы, возникающие при применении на практике положений Трудового Кодекса Российской Федерации о несчастных случаях на производстве / Т. А. Демичева // Дневник науки. 2021. № 12 (60).
3. Кузнецова, Е. А. Методы расследования несчастных случаев на производстве / Е. А. Кузнецова // Экономика труда. 2020. Т. 7, № 12. С. 1307-1322.
4. Тугай, А. В. Предупреждение несчастных случаев на производстве и ответственность работодателя при их наступлении / А. В. Тугай // Аллея науки. 2020. Т. 2, № 5 (44). С. 58-65.
5. Уткина, К. А. О проблемах в расследовании и учете несчастных случаев на производстве / К. А. Уткина // Студенческий вестник. 2022. № 37-3 (229). С. 16-17.

