

Шушарин Дмитрий Романович,
курсант 223 учебной группы, 2 факультета,
Филиал ВУНЦ ВВС «ВВА», РФ г. Челябинск

Попов Юрий Леонидович,
Профессор АВН, К.И.Н., доцент,
Филиал ВУНЦ ВВС «ВВА», РФ г. Челябинск

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ЗАЩИТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЫ

Аннотация: В статье рассматривается психологическая устойчивость персонала как важнейший фактор обеспечения защиты государственной тайны в организациях, выполняющих работы по государственному заказу. Анализируются психологические характеристики, способствующие формированию устойчивого поведения в условиях информационной и психологической нагрузки, включая стрессоустойчивость, лояльность, самоконтроль и ответственность. Особое внимание уделяется рискам, связанным с психоэмоциональной нестабильностью работников, и их потенциальному влиянию на утечку сведений, составляющих государственную тайну. Представлены подходы к оценке психологической устойчивости при отборе и аттестации персонала, а также меры по её укреплению в процессе профессиональной деятельности. Сделан вывод о необходимости интеграции психологических механизмов в систему защиты информации для повышения общего уровня информационной безопасности.

Ключевые слова: психологическая устойчивость, государственная тайна, самоконтроль, психологическая диагностика, секретный режим, психопрофилактика.

Защита государственной тайны является приоритетной задачей национальной безопасности, требующей комплексного подхода, включающего не только технические и организационные меры, но и психологические аспекты. Психологическая устойчивость персонала, обладающего доступом к конфиденциальной информации, становится ключевым фактором в предотвращении утечек и обеспечении информационной безопасности. Цель данной статьи – исследовать роль психологической устойчивости сотрудников в контексте защиты государственной тайны, выявить основные психологические характеристики, способствующие надежному сохранению конфиденциальной информации, и предложить рекомендации по их развитию.

Психологическая устойчивость определяется как способность личности сохранять эффективное функционирование и адаптацию в условиях стресса, неопределенности и давления. Ключевыми компонентами психологической устойчивости являются: стрессоустойчивость, самоконтроль, лояльность и ответственность. Исследования показывают, что высокий уровень психологической устойчивости способствует снижению вероятности утечки информации, как преднамеренной, так и случайной.

Эмпирические исследования подтверждают значимость психологической устойчивости для обеспечения информационной безопасности. Например, в исследовании, проведенном среди сотрудников уголовно-исполнительной системы, было установлено, что сотрудники со стажем службы более 10 лет демонстрируют более высокую стрессоустойчивость. Другие исследования выявили, что такие личностные характеристики, как самоконтроль, нормативность и скрытность, являются предикторами склонности к сохранению служебной тайны.



На формирование и поддержание психологической устойчивости влияют индивидуальные особенности личности, профессиональный опыт и организационная культура. Личностные черты, такие как высокая самооценка, внутренний локус контроля и низкий уровень тревожности, способствуют большей устойчивости к стрессу и давлению.

Для оценки уровня психологической устойчивости используются различные психодиагностические методы, включая опросники, тесты и интервью. Развитие устойчивости может осуществляться через тренинги стрессоустойчивости, программы повышения лояльности и психологическое консультирование.

Рекомендуется включение оценки психологической устойчивости в процедуры отбора и аттестации персонала, разработка программ развития устойчивости, формирование поддерживающей организационной культуры и постоянный мониторинг психологического состояния персонала.

Одним из ключевых элементов системы обеспечения психологической устойчивости персонала, имеющего доступ к государственной тайне, является деятельность специализированной психологической службы. Такие службы играют важную роль в профилактике эмоционального выгорания, профессиональных деформаций и снижении уровня тревожности среди сотрудников.

Психологическая служба может выполнять следующие функции:

- Проведение регулярных психологических обследований персонала с целью выявления рисков и предрасположенности к нестабильному поведению;
- Организация индивидуального и группового консультирования сотрудников, испытывающих повышенный стресс;
- Разработка и реализация программ психологической реабилитации для сотрудников, подвергшихся психологическим травмам или конфликтным ситуациям;
- Поддержка кадровой службы при отборе и адаптации новых сотрудников, в том числе с использованием специализированных тестов и методик.

Интеграция психологической службы в структуру организации, выполняющей работы с гостайной, позволяет создать более устойчивую профессиональную среду и снизить вероятность ошибок и утечек, связанных с психоэмоциональными перегрузками персонала.

Заключение

Психологическая устойчивость персонала является критически важным фактором в обеспечении защиты государственной тайны. Развитие и поддержание устойчивости способствует снижению рисков утечки информации. Интеграция психологических аспектов в систему защиты требует комплексного подхода, включающего оценку, развитие и поддержку психологической устойчивости персонала.

Список литературы:

1. Карабаш Д.В. Повышение психологической устойчивости сотрудников органов внутренних дел // Проблемы современного педагогического образования. – 2020. – № 68-2. – С. 103-106.
2. Двойнишникова В.Н. Эмпирическое исследование психологической устойчивости сотрудников уголовно-исполнительной системы к стрессовым ситуациям // Человек: преступление и наказание. – 2021. – Т. 29, № 4. – С. 526-538.
3. Кисляков П.А., Цветкова Н.А. Психологическая устойчивость сотрудников пенитенциарной системы: обзор зарубежных исследований // Russian Journal of Education and Psychology. – 2024. – № 15 (5SE). – С. 1-15.



4. Лебедева М.Е. Влияние стажа службы на стрессоустойчивость, стратегии копинг поведения и карьерные ориентации руководителей ОВД // Прикладная психология и педагогика. – 2024. – Т. 9, № 1. – С. 69-80.

5. Факторная психологическая детерминация склонности военнослужащих к сохранению служебной тайны // КиберЛенинка. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/faktornaya-psihologicheskaya-determinatsiya-sklonnosti-voennosluzhaschih-k-sohraneniyu-sluzhebnoy-tayny>

