

УДК 331.1

Новиков Владимир Валериевич, магистрант,
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ,
г. Шахты

Доскалова Елизавета Константиновна, магистрант,
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ,
г. Шахты

Чернышева Юлия Станиславовна, к.т.н., доцент,
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ,
г. Шахты

ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ BASICS OF LABOR ORGANIZATION IN A MODERN ENTERPRISE

Аннотация: В статье рассмотрены элементы организации труда и дана их характеристика. Приведена обобщенная структура системы организации труда. Изучены принципы организации труда и направления совершенствования системы организации труда.

Abstract: The article examines the elements of labor organization and gives their characteristics. The generalized structure of the labor organization system is given. The principles of labor organization and directions for improving the labor organization system have been studied.

Ключевые слова: экономика, труд, организация труда, персонал, управление персоналом.

Keywords: economics, labor, labor organization, personnel, personnel management.

В последнее время у руководителей многих отечественных компаний предприятий возникает необходимость рациональной организации труда по причине изменяющихся производственных технологий и численности персонала. За счет грамотно выстроенной системы организации труда формируются условия, которые позволяют максимально продуктивно использовать рабочее время персонала, что в свою очередь способствует повышению производительности труда. Таким образом, грамотная организация труда позволяет обеспечить более эффективную трудовую деятельность работников современного предприятия [1].

Каждый сотрудник осуществляет трудовую функцию на протяжении определенного рабочего времени на рабочем месте. Рассмотрим элементы организации труда, которые представлены на рисунке 1.





Рисунок 1. – Сущность организации труда

Важность вопросов и проблем организации труда на современном предприятии зависит от совокупности задач, для решения которых данная система изначально создавалась [2].

Организация труда на комплексной основе базируется на основных постулатах экономической теории и социологии труда, а также на требованиях действующего трудового законодательства, системы безопасности и охраны труда, эргономики и эстетики труда.

За счет системы организации труда удастся поддерживать баланс между уровнем развития техники и состоянием производства на конкретном предприятии. Обобщенная структура системы организации труда приведена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Обобщенная структура системы организации труда



Характеристика основных элементов системы организации труда приведена в таблице 1 [3].

Таблица 1

Характеристика основных элементов системы организации труда

Элемент	Характеристика
Персонал предприятия и его квалификация	Рациональное использование человеческих ресурсов за счет эффективной системы подбора и найма персонала, а также расстановки работников требуемого уровня квалификации, подготовки и переподготовки
Разделение и кооперация труда	Грамотное разграничение деятельности персонала в процессе совместного труда (разделение) и совместное участие сотрудников организации в одном или нескольких связанных между собой процессах труда (кооперация). Разделение труда является основным элементом системы организации труда на предприятии
Организация рабочих мест, их оснащение	Совокупность мер по обеспечению рабочих мест средствами и предметами труда, планированию, размещению их в определенном порядке, отвечающая стратегическим целям и задачам производства.
Приемы и методы труда	Уровень освоения и рационализации приемов и методов труда
Техническое нормирование труда	Процесс установления нормы на выполнение рабочих процессов в определенных условиях, исходя из рационального использования производственных возможностей оборудования и рабочего места
Оплата и стимулирование труда	Определение системы оплаты и стимулирования труда для различных категорий работников

Для современного предприятия необходимо использовать комплексный подход к организации труда. Основные принципы организации труда включают в себя:

1. Повышение квалификации персонала, рациональный подбор кадров.
2. Разделение и улучшение кооперации труда.
3. Внедрение рациональных методов труда.
4. Внедрение цифровых технологий в трудовую деятельность.
5. Использование рациональных режимов работы производственного оборудования.
6. Внедрение инструментов «бережливого производства» и системы Канбан.
7. Развитие коллективной формы организации труда [3].

За счет реализации комплексного подхода удастся снизить трудоёмкость и материалоемкость производства, а также повысить уровень продуктивности трудовой деятельности различных категорий персонала.

Выделяют несколько основных направлений совершенствования системы организации труда на современном предприятии (рисунок 3).



