

**Сидельникова Дарья Евгеньевна,**  
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

Научный руководитель:  
**Кривенцева Светлана Михайловна,**  
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

## **ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ОСУЖДЕННЫХ В РОССИИ**

**Аннотация:** в статье приведены нормативно-правовые акты, регулирующие трудовую занятость осужденных, а также проведен анализ законодательства о привлечении осужденных к трудовой деятельности.

**Ключевые слова:** осужденные, труд, исправление.

Правоотношения, возникающие в связи с осуществлением осужденными трудовой деятельности – это специфические отношения, которые регулируются нормами как уголовно-исполнительного, так и трудового, налогового и других отраслей законодательства РФ.

В систему нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих организацию трудовой деятельности осужденных, входят:

– Закон Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации». Согласно статье 13, исправительные заведения должны обеспечивать трудовую занятость осужденных, при этом в статье 14 указано, что необходимо учитывать их способности и профессиональные навыки. В отдельных положениях закона описан порядок организации труда осужденных как на территории исправительных учреждений и следственных изоляторов, так и за их пределами (статьи 17–19, 21–22);

– УИК РФ определяет правила, касающиеся привлечения лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы, к различным видам труда, как оплачиваемого, так и неоплачиваемого. В кодексе также описаны условия и порядок оплаты труда, а также процесс удержания сумм из заработной платы осужденных. Кроме того, в статьях 103–108 рассматривается возможность получения осужденными профессионального образования и прохождения профессионального обучения;

– Трудовой кодекс Российской Федерации;

– Налоговый кодекс Российской Федерации, который определяет порядок налогообложения юридических и физических лиц;

– Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Документ включает в себя правила, обязательные к выполнению при организации новых рабочих мест для занятости лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы;

– Указ Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний», согласно которому в полномочия ФСИН России входит привлечение осужденных к труду и создание условий для их моральной и материальной заинтересованности в результатах труда;

– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2016 г. № 2808-р «Об утверждении Концепции федеральной целевой программы «Развитие уголовно-исполнительной системы (2017– 2025 годы)», определяющее в качестве задачи необходимость создания дополнительных рабочих мест для осужденных, что должно способствовать формированию современной системы непрерывного образования, подготовки и



переподготовки профессиональных кадров; интеграции лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества, внедрение моделей и программ развития навыков и умений самостоятельной жизни у людей, испытывающих трудности в интеграции и социализации; формированию системы социальной реабилитации несовершеннолетних и граждан, освобожденных из мест лишения свободы;

– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2021 г. № 1138-р «О Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на период до 2030 года».

– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 октября 2007 г. № 1499-р «Об утверждении перечня разрешенных видов деятельности, связанных с трудовой адаптацией осужденных», которое содержит вышеуказанный перечень;

– Приказ Минюста России от 1 апреля 2008 г. № 80 «Об утверждении Примерного положения о центре трудовой адаптации осужденных или учебно-производственной (трудовой) мастерской учреждения, исполняющего уголовные наказания в виде лишения свободы, и Примерного положения о лечебно-производственной (трудовой) мастерской учреждения, исполняющего уголовные наказания в виде лишения свободы», определяющий структуру центра трудовой адаптации осужденных (далее: ЦТАО) и производственных (трудовых) мастерских (далее: мастерские) исправительных учреждений;

Также стоит учитывать, что производственные процессы происходят в условиях, когда люди лишены свободы. Поэтому к нормативным актам, регулирующим эти процессы, необходимо добавить Правила внутреннего распорядка для учреждений исправительного типа.

В качестве примера можно отметить, что перечень видов работ, на которых запрещено применять труд осужденных, определяется правилами внутреннего распорядка исправительных учреждений. В Главе XXV этих правил, касающихся следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы, а также правил для исправительных центров, утвержденных приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 4 июля 2022 года № 110 (далее – Правила), изложены условия, при которых осужденные могут быть привлечены к труду. В Приложении 13 к указанным Правилам указано, что труд осужденных не допускается на всех работах и должностях в управлениях, отделах (службах) территориальных органов ФСИН России, а также в помещениях, где размещен персонал, осуществляющий охрану исправительного учреждения, и находятся оружие, служебные документы и специальные технические средства.

