

Дудучава Реваз Мерабович, магистрант,
Ивановский государственный университет

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Аннотация. Трудовая миграция в России носит системный характер, однако правовое регулирование отстаёт от реалий. В статье на основе анализа научной литературы, статистики и судебной практики выделены ключевые проблемы: нелегальная занятость, дисбаланс рынка труда, неэффективность управления миграцией, нарушение прав мигрантов, региональные диспропорции и судебные барьеры. Предложены пути совершенствования законодательства: переход к целевой модели привлечения рабочей силы, цифровизация учёта, развитие организованного набора, социальная интеграция, упрощение процедур и усиление судебной защиты. Меры направлены на баланс экономических интересов и прав мигрантов.

Ключевые слова: Трудовая миграция, правовое регулирование, незаконная миграция, рынок труда, защита прав мигрантов, интеграция, цифровизация, судебная практика.

Актуальность темы обусловлена масштабами трудовой миграции: по оценкам, в России занято около 8,8 млн мигрантов из СНГ, из них легально оформлены лишь 3,8 млн. На 1 сентября 2024 года в стране находилось 6,174 млн иностранных граждан, около 739 тыс. – нелегально. Эти цифры свидетельствуют о системных проблемах правового регулирования. Несмотря на наличие Конституции РФ, Трудового кодекса, Федерального закона № 115-ФЗ и подзаконных актов, правоприменительная практика сталкивается с пробелами: несовершенство квотирования, низкая эффективность патентной системы, отсутствие действенных механизмов контроля и интеграции. Цель статьи – выявить основные проблемы и предложить научно обоснованные пути их решения.

Анализ литературы позволяет выделить шесть основных проблем. Первая – нелегальная занятость. Как отмечает А.П. Седлов, в России гипертрофирован спрос на дешёвый труд, что порождает излишнюю и нелегальную миграцию. Теневой рынок снижает налоговые поступления, способствует коррупции. Ежегодно выявляется свыше 100 тыс. нарушений, но реальные масштабы выше. Вторая – структурный дисбаланс рынка труда. При дефиците квалифицированных кадров массово привлекается неквалифицированная рабочая сила. П.Э. Прохоров подтвердил «профессиональный парадокс»: среди мигрантов доля работающих не по специальности в 2–4 раза выше, чем среди местных. А.П. Седлов заключает, что заместить кадровый голод мигрантами из бедных стран СНГ невозможно – необходим пересмотр принципов отбора. Третья – неэффективность государственного управления. С.В. Рязанцев и Е.Е. Письменная констатируют, что государство контролирует лишь 10% иностранной рабочей силы, а система управления фиксирует потоки, но не управляет ими. Разрозненность ведомственных баз данных (МВД, Минтруд, ФНС), отсутствие единого учёта, несостоятельность патентной системы – всё это препятствует принятию эффективных решений. Четвёртая – нарушение трудовых прав и социальная незащищённость. А.А. Эндрюшко подчёркивает необходимость комплексного подхода к интеграции.

На практике работодатели занижают зарплату, не оформляют договоры, не обеспечивают безопасность, пользуясь правовой уязвимостью мигрантов. Государство не всегда защищает их права; остра проблема невыплаты зарплаты. Пятая – региональные диспропорции и бюрократия. На примере Дальнего Востока исследователи фиксируют бюрократические и коррупционные барьеры, препятствующие регулированию. Жёсткость квот, сложность получения патентов создают избыточную нагрузку на работодателей, что толкает их к использованию нелегалов. Шестая – судебная защита. Дела о нарушении прав



мигрантов часто затягиваются, а сами мигранты не знают процессуальных прав. Верховный Суд разъяснил, что отсутствие разрешения не лишает права на защиту (Определение ВС РФ от 19.02.2018 № 5-КГ17-237), однако суды нередко отказывают по формальным основаниям из-за недоказанности трудовых отношений. Мигранты не могут оплатить юрпомощь, что снижает доступ к правосудию.

Предлагается семь направлений реформирования. Первое – переход к целевой модели привлечения. Е.С. Красинец обосновывает необходимость селективной модели, учитывающей стратегические задачи экономики. Предлагается ввести профессионально-квалификационные требования при выдаче патентов и ежегодно утверждать перечень востребованных профессий. Второе – цифровизация учёта. Л.А. Емелина предлагает усилить биометрический контроль, внедрить электронные реестры и единую платформу для взаимодействия работодателей, мигрантов и контролёров.