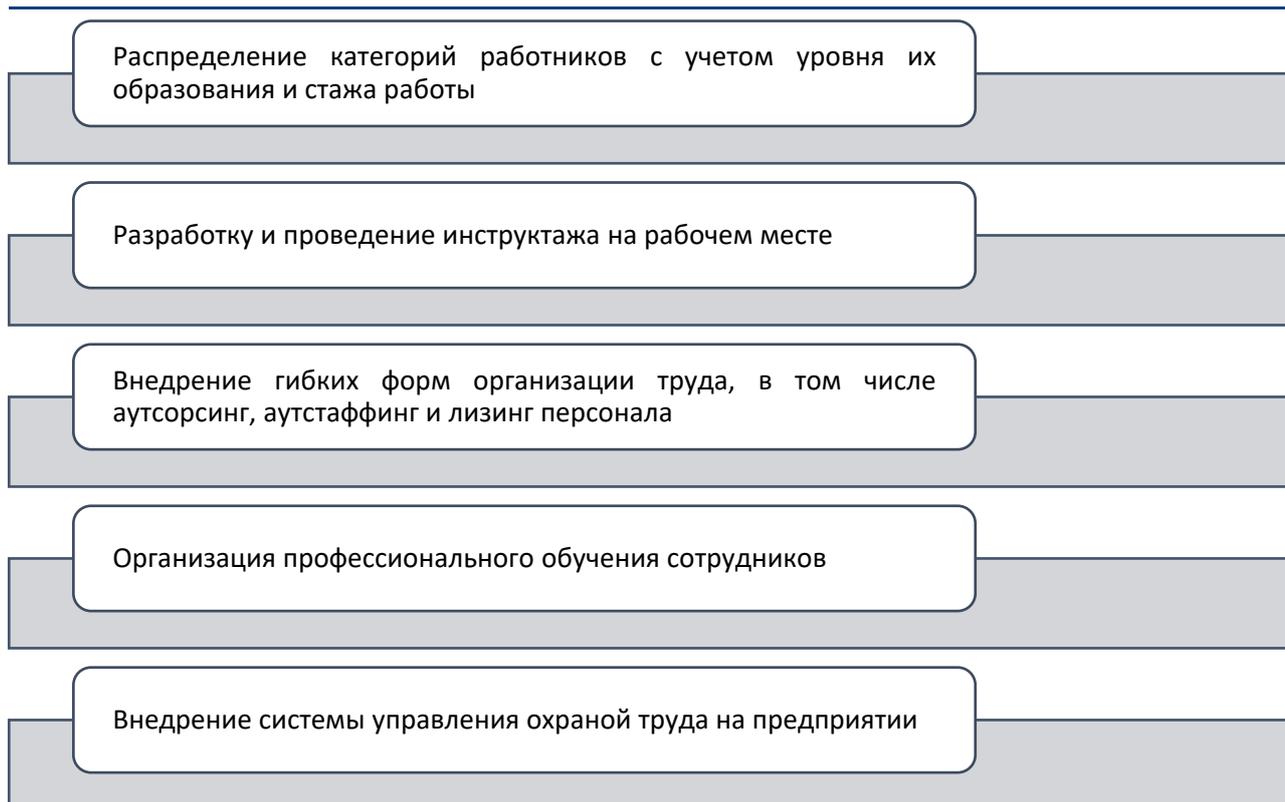


Рисунок 3 – Направления совершенствования системы организации труда

Современные реалии ставят перед руководителями компаний актуальную задачу повышения эффективности производства за счет внесения изменений в его организацию труда. При решении данного вопроса важная роль отводится качественному росту продуктивности труда, основу которого формируют достижения науки и техники, а также характер труда, его содержание и организация на предприятии. Цифровые технологии и прогрессивные технологические процессы сами по себе не обеспечат повышения эффективности производства, если не будут созданы условия для производительного труда [3].

Список литературы:

1. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов/ А.А.Литвинюк [и др.]; под редакцией А.А.Литвинюка. — Москва: Издательство Юрайт, 2021.— 498с.- ISBN 908-5-534-05144-5.
2. Алиев, И.М. Экономика труда: учебник и практикум для вузов/ И.М.Алиев, Н.А.Горелов, Л.О.Ильина.— Москва: Издательство Юрайт, 2022.— 486с.— ISBN 978-5-534-11318-1.
3. Экономика труда: учебник для вузов/ М.В.Симонова [и др.]; под общей редакцией М.В.Симоновой.— Москва: Издательство Юрайт, 2023.— 259с.— ISBN978-5-534-05423-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/515188> (дата обращения: 28.10.2023)

