

УДК 331.1

Запорожцев Игорь Вячеславович, магистрант
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ,
Г. Шахты

Дразян Роман Виталикович, магистрант
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ,
Г. Шахты

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА CONCEPTUAL APPROACHES TO STAFF MOTIVATION

Аннотация: В статье изучены подходы и концепции, раскрывающие сущность мотивации персонала. Дана характеристика содержательным и процессуальным теориям мотивации персонала.

Abstract: The article examines approaches and concepts that reveal the essence of staff motivation. The characteristics of the substantive and procedural theories of personnel motivation are given.

Ключевые слова: труд, персонал, мотивация, трудовая мотивация, экономика.

Keywords: labor, personnel, motivation, work motivation, economics.

Успех современного бизнеса во многом зависит от того, насколько продуктивно и слаженно работает трудовой коллектив. Для того, чтобы работники компании стремились выполнять свои трудовые обязанности на высоком уровне, необходима грамотная система мотивации и стимулирования труда [1].

В сложившихся реалиях уровень мотивации персонала выступает, как один из основных показателей любого предприятия, увеличение которого благоприятно отразится на производительности труда и позволит реализовать эффективную политику стимулирования труда.

Трудовая мотивация предусматривает осознанный выбор индивидуумом определенной модели поведения в результате комплексного воздействия факторов внешней и внутренней среды. Необходимо учитывать, что продолжительная занятость работника в компании невозможна, если его потребности и мотивы трудового поведения не отвечают существующей организационной культуре и мотивационной среде. Если рассматривать мотивацию с точки зрения управления предприятием, то под этим понятием выступает процесс побуждения работников к конструктивной деятельности для достижения личных целей и целей организации.

Мотивация и мотивы всегда внутренне обусловлены, но могут зависеть и от внешних факторов, побуждаться внешними стимулами. При этом необходимо учитывать, что внешние обстоятельства, приобретают значение для мотивации только тогда, когда становятся значимыми для конкретного сотрудника [2].

В научной литературе представлено большое количество различных подходов и концепций, раскрывающих сущность мотивации персонала. Всё многообразие теоретических конструкций можно разделить на две группы, как это представлено на рисунке 1.



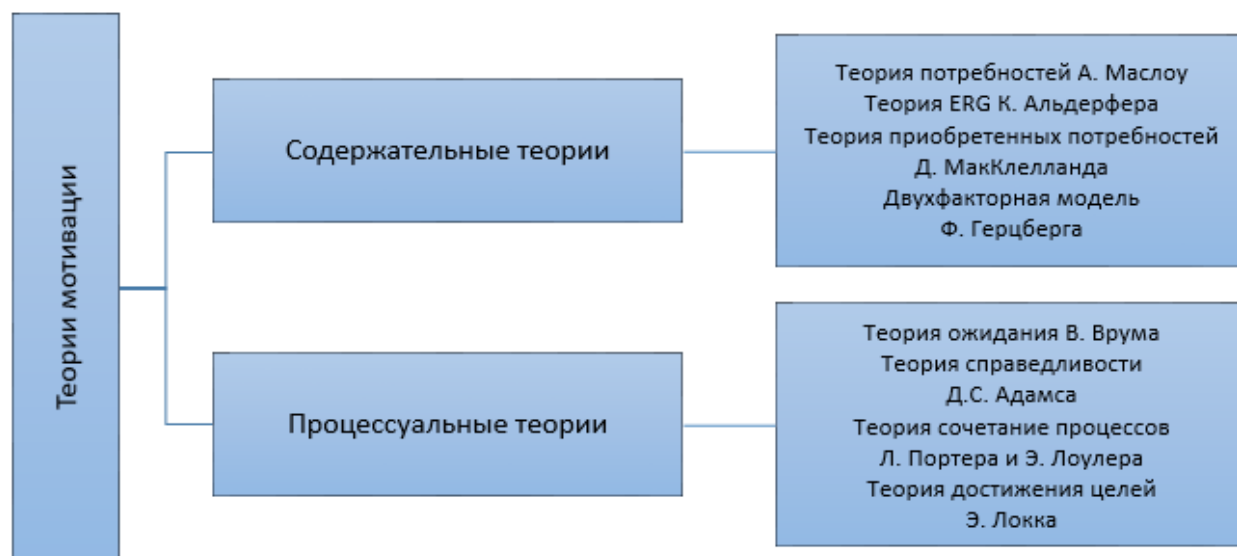


Рисунок 1. – Подходы к мотивации персонала

Несмотря на большое количество научных трудов и теорий в области трудовой мотивации, данный вопрос рассмотрен не полностью, особенно в аспекте практической реализации. На это указывает тот факт, что вопрос внедрения комплексных систем мотивации в российских организациях освещен слабо. На сегодняшний день во многих компаниях отсутствует эффективный и точный инструментарий для определения потребностей и мотивов персонала.

Подходы и принципы формирования системы мотивации определяют основные пути и методы ее развития и совершенствования, при этом процесс ее создания в конкретной компании должен осуществляться с учетом ее трудового потенциала, особенностей организационной культуры, состояния внешней среды, а также возможных перспектив развития предприятия в долгосрочном плане [3].

Ключевым аспектом воздействия на трудовую мотивацию персонала является система материального и нематериального стимулирования.

Список литературы:

1. Белова, А. В. Современный российский опыт мотивации и стимулирования персонала / А. В. Белова. – Текст: электронный// Молодой ученый. — 2019. — № 9 (113). — С. 491-494. — URL: <https://moluch.ru/archive/113/28868/> (дата обращения: 22.09.2022).
2. Долгина, Е. С. Концепции мотивации персонала: содержательные и процессуальные теории / Е. С. Долгина, Е. В. Васильева. – Текст: электронный // Молодой ученый. — 2019. — № 7 (87). — С. 387-390. — URL: <https://moluch.ru/archive/87/16975/> (дата обращения: 27.10.2022).
3. Пантелейкина, С. С. Диагностика мотивационного профиля сотрудников в организации / С. С. Пантелейкина, Е. Р. Крюкова. – Текст: электронный// Молодой ученый. — 2019. — № 9.4 (113.4). — С. 51-55. — URL: <https://moluch.ru/archive/113/29353/> (дата обращения: 22.10.2022).

