

Потоков Тимур Аскерович, магистрант 2 курса
факультет «Государственное и муниципальное управление»,
Институт государственной службы и управления
Российской академии народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации, г. Москва

**ИССЛЕДОВАНИЕ КАЧЕСТВА И ТЕХНОЛОГИЙ
РАБОТЫ С УПРАВЛЕНЧЕСКИМ КАДРОВЫМ
РЕЗЕРВОМ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
THEORETICAL FRAMEWORK FOR FORMING
A MANAGEMENT PERSONNEL RESERVE**

Аннотация: В настоящей статье рассмотрены Исследование качества и технологий работы с управленческим кадровым резервом в Российской Федерации. Ключевой задачей, стоящей перед государством в современном мире, является обеспечение эффективного управления государственными структурами и органами.

Abstract: This article discusses the study of the quality and technology of working with the managerial personnel reserve in the Russian Federation. The key task facing the state in the modern world is to ensure effective management of government structures and bodies.

Ключевые слова: кадры, резерв кадров, резерв управленческих кадров, государственные служащие.

Keywords: personnel, personnel reserve, management personnel reserve, civil servants.

За последние годы Россия достигает больших результатов в области цифрового развития. А это означает, что нужно развивать стадии управления социально-экономических систем и вносить инновационные преобразования. К тому же государство нуждается в управленческом персонале нового поколения, обладающие таким качествами, как активность, способность решать поставленные задачи самостоятельно и другие качества. Такой переход на новый уровень развития должен осуществляться лидерами, которые в свою очередь должны уметь организовывать команду эффективной работы.

Все возможные силы важно направить на управление стратегического характера, в него также входит подбор сотрудников на руководящие должности, формирование резерва, проведение обучения руководителей методам инновационной работы и поддержка карьерного роста перспективных сотрудников.

Использование инновационной технологии работы с УКР предполагает активное проведение конкурсов, которые позволят формировать УКР на всех уровнях управления, не только в государственных службах, но и в крупных организациях.

Одним из способов инновационных технология на сегодняшний день является конкурс «Лидеры России». В центральном регионе конкурс реализуется с 2017 года, в других регионах¹ подобные конкурсы стали проводится с 2019 года [7].

Целью таких конкурсов является формирование УКР, которые определяют направления для развития регионов страны. Основной задачей конкурса является нахождение, путем принятия участия в нем, талантливых и перспективных управленческих кадров.

У участников конкурса появляется возможность заявить о своих навыках и талантах, благодаря чему смогу пройти отборочные испытания и войти в УКР.

¹ Ивановская область, Тверская область, Приморский край, Санкт-Петербург, Республика Карелия, Новороссийск и другие.



Процесс формирования УКР в рамках конкурса «Лидеры России» 2019-2020 представлен на рисунке 1. Сам процесс состоит из пяти этапов.

