

Кривенцева Светлана Михайловна,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России

К ВОПРОСУ О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ИНСПЕКЦИЙ

Аннотация: Исследование фокусируется на изучении правовых основ, которые регулируют полномочия и ответственности персонала уголовно-исполнительных инспекций (УИИ), выявляя нестыковки и недостатки в законодательстве. Важное значение придается анализу социальной защиты работников, недостаткам в обеспечении их прав и трудностям, связанным с нарушениями дисциплины и последующими дисциплинарными санкциями.

Ключевые слова: уголовно-исполнительные инспекции, сотрудники, правовой статус, социальные гарантии.

Правовой статус сотрудников уголовно-исполнительных инспекций (далее – УИИ) представляет собой совокупность прав, обязанностей, ответственности и гарантий, установленных законодательством Российской Федерации и определяющих положение данной категории государственных служащих в системе органов, исполняющих уголовные наказания, не связанные с лишением свободы. Детализация правового статуса обусловлена спецификой деятельности УИИ, направленной на исполнение уголовных наказаний и осуществление контроля за поведением лиц, состоящих на учете.

В связи с внедрением новых форм наказаний, значимость работы сотрудников уголовно-исполнительной инспекции (УИИ) значительно увеличилась. Их деятельность теперь охватывает не только контроль, исполнение наказаний, но и реабилитацию осужденных. Эти задачи требуют от сотрудников УИИ не только юридической подготовки, но и знаний в областях психологии и педагогики для эффективной социальной адаптации осужденных.

Руководящим документом, определяющим полномочия и обязанности сотрудников УИИ, служит Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации. Он устанавливает основные функции инспекторов, включая надзор за соблюдением условий наказания и поддержку в процессе возвращения осужденных в общество.

Сотрудники УИИ, в соответствии с действующим законодательством, обладают широким спектром прав, необходимых для эффективного осуществления своих должностных обязанностей: знакомиться с материалами личных дел осужденных, а также с иной информацией, необходимой для исполнения наказания и осуществления контроля; посещать организации, в которых работают или обучаются осужденные, с целью проверки соблюдения ими условий отбывания наказания; вызывать осужденных в инспекцию для проведения бесед, получения объяснений и осуществления других контрольных мероприятий; взаимодействовать с органами внутренних дел, органами местного самоуправления, общественными организациями и другими учреждениями по вопросам, связанным с исполнением наказаний; вносить представления в суд об изменении условий отбывания наказания, об отмене условного осуждения или условно-досрочного освобождения; применять к осужденным меры воздействия, предусмотренные законодательством, в случае нарушения ими порядка отбывания наказания; на социальную защиту, включая медицинское обслуживание, пенсионное обеспечение, страхование и другие виды социальной поддержки, предусмотренные для государственных служащих.

Сотрудники УИИ несут ответственность за надлежащее исполнение своих должностных обязанностей, которые включают в себя: обеспечение своевременного и точного исполнения уголовных наказаний, не связанных с лишением свободы; осуществление



контроля за поведением осужденных, соблюдением ими условий отбывания наказания, выполнением возложенных на них обязанностей; проведение с осужденными воспитательной работы, направленной на их исправление и ресоциализацию; оказание помощи осужденным в трудоустройстве, получении образования, решении социально-бытовых проблем; предупреждение совершения осужденными новых преступлений; взаимодействие с органами внутренних дел, органами местного самоуправления, общественными организациями и другими учреждениями по вопросам, связанным с исполнением наказаний; строгое соблюдение законности при исполнении своих должностных обязанностей.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей сотрудники УИИ несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В исследовании Г. Негляда поднимаются ключевые вопросы, касающиеся правового статуса в контексте уголовно-исполнительной системы. Основные затруднения, которые он выделяет, касаются в первую очередь защиты и безопасности работников УИИ в процессе их работы. Кроме того, он акцентирует внимание на необходимости разработки эффективной системы социально-экономических льгот для работников, что включает обеспечение жильем и надежное страхование, способствующие повышению результативности их деятельности.

В учреждениях уголовно-исполнительной системы часто возникают проблемы, связанные с превышением полномочий сотрудниками, а также с дезорганизацией их работы. Особенно остро стоит вопрос безопасности для работников этих учреждений, так как они сталкиваются с множеством угроз, несмотря на существующее законодательство о применении физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, которое на практике зачастую оказывается неэффективным.

Ввиду того, что УИИ не обладает статусом режимного объекта, на его территории не установлены посты дежурных и отсутствуют места для хранения оружия, что препятствует оснащению филиала УИИ огнестрельным вооружением и специальными средствами. Также следует учитывать правовые аспекты использования данных средств.

В случае использования служебным лицом огнестрельного оружия, физической силы или специальных средств, возможно его привлечение к уголовной или дисциплинарной ответственности, это происходит, если действия сотрудника оцениваются как превышение мер необходимых для остановки преступника или превышение пределов самообороны.

Отдельная проблема касается материального и жилищного обеспечения сотрудников, поскольку текущие компенсации за аренду жилья являются недостаточными и не покрывают фактических расходов на жильё.

Другой пример изменений касается сотрудников УИИ, чья работа требует частых посещений к местам проживания осуждённых и различных учреждений, что ранее сопровождалось предоставлением права на бесплатный проезд в общественном транспорте.

В целях повышения эффективности деятельности УИИ и обеспечения надлежащей защиты прав и законных интересов сотрудников, необходимо дальнейшее совершенствование правового статуса данной категории государственных служащих. К числу приоритетных направлений совершенствования следует отнести: расширение перечня социальных гарантий, предоставляемых сотрудникам УИИ, в частности, в части жилищного обеспечения, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения; обеспечение систематического повышения квалификации сотрудников УИИ, в том числе путем организации стажировок в передовых инспекциях и участия в международных конференциях; укрепление материально-технической базы УИИ, обеспечение сотрудников современным оборудованием и средствами связи; оптимизация организационной структуры УИИ, распределение полномочий и ответственности между различными подразделениями.



Реализация указанных мер позволит повысить престиж службы в УИИ, привлечь на службу квалифицированных специалистов и обеспечить эффективное исполнение уголовных наказаний, не связанных с лишением свободы.

В заключение, правовой статус сотрудников УИИ является сложной и многогранной системой, требующей постоянного внимания со стороны законодательных и исполнительных органов власти. Совершенствование правового статуса сотрудников УИИ является важным фактором повышения эффективности деятельности уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в целом.

Список литературы:

1. Негляд, Г. Отдельные аспекты правового регулирования применения сотрудниками УИС физической силы, специальных средств и оружия / Г. Негляд // Ведомости уголовно-исполнительной системы. – 2021. – № 4.
2. Клещев, С. Гражданско-правовой статус УИИ ФСИН России: сущность, проблемы определения / С. Клещев // Ведомости уголовно-исполнительной системы. – 2010. – № 5 (96). – С. 16-18. – EDN PWKJWL.

