

Сидельникова Дарья Евгеньевна,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

Научный руководитель:
Кривенцева Светлана Михайловна,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОСУЖДЕННЫХ В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ

Аннотация: в статье анализируются трудовые права и обязанности осужденных на основании современных российских подходов, а также проведен анализ законодательства о привлечении осужденных к трудовой деятельности.

Ключевые слова: осужденные, труд, исправление.

Трудовая занятость осужденных является важной частью исправительной системы. Это не только позволяет осужденным развивать знания и навыки, но и влияет на их успешную реинтеграцию в общество после освобождения. Важно понимать, что у осужденных присутствуют как права, так и обязанности в этой сфере, что регулируется законодательством.

Согласно российскому законодательству, осужденные имеют право на труд. Они получают возможность зарабатывать, что важно для создания финансовой базы при выходе на свободу [1].

Несмотря на права, осужденные также имеют определенные обязанности. К ним относится соблюдение правил внутреннего распорядка учреждения, выполнение трудовых показателей и участие в распорядительных мероприятиях. Обязанности осужденных направлены на поддержание порядка и дисциплины в исправительных учреждениях, что, в свою очередь, способствует более конструктивной трудовой занятости.

Важным аспектом является то, что труд осужденных не всегда является добровольным. В некоторых случаях работники могут быть обязаны выполнять определенные виды работ, особенно это касается ситуаций, когда трудовая занятость включена в программу исправления. Однако законодательство гарантирует, что условия труда должны соответствовать нормам безопасности.

Кроме того, осужденные имеют право на соблюдение минимальных стандартов труда. Это включает в себя право на нормированный рабочий день, перерывы для отдыха и питания, а также возможность получать оплату труда. Заключение должны быть обеспечены рабочей одеждой и необходимыми инструментами, что гарантирует их безопасность во время работы.

Работа предоставляет осужденным не только материальную выгоду, но и возможность развивать навыки, которые будут полезны после освобождения. Участие в трудовой деятельности также улучшает психологическое состояние, способствует снижению уровня стресса и позволяет наладить социальные связи.

Важно отметить, что система трудовой занятости осужденных продолжает развиваться. В последние годы наблюдается тенденция к сокращению принудительных работ и увеличению возможности выбора для осужденных. Это позволяет более эффективно закладывать основы для последующей реабилитации и интеграции в общество.

Сложности, связанные с трудовой занятостью осужденных, также прослеживаются в качестве предоставляемых рабочих мест. В некоторых учреждениях высока конкуренция за вакантные должности, а условия труда могут быть несовершенными. Однако с правовой точки зрения осужденные должны извлекать выгоду из своей работы и минимизировать негативные последствия.



Одной из основных гарантий является право осужденных на безопасные условия труда. Это включает в себя обеспечение необходимых санитарных и гигиенических норм, а также предоставление соответствующей рабочей одежды и инструментов. Работодатели обязаны следить за тем, чтобы работа не угрожала здоровью осужденных, а также предоставлять инструменты, которые не наносят ущерба при их использовании.

Также осужденные имеют право на получение оплаты труда. Согласно законодательству, каждый работник, в том числе заключенный, должен получать компенсацию за выполненные задания. Размер заработной платы может различаться в зависимости от выполняемой работы и трудозатрат, однако он всегда должен соответствовать минимально установленным стандартам. Это позволяет заключенным иметь возможность распоряжаться своими средствами, а также отправлять деньги на поддержание своих близких.

Еще одной важной льготой является возможность получения дополнительных выходных или сокращение рабочего времени в определенных случаях. Например, осужденные могут рассчитывать на сокращенный рабочий день при наличии уважительных причин или для участия в обучающих курсах. Это позволяет им развивать навыки, которые могут быть полезны в будущем [2].

Применение трудовых льгот может также включать возможность участия в различных программах, направленных на реабилитацию и социализацию. Такие программы могут предусматривать временные отпуска для участия в мероприятиях, направленных на обучение или нахождение в группе поддержки. Это особенно важно для осужденных, которые проявляют желание изменить свою жизнь к лучшему.

Кроме того, осужденные могут рассчитывать на поддержку профессионалов в области трудоустройства. Многие исправительные учреждения работают над тем, чтобы заключенные могли получить доступ к услугам центров занятости, что создает дополнительные возможности для будущей трудовой занятости. Привлечение специалистов помогает заключенным спросить о перспективах и условиях работы вне стен исправительного учреждения.

В заключение, гарантии и льготы для осужденных работников играют важную роль в их жизни. Эти меры направлены на создание безопасных условий труда, финансовую поддержку и возможность развития. Знание своих прав позволяет осужденным эффективнее использовать предоставленные им возможности и облегчает процесс их реинтеграции в общество после освобождения. Системы гарантий и льгот становятся основой для восстановления и успешного возвращения на рынок труда.

Таким образом, права и обязанности осужденных в сфере трудовой занятости являются ключевыми элементами исправительной системы. Понимание этих аспектов важно как для самих осужденных, так и для общества в целом. Это позволяет не только улучшить условия жизни в местах лишения свободы, но и создать стимулы для реабилитации и успешного выхода на свободу.

Список литературы:

1. Исакова Т.И. О некоторых проблемах привлечения осужденных к лишению свободы к труду // Вестник науки. 2023. Т. 3. № 6 (63). С. 1351-1354.
2. Цыгулева Ю.Р., Алейникова В.А. К вопросу об особенностях правового регулирования труда осужденных к лишению свободы // Тенденции развития науки и образования. 2024. № 115-9. С. 137-139.