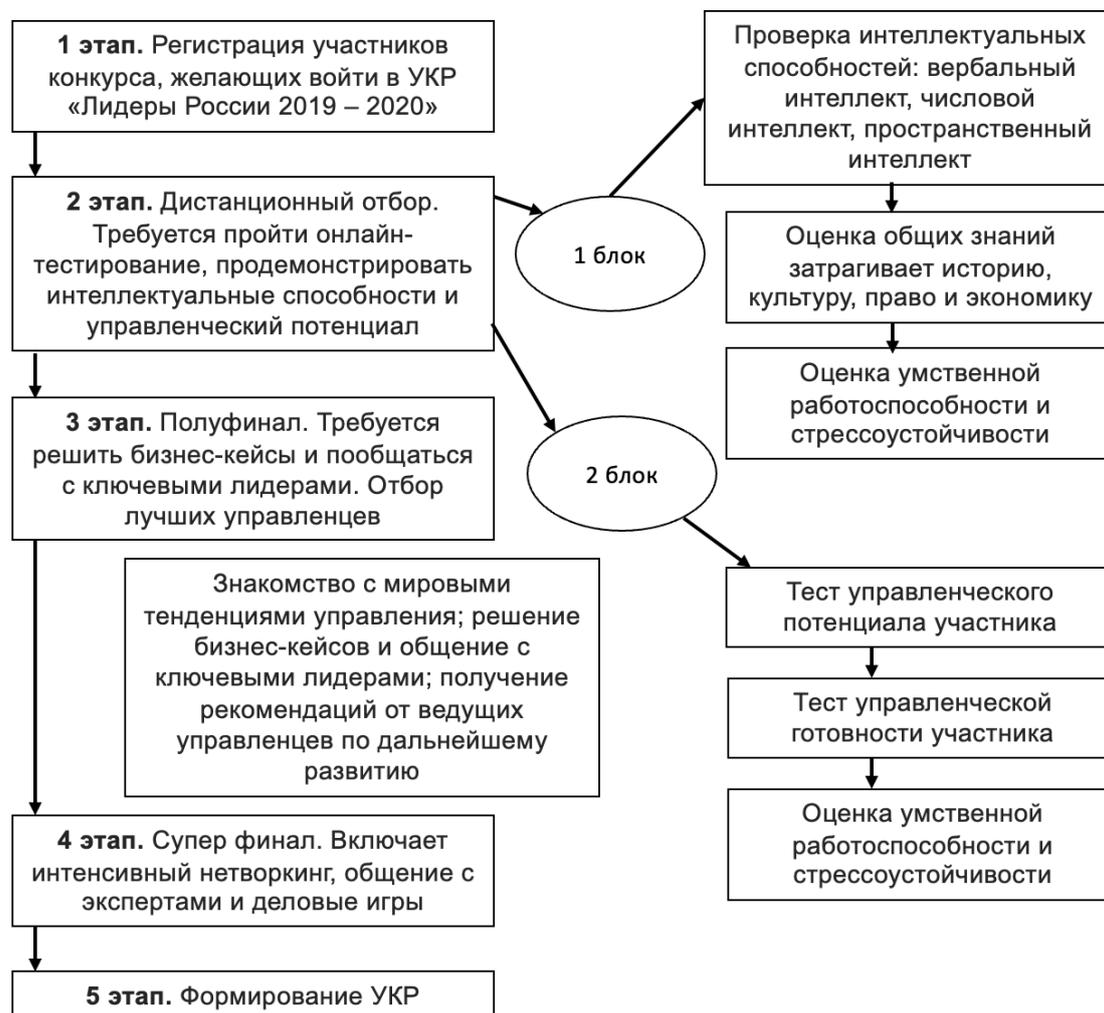


Рис 1. Технология формирования резерва управленческих кадров в рамках конкурса «Лидеры России»¹

Главным критерием для отбора резервистов являются их лидерские качества:

- нацеленность на результат;
- стратегическое мышление;
- умение работать в команде;
- инновационность;
- социальная ответственность;
- готовность взять на себя ответственность за коллектив;
- предпочтение общего результата личному;
- стремление развиваться;
- умение и готовность вдохновлять;

¹ Рычихина Н.С., Коробова О.О. Инновационные технологии формирования резерва управленческих кадров. Известия высших учебных заведений. Серия «Экономика, финансы и управление производством». № 01(47). 2021. С. 79-86. DOI 10.6060/ivecofin.20214701.520



- умение организовать и обучать других;
- стрессоустойчивость.

Подача заявок на участие в конкурсе зависит от направления реализации управленческого потенциала. Это может быть общий конкурс или по определенным направлениям. Чтобы принять участие в конкурсе «Лидеры России» нужно иметь управленческий опыт, а также есть разграничение по возрасту:

- для участников до 35 лет – требуется два года управленческого опыта;
- для участников старше 35 лет – не менее пяти лет управленческого опыта [7].

Рассмотрим опыт участников как в государственной, так и в бизнес-сфере. Некоторые из них, вышедшие в финал в 2019 году, имеют опыт управленческой деятельности на государственной службе, такой как работа в департаменте предпринимательства и инновационного развития города Москвы, в правительстве Севастополя, в Министерстве энергетики Российской Федерации и других. Другая часть участников имеет опыт работы в коммерческих организациях.

Участие в проведении конкурса позволяет участникам приобрести опыт управления, расширить свои навыки в управлении, освоить передовые методики управления, общаться с опытными экспертами, а также активно взаимодействовать с другими участниками. В итоге, эти этапы открывают для него новые возможности для роста в карьере, позволяя занять более высокую должность и успешно войти в управленческую сферу.

