

Кусакина Елена Аркадьевна,
кандидат психологических наук, доцент,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы
исполнения наказаний РФ, Пермь, Россия

Шарова Екатерина Сергеевна, Студент 1 курса,
ФКОУ ВО Пермский институт федеральной службы
исполнения наказаний РФ, Пермь, Россия

ПОНЯТИЕ «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ» ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ СОБЛЮДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

Аннотация: в статье рассматриваются нормы профессиональной этики сотрудников уголовно-исполнительной системы России. На примере статистики уголовных преступлений отмечается актуальность и значимость в соблюдении норм морали и закона со стороны сотрудников пенитенциарной системы.

Ключевые слова: профессиональная этика, сотрудник, уголовно-исполнительная система, моральные качества.

Разделяя позицию Е. А. Климова, в том, что «профессионализм – это не просто высокий уровень знаний, умений и результатов, а определённая системная организация сознания, психики человека-профессионала, а профессионал – это человек, который систематически, эффективно и надёжно выполняет сложную работу в разных условиях», неотъемлемой частью является соблюдение профессионально-этических норм [1].

В основе становления личности профессионала лежат морально-волевые качества личности – это честность, ответственность, компетентность, добросовестность, бескорыстность. Именно они являются основой законопослушного поведения личности. В процессе всей жизни, личность достигает успехов в различных сферах своей деятельности. Например, в детском саду ребенок получает свою первую грамоту за проделанную работу, в школе получает призовые места, кубки, аттестат и прочее. В университете человек получает диплом за высшее образование. Затем, в служебной деятельности, человека повышают в должности, например, от лейтенанта до полковника. Высокое звание, благодарственные письма, медали, ордена, уже в конечном счете формируются успешная, самодостаточная личность. Но в один момент, человек совершает проступок или преступление. Например, получение взятки, воровство, тем самым, от минимального наказания – его увольняют, а самое тяжелое – оказывается за решёткой. После этого, человек теряет все свои духовно-нравственные качества и все последующие его достижения во всех сферах жизни – аннулируются. Таким образом, от личности ничего не остается. Из этого мы делаем вывод, что без морально-волевых и духовно-нравственных качеств, профессионал, а, следовательно, человек обесценивается, совершая какой-либо проступок в своей жизни, все вышеперечисленные достижения и успехи человека, больше не играют никакой роли. Наглядно это может быть представлено в схеме: 1000000000, где «1» – это честность, добросовестность, бескорыстность, добросовестность, а «0» – заслуги личности.

Как отмечает В. А. Пономоренко, советский и российский ученый в области авиационно-космической медицины и психологии, доктор медицинских наук и профессор, профессионал – это совокупность таких характеристик как, выход личности за пределы поставленных задач и освоение смежных областей; способность мыслить стратегически не



только в рамках профессии – результат превышает замысел; фундамент личности – нравственные качества, «...мораль подвижничества, самосохранение не стоит на первом месте» (цит. по В.А. Пономоренко).

На что должен опираться профессионал? Во-первых, это «Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих», представляющий собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Федеральной службы независимо от замещаемой ими должности.

Цель кодекса – установить этические нормы и правила для достойного выполнения служащими своей профессиональной деятельности, а также укрепить авторитет служащих и доверие граждан к государственным органам и органам местного самоуправления.

Во-вторых, «Кодекс этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации». Определяет этические нормы, правила и требования к поведению сотрудников как в служебной деятельности, так и во внеслужебное время. Документ основан на принятых в российском обществе нравственных принципах и ценностях, а также на лучших профессиональных традициях органов внутренних дел [2].

В отличие от других профессий, особенностью деятельности сотрудников УИС является строгое следование нормативным документам, предписывающим круг служебных обязанностей в определенных ситуациях. Основные требования к профессиональной культуре и нравственности сотрудников УИС содержатся в Конституции Российской Федерации, Уголовно-исполнительном кодексе Российской Федерации, Законе РФ «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», Положении о службе в органах внутренних дел, Присяге, Своде профессионально-этических норм служебного поведения сотрудника УИС.

Основу профессиональной деятельности сотрудника УИС составляют нравственные принципы, которые закреплены в уголовно-исполнительном законодательстве (ст. 8 УИК РФ): законности; гуманизма; демократизма; равенства осужденных перед законом; дифференциация и индивидуализация исполнения наказаний; рационального применения мер принуждения, средств исправления осужденных и стимулирования их правопослушного поведения; соединения наказания с исправительным воздействием.

Первостепенными среди них, с точки зрения профессиональной морали, в отношении любого сотрудника, независимо от его должностного положения, являются принципы гуманизма и законности. Принцип гуманизма – один из центральных и основополагающих принципов пенитенциарной системы. Под гуманизмом (от лат. человеческий) понимается признание человека высшей ценностью. В соответствии со статьей 2 главы I Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью, а их соблюдение признается обязанностью государства. Принцип законности – заключается в требовании неукоснительного соблюдения законов и основанных на них подзаконных актов всеми сотрудниками пенитенциарной системы.

Обратимся к статистике по нарушениям со стороны сотрудников УИС. Так, в 2023 году было вынесено 184 обвинительных заключения в отношении сотрудников учреждений и органов УИС. Среди них: получение взятки (ст. 290 УК РФ) – 43, незаконное приобретение, хранение, перевозка, изготовление наркотических средств (ст. 228 УК РФ) – 15, мошенничество (ст. 159 УК РФ) – 12, злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ) – 7, присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ) – 6, халатность (ст. 293 УК РФ) – 5, умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью (ст. 112 УК РФ).



Необходимо отметить очень важный факт, что ни один документ, ни одна инструкция не могут предусмотреть все возможные ситуации, возникающие в реальной жизни и требующие принятия сотрудником самостоятельного, а иногда единственно верного решения. Именно поэтому наряду с узкоспециальными профессиональными знаниями и умениями немаловажная роль принадлежит здесь моральным качествам сотрудника.

Список литературы:

1. Климов Е.А. Психология профессионального самоопределения.- М., 2004.-304с.
2. Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 11 января 2012 г. № 5 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы» // <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc> (дата обращения: 12.06.2025)

