

Кусакина Елена Аркадьевна,
кандидат психологических наук, доцент,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы
исполнения наказаний РФ, Пермь, Россия

СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКАМИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ КАК УСЛОВИЕ ИМИДЖА

Аннотация: в статье рассматриваются одни из актуальных проблем, связанных с формированием имиджа сотрудников правоохранительных органов в результате соблюдения норм профессиональной этики. В качестве основных источников в регуляции поведения является нормативно-правовые акты и внутренние процедуры аудита по соблюдению закона и этических стандартов.

Ключевые слова: профессиональная этика, сотрудник, правоохранительные органы, репутация, коррупция.

Современное российское общество предъявляет высокие требования к деятельности правоохранительных органов к соблюдению норм служебной и профессиональной этики. Этика поведения сотрудников органов внутренних дел выступает важнейшей составляющей эффективного взаимодействия государства с гражданами, а также ключевым фактором формирования общественного доверия к институтам власти [5]. В условиях усиливающейся общественной критики, распространения информации через средства массовой информации и социальные сети, любое отклонение от этических стандартов приобретает резонансный характер, формируя у граждан негативное восприятие всей системы. Нарушения этических норм со стороны сотрудников могут выражаться в некорректном обращении с гражданами, злоупотреблении полномочиями, проявлениях коррупционного поведения, а также в демонстрации недолжного образа жизни, несовместимого со статусом представителя правоохранительных органов. Проблематика соблюдения профессиональной этики представителей правоохранительных органов обусловлена как индивидуальными, так и системными факторами. С одной стороны, речь идет о личных качествах сотрудника, уровне его правосознания, профессиональной подготовке и стрессоустойчивости. С другой – о наличии или отсутствии эффективных механизмов контроля, профилактики и наказания за неэтичное поведение со стороны руководства и надзорных органов.

Нормативно-правовое регулирование этики поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации представляет собой комплекс правовых и подзаконных актов, направленных на формирование, закрепление и контроль за соблюдением морально-нравственных и профессиональных норм, обязательных для сотрудников. Ключевым документом является Кодекс этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 26 июня 2020 года № 460 [1]. Документ определяет основополагающие принципы служебного поведения, а также устанавливает этические ориентиры вне служебного времени, закрепляя положения о достойном поведении сотрудников в быту, в социальных сетях и в общественных местах, чтобы не подрывать авторитет представителей закона. Другим нормативно-правовым актом, регулирующим данный вопрос является Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который определяет права, обязанности, ответственность и требования к поведению сотрудников, включая положения о профессиональной этике и запрете на действия, дискредитирующие сотрудника или орган, в



котором он служит [2]. Нарушение правовых актов приводит к дисциплинарной ответственности, санкции которой варьируются от замечания до увольнения по дискредитирующим основаниям [3]. При наличии признаков состава преступления (в том числе коррупционного), материалы передаются в Следственный комитет или прокуратуру.

Современные исследования в области психологии и юриспруденции свидетельствуют о многофакторной природе профессиональных правонарушений: недостаточный уровень правовой и этико-профессиональной компетентности, ограниченные знания в области профессиональной этики и права, слабость или формальность контрольно-надзорных процедур внутри организаций и др.. Внутренний аудит и контроль играют ключевую роль в своевременном выявлении рисков, разработке рекомендаций для устранения нарушений и помощи управляющему персоналу в разработке стратегий развития. Недостаточный уровень материального вознаграждения, отсутствие прозрачных механизмов карьерного роста и слабая нематериальная мотивация могут стимулировать девиации аморального типа. В условиях дефицита институционального контроля формируется установка на использование служебного положения в личных целях, что усиливается при отсутствии действенного антикоррупционного регулирования и общественного контроля. Помимо всего прочего хронический стресс, синдром эмоционального выгорания, повышенная тревожность, а также другие неблагоприятные психоэмоциональные состояния могут негативно сказываться на когнитивных и волевых функциях специалиста, что снижает его способность к адекватной оценке профессиональных ситуаций и повышает риск совершения импульсивных или неэтичных поступков. Психологическая нестабильность, возникающая вследствие высокой нагрузки или неблагоприятного климата в коллективе, также является важным фактором профессионального риска.

Нарушения этических норм ведут к снижению доверия граждан к полиции, росту числа жалоб и обращений, а также к ухудшению имиджа правоохранительных органов в целом, что осложняет выполнение основных задач по обеспечению правопорядка и безопасности. Современные исследования подчеркивают необходимость комплексного подхода к снижению уровня правонарушений среди сотрудников правоохранительных органов. В качестве направлений профилактики и коррекции нарушений можно выделить усиление образовательных программ по профессиональной этике. Включение специализированных курсов в учебные программы способствует формированию у сотрудников устойчивых морально-нормативных ориентиров, необходимых для принятия этически обоснованных решений в профессиональной деятельности. Данный подход подтверждается результатами исследования, где отмечается, что регулярное повышение квалификации способствует снижению коррупционных и дисциплинарных нарушений [4].

Организация эффективного внутреннего контроля, является эффективным методом снижения рисков правонарушений. Внутренние аудиторские службы и подразделения по обеспечению правопорядка внутри организации должны обладать достаточной независимостью и полномочиями для своевременного выявления и пресечения нарушений. Внедрение комплексных систем мониторинга и обратной связи позволит значительно повысить прозрачность работы органов внутренних дел и снизить уровень административной безнаказанности. Вопрос о высоких эмоциональных нагрузках, постоянном стрессе и риске травматизации требуют организации специализированных служб психологической помощи для сотрудников. Психологическая поддержка способствует снижению уровня профессионального выгорания, улучшает эмоциональный климат в коллективе и повышает общую работоспособность, что в свою очередь улучшает ситуацию неэтичного поведения сотрудников ввиду их раздраженности на фоне стресса.



Подводя итог рассматриваемой проблеме можно с уверенностью утверждать, что не только внушительное влияние нормативно-правовых актов являться решением проблемы низкого уровня профессиональной этики сотрудников правоохранительных органов, но и многогранная работа по искоренению его причин.

Список литературы:

1. Министерство внутренних дел Российской Федерации. Приказ от 26 июня 2020 г. № 460 (ред. от 02.05.2023) «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 21.05.2025).
2. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ (посл. ред.) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 49. – Ст. 7020.
3. Указ Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1377 (ред. от 22.12.2021) «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 42. – Ст. 5732.
4. Анисимова, М. А. Повышение квалификации как фактор профилактики нарушений в деятельности сотрудников полиции // Право и управление. 2021. № 2. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=45678901> (дата обращения: 22.05.2025).
5. Этические нормы сотрудников правоохранительных органов при выполнении служебных обязанностей // Современное управление. – 2021. – № 3 (35). – С. 51–57. – URL: <https://smgmt.ru/index.php/smgmt/article/view/35> (дата обращения: 21.05.2025)