Конкурс «Лидеры России» имеет ряд значимых преимуществ:

- «неограниченная география (подать заявку на участие в конкурсе можно из любого региона РФ)» [7];
- «разностороннее проведение конкурса (конкурс направлен на разные отрасли подготовки)» [7];
- «цифровизированное проведение отбора (основные этапы проходят с помощью компьютера с выходом в интернет)» [7];
- «в процессе подготовки к отбору в резерв, используются инновационные подходы» [7];
- «получение гранта, который можно использовать для обучения новым программам в самых лучших вузах» [7].

Перейдем к оценке результативности технологий формирования УКР. Проанализировав проведение пяти конкурсов «Лидеры России» с 2017 года по 2022 год была составлена таблица 1, где представлена динамика количества отправленных заявок на участие в конкурсах и таблица 2 – динамика числа победителей конкурсов «Лидера России».

Таблица 1.

Заявки на конкурсы «Лидеры России» с 2017 по 2022 гг.1

Конкурсы	Отправленные заявки
1 конкурс (2017-2018 гг.)	199 тыс.
2 конкурс (2018-2019 гг.)	227 тыс.
3 конкурс (2019-2020 гг.)	233 тыс.
4 конкурс (с 31 марта по 20 мая 2021 г.)	173 тыс.
5 конкурс (с 4 апреля по 14 мая 2023 г.)	159 тыс.

¹ Составлено автором на базе данных с 2017 по 2024 года с Официального сайта проекта «Лидеры России» [Электронный ресурс] URL: <https://лидерыроссии.рф/> (дата обращения: 10.04.2024)



Таблица 2.

Победители конкурсов «Лидеры России» с 2017 по 2022 гг.1

Конкурсы	Количество победителей
1 конкурс (2017-2018 гг.)	103 человек
2 конкурс (2018-2019 гг.)	104 человек
3 конкурс (2019-2020 гг.)	106 человек
4 конкурс (с 31 марта по 20 мая 2021 г.)	106 человек
5 конкурс (с 4 апреля по 14 мая 2023 г.)	102 человек

В первом конкурсе в финал прошли около 300 человек из 54 регионов. В середине февраля 2018 года были определены 103 победителя. Во втором конкурсе так же в финал прошли 300 человек, но уже из 60 регионов. Количество представителей округов, показаны на графике 1. Победителями второго конкурса в середине марта 2019 года было определено 104 победителя из 30 регионов.

