

Сидельникова Дарья Евгеньевна,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

Научный руководитель:
Кривенцева Светлана Михайловна,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

ПОНЯТИЕ И ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ОСУЖДЕННЫХ

Аннотация: в статье анализируется понятие и принципы трудовой занятости осужденных на основании современных российских подходов, а также проведен анализ законодательства о привлечении осужденных к трудовой деятельности.

Ключевые слова: осужденные, труд, исправление.

На сегодняшний день труд осужденных в Российской Федерации признан как основное средство исправления данных лиц при исполнении уголовных наказаний. Вышесказанное подтверждается нормами статьи 9 УИК РФ, где сказано, что под исправление осужденных следует понимать достижение уважения к обществу, трудовой деятельности.

Как писал выдающийся педагог К.Д. Ушинский, «воспитание гражданина в труде и через труд определяет его нравственный подход в жизни: жизнь без труда – жизнь паразитическая, лишаящая человека элементарного достоинства». Становится очевидным, что труд влияет на становление личности осужденного, но и на достижение всех поставленных целей перед государством и обществом в целом. К примеру, именно с помощью труда осужденного можно решить некоторые экономические проблемы государства. Также с помощью трудовой деятельности осужденного достигается и исправительная функция наказания в виде возмещения ущерба пострадавшим лицам. С помощью реализации трудовой деятельности осужденное лицо может покрывать и некоторые свои расходы, возникающие при нахождении на территории исправительного учреждения.

Если рассматривать правовую составляющую трудовой деятельности, то можно отразить, что в данном случае под трудом осужденного понимается:

1. Определенное средство исправления лица;
2. Достижение получения различных профессиональных знаний осужденным, которые пригодятся ему и после освобождения из пенитенциарного учреждения [1].

В соответствии со статьей 103 УИК РФ труд является «обязанностью» осужденного: каждый осужденный обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений. В соответствии со статьей 10 УИК РФ, в которой подчеркивается важность уважения и защиты прав, свобод и законных интересов осужденных, законодатель также определил обязанности, касающиеся трудовой деятельности осужденных. В этом контексте предусмотрены определенные требования и к администрациям исправительных учреждений. Так, в соответствии с частью 1 статьи 103 УИК РФ, администрация исправительных учреждений обязана привлекать осужденных к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и, по возможности, специальности, а также исходя из наличия рабочих мест.

Аналогичная норма содержится в статье 17 Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации»: учреждения, исполняющие наказания, с учетом трудоспособности и, по возможности, специальности, привлекают осужденных к оплачиваемому труду.

Именно с помощью отмеченных норм законодательства фиксируются основные положения трудовой деятельности осужденных лиц в местах лишения свободы.



Согласно законодательным нормам, не все осужденные могут быть обязаны работать. Анализируя практику применения закона, можно отметить, что речь идет не только о тех группах людей, для которых участие в трудовой деятельности возможно исключительно по их собственному желанию (например, осужденные, достигшие пенсионного возраста, инвалиды первой и второй группы, беременные женщины и так далее), но также о тех осужденных, которые по различным причинам не задействованы в трудах в определенных исправительных учреждениях.

В соответствии с частью 7 статьи 18 Закона Российской Федерации «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации» учреждения, исполняющие наказания, самостоятельно планируют собственную производственную деятельность и определяют перспективы ее развития с учетом, в частности, необходимости создания достаточного количества рабочих мест для осужденных.

Распоряжение Правительства РФ от 27.10.2007 № 1499-р закрепляет в своем содержании список ключевых видов деятельности, реализуемых при трудовой адаптации осужденного лица. Также ключевые моменты по реализации трудовой деятельности в пенитенциарном учреждении фиксируются и в Правилах внутреннего распорядка исправительных учреждений.

Следует отметить, что Т. Т. Асаналиев [2] выражает мнение о том, что работа осужденных в исправительных учреждениях тесно связана с тем, насколько эффективно развивается производство. Он также подчеркивает влияние привлечения заключенных к бесплатным трудовым занятиям и возможность их трудоустройства вне этих учреждений.

Согласие с мнением К. А. Багишевой [3] представляется обоснованным: предоставляя работу заключенным, управление учреждений уголовно-исполнительной системы способствует формированию у них стремления к труду, освоению профессий и повышению квалификации. Эти аспекты играют важную роль в их подготовке к жизни после завершения наказания. Важно отметить, что степень вовлеченности заключенных в трудовые процессы оказывает значительное влияние на психологический климат в исправительных учреждениях.

Довольно увлекательным фактором считается то, что заключенный способен подписывать трудовой договор в области определенной трудовой деятельности. Подобная практическая деятельность существует в многих субъектах РФ, несмотря на то УИК РФ никак не фиксирует нормы, какие бы заставляли руководство ИУ подписывать подобные контракты. Эта проблема считается сомнительной и по нынешний период дискуSSIONируется многочисленными правоведами. Однако невозможно отметить и давать прогноз, что эта форма (заключение договора в ИУ) станет использоваться в крупных размахах, нежели данное имеется в настоящее время на сегодняшний день. Кроме того, важным и значимым фактором считается то, что в случае, если у заключенного имеется гражданский иск, алиментные обязательства, он должен трудоустроиться и осуществлять собственные обязательства, путём исполнения трудовой деятельности. В взаимосвязи с этим у заключенного откроется лицевой счёт, на который станет поступать заработная оплата и с которого в следствии станут взыскиваться финансовые ресурсы на осуществление его обязательств.

Труд представляет собой одно из наиболее эффективных средств реабилитации осуждённых. Когда человек занят работой, он сосредотачивается на своих обязанностях, что, в свою очередь, снижает вероятность возвращения к преступным наклонностям. Однако существует проблема нехватки рабочих мест в учреждениях, что затрудняет полноценное исправление осуждённых. Одним из возможных решений данной ситуации является привлечение частных предпринимателей к производственной деятельности в исправительных учреждениях.



Таким образом, в настоящее время привлечение осужденных к трудовой деятельности и налаживание производственно-хозяйственной работы представляют собой весьма сложную задачу. Это связано с серьезным разрушением производственной системы в учреждениях, занимающихся исправлением. Основные средства оказались в состоянии запустения, утратили свою актуальность и пришли в негодность, а ранее существовавшие хозяйственные связи были разрушены.

Список литературы:

1. Грязнов С.А. Проблемы и перспективы труда осужденных // Экономика и бизнес: теория и практика. 2023. № 1-1 (95). С. 111.
2. Асаналиев Т. Т. Развитие пенитенциарной системы, ее материально-производственной базы и организация труда осужденных (проблемы и перспективы) // Наука, новые технологии и инновации. 2015. № 2. С. 244.
3. Бегишева К. А. Трудовое участие спецконтингента в пенитенциарных учреждениях в условиях реформирования // Вестник ТГУ. 2012. № 7. С. 88.