В дополнение к этому, работа осужденных под наблюдением сотрудников учреждения строго запрещена в следующих областях: с использованием множительной, радиотелеграфной, телефонной и факсимильной техники; в сферах, связанных с обслуживанием и ремонтом охранных и контрольных технических устройств, а также инженерных сооружений и коммуникаций, находящихся в запретной зоне; в деятельности, касающейся учета, хранения и выдачи медикаментов и медицинских изделий, а также опасных веществ, таких как взрывчатые, отравляющие и ядовитые материалы, включая лакокрасочные и спиртовые продукты; на должностях фотографов или водителей служебных транспортных средств; на позициях продавцов, бухгалтеров, кассиров и заведующих складами с продовольственными и вещевыми запасами, а также складами с дорогостоящим оборудованием; в роли охранников в ночное время на удаленных объектах (относится к колониям-поселениям).

Стоит подчеркнуть, что ФСИН России разработала методические рекомендации, касающиеся подготовки договоров на услуги по предоставлению рабочей силы среди осужденных к лишению свободы. Эти рекомендации направлены на улучшение процессов, связанных с трудовой занятостью осужденных на объектах различных организаций, которые находятся вне мест лишения свободы [1].



Анализ специфики правового регулирования труда осужденных к лишению свободы позволяет сделать несколько ключевых выводов. Прежде всего, следует отметить, что, как правило, лица, отбывающие наказание, не считаются субъектами трудового права и не могут быть стороной трудового договора. Это связано с тем, что для данной категории граждан труд является обязательным и служит средством их исправления. Таким образом, отношения между администрацией исправительных учреждений и осужденными не основываются на принципах трудового договора.

Кроме того, правовое регулирование труда осужденных имеет межотраслевой характер. Трудовое законодательство применяется к отношениям, связанным с трудом осужденных, лишь частично, в тех случаях, когда это прямо указано в законе. Основное внимание в регулировании труда осужденных уделяется уголовно-исполнительному законодательству.

Обсуждая вопросы правового регулирования труда лиц, отбывающих наказание, в научной литературе подчеркивается, что наличие межотраслевого или двусистемного подхода к правовому регулированию указывает на недостаток ясной организации системы, регулирующей труд осужденных [2]. Кроме того, при использовании норм трудового права в контексте правового регулирования труда осужденных, законодатель обязан включать в текст трудового законодательства указания на то, как его положения распространяются на лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы.

Привлечение осужденных на трудовую деятельность имеет важное значение, что подтверждается несколькими ключевыми аспектами. Прежде всего, работа служит инструментом для социализации заключенных, облегчая их интеграцию в общество. Она формирует у них привычку к регулярному труду, а также способствует развитию навыков, которые могут пригодиться после выхода на свободу. Кроме того, трудовая занятость помогает наладить положительные отношения с окружающими, что, в свою очередь, может снизить риск повторного совершения преступлений.

Во-вторых, взаимодействие между осужденными и государством способствует улучшению экономической ситуации в стране. Заключенные, внося свой вклад в общество, становятся не только получателями, но и создателями ценностей. Это также может сократить расходы на содержание тюрем, так как осужденные зарабатывают средства для удовлетворения своих нужд.

В-третьих, работа оказывает положительное влияние на психологическое состояние заключенных. Она помогает повысить их самооценку и чувство собственного достоинства, улучшая общее отношение к жизни.

В-четвертых, трудовая деятельность способствует подготовке осужденных к жизни вне стен учреждения, создавая возможности для обучения и развития необходимых навыков. Это также может помочь им сформировать позитивный образ в глазах будущих работодателей после освобождения [3].

Таким образом, работа осужденных занимает значительное место в процессе их исправления и возвращения в общество. Она способствует поддержанию порядка и дисциплины в местах лишения свободы, помогает удовлетворять основные потребности, поддерживает социальные связи с родственниками и готовит к жизни после выхода на свободу.

*Список литературы:*

1. Цыгулева Ю.Р., Алейникова В.А. К вопросу об особенностях правового регулирования труда осужденных к лишению свободы //Тенденции развития науки и образования. 2024. № 115-9. С. 137-139.



2. Симонова И.А. Правовое регулирование труда осужденных к лишению свободы // В сборнике: Уголовное право в эволюционирующем обществе: проблемы и перспективы. Сборник научных статей в рамках проведенного симпозиума с международным участием. Редколлегия: А.А. Горохов (отв. ред.). Курск, 2021. С. 397-400.

3. Свиридов И.Р., Зуева А.С. Труд осужденных лиц как процесс социальной адаптации и реабилитации // В сборнике: Актуальные проблемы общества, экономики и права в контексте глобальных вызовов. Сборник материалов XXIV Международной научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 2023. С. 257.