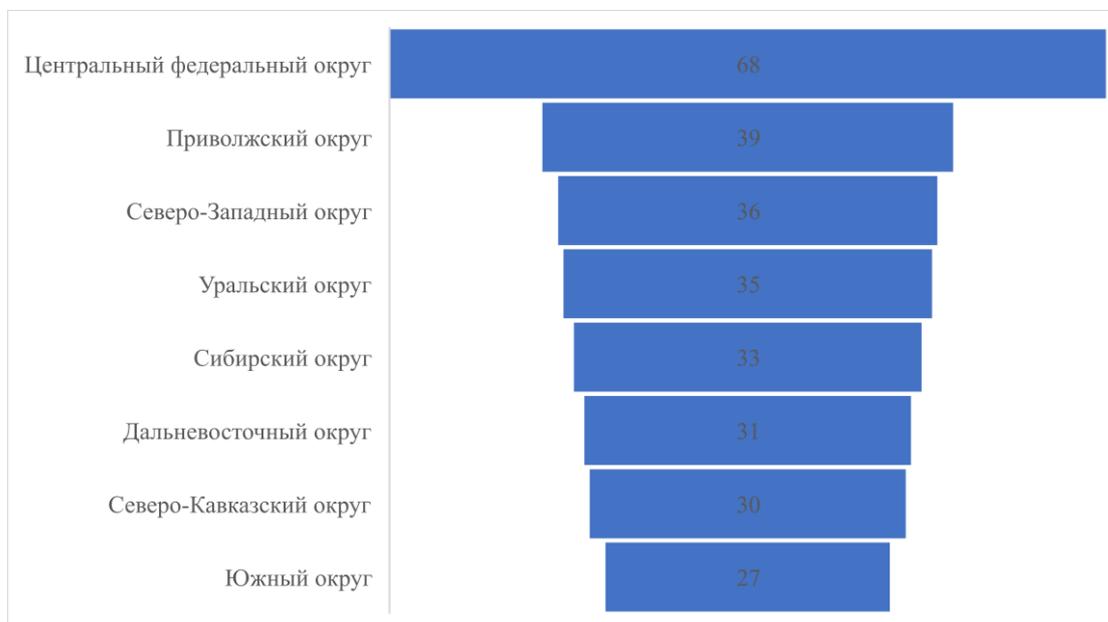


График 1. Количество представителей округов второго конкурса «Лидеры России»¹

В третьем конкурсе, проводившийся в 2019-2020 гг. новизной стало включение таких специализаций, как «Финансы и технологии», «Наука» и «Здравоохранение». В полуфинал на региональном уровне попало почти 3 тысячи человек из 83 регионов, а также 18 человек из других стран (Украина, Белоруссия, Казахстана, Израиля и другие). В полуфинале по специализациям учувствовало около тысячи человек. В суперфинал попало 270 человек региональных соревнований и по 10 человек по трем специализациям. Победителями в сентябре 2020 года было определено 106 победителей.

Четвертый конкурс проходил с 31 марта по 20 мая 2021 г., с использованием дистанционных этапов конкурса, проверка видео-интервью с помощью искусственного

¹ Составлено автором на базе данных с 2017 по 2024 года с Официального сайта проекта «Лидеры России» [Электронный ресурс] URL: <https://лидерыроссии.рф/> (дата обращения: 10.04.2024)



интеллекта, а после были проведены очные встречи с повторным тестированием. Возрастные группы лиц, принявшие участие в четвертом конкурсе, представлены на графике 2.

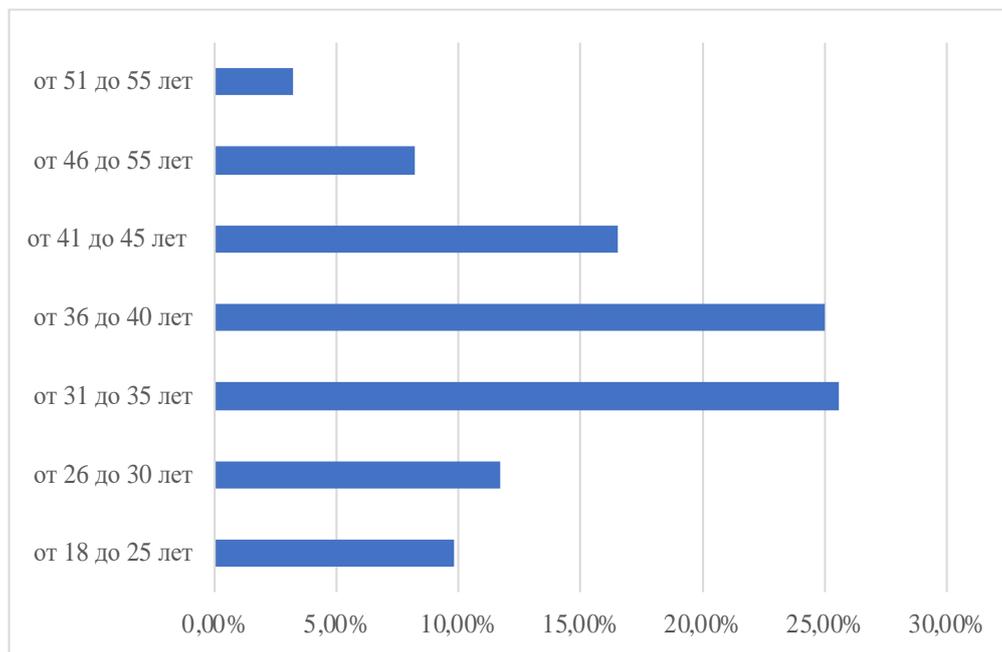


График 2. Возрастные группы участников и конкурсантов четвертого конкурса «Лидеры России»1

Помимо специализаций «Наука» и «Здравоохранение» было добавлены другие специализации, представленные в таблице 3, включая количество поданных заявок.

Таблица 3.

Новые направления четвертого конкурса «Лидеры России»2

Направление	Количество заявок
«Бизнес и промышленность»	57,5 тыс.
«Государственное управление»	37 тыс.
«Информационные технологии»	16 тыс.

Этап прошли почти 3 тысячи человек. В финал вошли управленцы из 83 регионов и 30 стран мира. Супер-финалистами стали 300 человек, включая 7 человек иностранцев. Победителями в мае 2021 года было определено 106 победителей из 32 регионов.

Итогом пятого конкурса, проводившийся с 4 апреля по 14 мая 2023 года, стало определение 300 человек супер-финалистами, большая часть из них, 112 человек, были из Центрального округа. Процентное количество представителей округов, показаны на графике 3. Возрастные группы лиц, принявшие участие в пятом конкурсе, представлены на графике 4.

