

Ямбарцева Ульяна Анатольевна, студент,
ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
г. Йошкар-Ола

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В АДМИНИСТРАТИВНОМ ПРАВЕ

Аннотация: В данной статье анализируется дисциплинарная ответственность как один из ключевых аспектов юридической ответственности. Приводится характеристика понятия юридической ответственности. Рассмотрена общая и специальная дисциплинарная ответственность.

Ключевые слова: дисциплинарная ответственность, административное право, юридическая ответственность, правонарушения, дисциплинарный проступок.

Дисциплинарная ответственность в теории права признается одним из видов юридической ответственности. Однако в юридической науке продолжают дискуссии о понятии, содержании, функциях и видах юридической ответственности.

В правовой системе России дисциплинарная ответственность представляет собой сложную систему, комплексный межотраслевой институт, который регулируется различными нормативными актами. Хотя вопросы дисциплинарной ответственности наиболее подробно изучены в рамках науки трудового права, это не исключает необходимости дальнейшего изучения этих вопросов в контексте административного права, которые не входят в сферу трудового регулирования [3].

Ответственность – это сложное и многогранное социальное явление. По определению из словаря Ожегова С.И., понятие «ответственности» подразумевает «необходимость, обязанность отдавать кому-нибудь отчет в своих действиях, поступках» [4]. Ответственность включает в себя осознание своего долга, определенного социальными нормами, а также соответствующее этому действия, оценку поведения и его социальные последствия, и наложение наказаний от имени государства, общественной организации или коллектива за поведение, отклоняющееся от норм, а также компенсацию ущерба, причиненного неправильными действиями.

Следуя юридическому правопониманию, юридическая ответственность воспринимается как понятие, тесно связанное с концепцией дисциплины. Некоторые источники упоминают юридическую ответственность как реализацию юридической санкции в случаях нарушения закона, когда нарушителя подвергают наказанию в форме административного штрафа, уплаты неустойки, лишения свободы или, когда ему назначается дисциплинарное взыскание [4].

Основываясь на вышесказанном, можно выделить основные цели юридической ответственности, которые заключаются в следующем:

- предупреждение правонарушений;
- защита правопорядка; наказание виновных;
- возмещение ущерба;
- воспитание и закрепление меры ответственности у граждан;
- регулирование правопорядка;
- поощрение за соблюдение порядка и прав;
- поддержание правопорядка страны и экономики государства.

Дисциплинарная ответственность охватывает все упомянутые цели и рассматривается как инструмент контроля и метод воздействия на должностных лиц.



Трудовое законодательство выделяет два типа дисциплинарной ответственности: общую и специальную. Общая дисциплинарная ответственность регулируется Трудовым кодексом и распространяется на всех работников, за исключением тех, на кого распространяется специальная дисциплинарная ответственность. Общую дисциплинарную ответственность также называют ответственностью по правилам внутреннего трудового распорядка.

Согласно 192 статье Трудового кодекса, перечислены дисциплинарные меры, применяемые к сотрудникам за нарушения дисциплины:

- 1) вынесение замечания;
- 2) вынесение выговора;
- 3) увольнение по установленным основаниям.

Специальная дисциплинарная ответственность регламентируется законодательством, уставами и положениями о дисциплине.

Отличительные черты специальной дисциплинарной ответственности по сравнению с общей включают в себя:

- круг лиц, на которых она распространяется;
- расширенное понимание дисциплинарного нарушения или служебного проступка;
- разнообразие мер взыскания;
- определение полномочий различных должностных лиц в вопросах дисциплинарной власти;
- процедуру наложения дисциплинарных взысканий.

Специальная дисциплинарная ответственность применяется не только в случаях неисполнения трудовых или служебных обязанностей, но и за проступки, которые законодательно признаются равными дисциплинарным проступкам [5].

Таким образом, дисциплинарная ответственность в рамках административного права является частью специальной дисциплинарной ответственности. Дисциплинарная ответственность представляет собой меру воздействия, применяемую к должностным лицам за нарушение установленных норм и правил. В контексте административного права это означает, что сотрудники государственных органов и учреждений несут ответственность за свои действия или бездействие в соответствии с законодательством.

Изучив литературу по административному праву можно выделить ключевые положения, касающиеся определения понятия "дисциплинарной ответственности".

По мнению Попова Л.Л. дисциплинарная ответственность – это применение мер дисциплинарного воздействия в порядке служебного подчинения за совершение дисциплинарного проступка или за другие неправомерные действия, не преследуемые в уголовном порядке.

Согласно положениям Витрука Н.В. дисциплинарная ответственность представляет собой меру государственного воздействия карательного характера лиц за нарушение дисциплины (трудовой, служебной, учебной и т.д.), т.е. за дисциплинарный проступок.

Согласно точке зрения Бахраха Д.Н. Дисциплинарная ответственность – это наложение дисциплинарных взысканий на основе правовых норм субъектами дисциплинарной власти на подчиненных им членов устойчивых коллективов за дисциплинарные проступки и иные правонарушения.

Никифоров А.В. трактует дисциплинарную ответственность как возникающую из факта совершения дисциплинарного и иного правонарушения, обязанность лица понести наказание, заключающаяся в применении соответствующим должностным лицом в установленном порядке дисциплинарных взысканий, выражающих государственное осуждение противоправного, виновного поведения нарушителя служебной дисциплины [1].



В данных определениях основное внимание уделяется следующим аспектам:

1. Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности – нарушении дисциплины.
2. Наличие специальной связи между нарушителем и лицом, ответственным за реагирование на это нарушение.
3. Возможности у субъекта дисциплинарной власти применить предусмотренные законодательством меры дисциплинарной ответственности.
4. Обязанности лица нести негативные последствия за совершенное дисциплинарное нарушение [2].

Таким образом, дисциплинарная ответственность в административном праве является важным аспектом в современном праве. Этот сложный социально-правовой элемент имеет свои особенности и характеристики. Он представляет собой механизм контроля за поведением граждан и организаций, направленный на поддержание общественной дисциплины и порядка.

Список литературы:

1. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности, монография. М.: РАП, 2008. 304 с.
2. Ломакина Л.А. Некоторые проблемы применения законодательства о дисциплинарной ответственности // Журнал российского права – 2017. – № 10. – С. 104-110.
3. Николаев А.Г. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности // Труды Академии управления МВД России. 2014. – №2 (30). С. 87-90
4. Ожегов С. И., Шведова Н. Ю. Толковый словарь русского языка. М.: АЗЪ. 1995. С. 459
5. Проценко С.В. Разновидности дисциплинарных взысканий С.В. Проценко, В.С. Сатановская // Молодой ученый. 2018. – № 48 (234). – С. 192-193.