Это сократит теневой сектор и повысит собираемость налогов. Третье – развитие институтов организованного набора и саморегулирования. В.А. Волох и соавторы предлагают создать саморегулируемую организацию для посредников по трудоустройству, что повысит ответственность и упростит процедуры для добросовестных работодателей. Также целесообразно ввести аккредитацию работодателей для упрощённого привлечения мигрантов. Четвёртое – социокультурная адаптация и интеграция. В.А. Яковлев-Чернышев указывает на необходимость комплексной политики. Законодательно нужно закрепить обязательные курсы русского языка, основ права и истории, расширить доступ к образованию и медицине для семей. Опыт Германии и Канады показывает, что интеграция снижает напряжённость и повышает производительность. Пятое – устранение бюрократических барьеров. С.Ю. Андрейцо акцентирует совершенствование правовой основы и практики. Рекомендуются сократить сроки, перевести услуги в электронный вид, ввести «единое окно» для оформления документов, унифицировать требования по регионам. Шестое – дифференцированный подход к категориям мигрантов. Е.В. Киселева и В.Д. Решетникова подчёркивают необходимость разграничения адаптации и интеграции. Нужны особые режимы для высококвалифицированных специалистов, сезонных работников, соотечественников, беженцев – с упрощёнными или ужесточёнными процедурами в зависимости от целей пребывания. Седьмое – повышение доступности судебной защиты. Предлагается ввести бесплатную юридическую помощь для мигрантов через госбюро, сократить сроки рассмотрения трудовых споров, упростить доказывание факта работы (показания свидетелей, переписка, фото/видео). Усилить административную и уголовную ответственность работодателей, вплоть до дисквалификации и запрета деятельности.

Действующее регулирование трудовой миграции в России не отвечает современным вызовам. Выявленные проблемы взаимосвязаны и требуют системных решений. Для повышения эффективности миграционной политики необходимо: законодательно закрепить целевую модель привлечения с учётом профессиональных критериев; создать единую цифровую платформу учёта; дополнить № 115-ФЗ нормами о солидарной ответственности работодателей и посредников; принять программу социальной адаптации с языковыми и правовыми курсами; упростить административные процедуры; обеспечить судебную защиту через бесплатную юрпомощь и упрощённое доказывание. Реализация этих мер снизит теневую занятость, обеспечит рациональное использование трудовых ресурсов и укрепит социальную стабильность. Выводы могут быть использованы в науке и законотворчестве.

Список литературы:

1. Андрейцо С. Ю. Совершенствование правового регулирования миграционных процессов в Российской Федерации // Миграционное право. – 2023. – № 2. – С. 12–17.



2. Волох В. А., Суворова В. А., Савин С. В. Роль саморегулируемых организаций в регулировании трудовой миграции // Вестник Российской правовой академии. – 2024. – № 1. – С. 45–51.
3. Емелина Л. А. Цифровизация миграционного учёта как средство противодействия незаконной миграции // Административное право и процесс. – 2024. – № 3. – С. 55–60.
4. Киселева Е. В., Решетникова В. Д. Адаптация и интеграция мигрантов: проблемы разграничения понятий // Трудовое право. – 2023. – № 5. – С. 19–24.
5. Красинец Е. С. Новая модель регулирования внешней трудовой миграции: вызовы и приоритеты // Народонаселение. – 2024. – № 2. – С. 78–86.
6. Прохоров П. Э. Профессиональные парадоксы трудовой миграции в современной России // Экономика труда. – 2023. – № 6. – С. 102–110.
7. Рязанцев С. В., Письменная Е. Е. Управление трудовой миграцией в России: проблемы и направления оптимизации // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2024. – № 1. – С. 34–43.
8. Седлов А. П. Массовая миграция и её последствия для рынка труда России // Социологические исследования. – 2023. – № 7. – С. 66–74.
9. Эндрюшко А. А. Комплексный подход к интеграции трудовых мигрантов: правовые и социокультурные аспекты // Вестник Московского университета. Серия 11. Право. – 2024. – № 2. – С. 89–97.
10. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
12. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