¹ Составлено автором на базе данных с 2017 по 2024 года с Официального сайта проекта «Лидеры России» [Электронный ресурс] URL: <https://лидерыроссии.рф/> (дата обращения: 10.04.2024)

² Составлено автором на базе данных с 2017 по 2024 года с Официального сайта проекта «Лидеры России» [Электронный ресурс] URL: <https://лидерыроссии.рф/> (дата обращения: 10.04.2024)



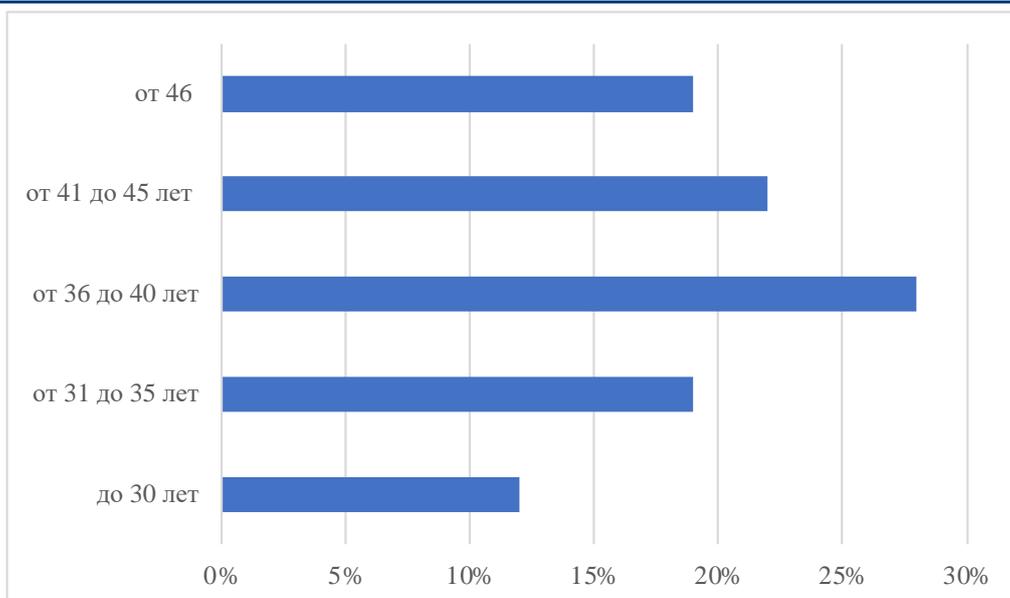


График 3. Возрастные группы участников и конкурсантов пятого конкурса «Лидеры России» I

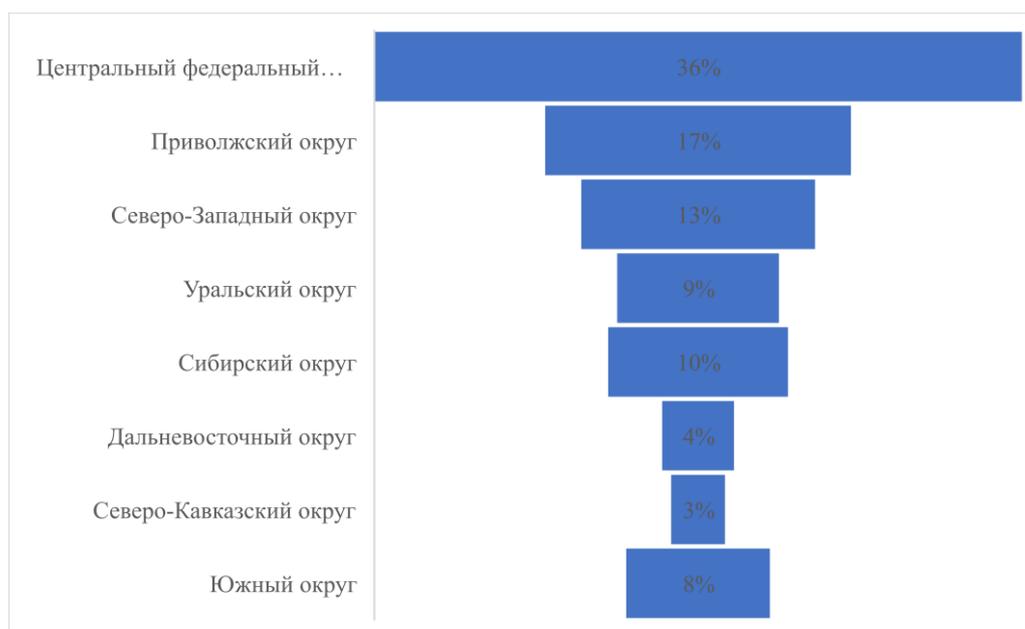


График 4. Количество представителей округов пятого конкурса «Лидеры России» I

Победителями в феврале 2024 года было определено 102 победителей из 31 региона, а также 2 иностранца из Бельгии и Сербии. На графике 5 представлены назначения на государственные должности победителей.

¹ Составлено автором на базе данных с 2017 по 2024 года с Официального сайта проекта «Лидеры России» [Электронный ресурс] URL: <https://лидерыроссии.рф/> (дата обращения: 10.04.2024)





График 5. Количество представителей округов пятого конкурса «Лидеры России» I

Всего с 2017 года по 2023 год было принято более 1 млн заявок на участие, до полуфинала дошли 14 тыс. участников, 521 человек признались победителями суперфинала. Приблизительное количество 470 человек, участвовавших в первых четырех конкурсах, были назначены на должности в государственных органах и бизнес-секторе. Четыре из них стали губернаторами, семь человек стали заместителями федеральных министров, а восемь заняли должности мэров.

Исходя из анализа, можно сделать вывод, что участники попали в резерв страны, а также заняли должности руководящего характера, поменяв при этом личное карьерное развитие в лучшем направлении.

Подводя итог, следует отметить, что развитие и внедрение инноваций в ключевых отраслях экономики в настоящее время требует наличия профессиональных сотрудников, основывающих свою работу на достижении результатов. Эти сотрудники должны обладать базовыми знаниями в области проектного управления, мышления стратегического и умение работать в команде, проявлять социальную ответственность [5]. Становление управленческого потенциала на всех уровнях увеличивается ежегодно с помощью проведения конкурсов на федеральной и региональной основе. Следовательно, приходим к тому, что такие конкурсы имеют особую эффективность и вызывают заинтересованность у потенциальных участников, в связи с чем будет формироваться управленческий потенциал.

Список литературы:

1. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ (последняя редакция) // КонсультантПлюс // [Электронный ресурс] URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения: 10.04.2024)
2. Указ Президента РФ от 25.08.2008 № 1252 (ред. от 14.02.2012) «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров» // КонсультантПлюс // [Электронный ресурс] URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_79559/942772dce30cfa36b671bcf19ca928e4d698a928/ (дата обращения: 10.04.2024)



3. Указ Президента РФ от 22.01.2024 № 61 «О федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации» // КонсультантПлюс // [Электронный ресурс] URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_467699/ (дата обращения: 10.04.2024)

4. Распоряжение Правительства РФ от 22.04.2010 № 636-р (ред. от 19.10.2022) «Об утверждении федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 – 2024 годы)» // КонсультантПлюс // [Электронный ресурс] URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_100008/dbee0b787dbd00017cc64d4179aeba ca13af881f/ (дата обращения: 10.04.2024)

5. Гладилин, В. А. Глава 3. Теоретические и правовые основы формирования резерва управленческих кадров муниципальной службы / В. А. Гладилин, Е. П. Лебедева // Государственное и муниципальное управление: кадровый аспект: Коллективная монография / Под общей редакцией Е.Н. Бабиной. – Ставрополь: Общество с ограниченной ответственностью "СЕКВОЙЯ", 2023. – С. 42-62

6. Уткина, Т. В. Формирование и использование резерва управленческих кадров: региональный опыт / Т. В. Уткина, И. С. Бегашева // Научно-методическое обеспечение оценки качества образования. – 2022. – № 2 (16). – С. 159-165

7. Шебураков, И. Б. Резервы управленческих кадров в Российской Федерации как инструмент развития кадрового состава сферы государственного управления / И. Б. Шебураков // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Государственное и муниципальное управление. – 2019. – Т. 6, № 2. – С. 148-157

8. «Лидеры России»: официальный сайт. – URL: <https://лидерыроссии.рф/> – Текст: электронный.

9. Федеральный портал управленческих кадров: официальный сайт. – URL: <https://gossluzhba.gov.ru/> – Текст: электронный

