

Шабанова Екатерина Михайловна,
студентка, Владимирский государственный университет имени
Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых, Владимир
Shabanova Ekaterina Mikhailovna, Vladimir State University
named after Alexander Grigoryevich and Nikolai Grigoryevich Stoletov

ПОРТРЕТ И ПОЗИЦИЯ СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРА В ОРГАНИЗАЦИИ PORTRAIT AND POSITION OF A MODERN LEADER IN AN ORGANIZATION

Аннотация: в статье рассматривается определение лидера, его роль в организации, то какими качествами он должен обладать, чтобы вдохновлять окружающих на плодотворную работу, приносящую не только прибыль, но и приобретение навыков в различных областях деятельности. А также определяется позиция лидера в современном мире, на основании чего можно сделать вывод о том, каким должен быть настоящий лидер современности.

Abstract: the article discusses the definition of a leader, his role in the organization, what qualities he should possess in order to inspire others to fruitful work that brings not only profit, but also the acquisition of skills in various fields of activity. And also the position of the leader in the modern world is determined, on the basis of which it can be concluded what a real leader of modernity should be.

Ключевые слова: лидер, организация, современный лидер, личность, команда.

Keywords: leader, organization, modern leader, personality, team.

Рассматривая любую организацию, можно смело сказать, что ни одна из них не может существовать без того человека, который способен не только брать всю ответственность на себя, управлять фирмой, учитывая все возможности и риски, но и руководить другими людьми, делая из них команду, которая преследует одну общую цель. Таким человеком как раз и является лидер. Если обратиться к научной литературе, то можно заметить, что многие авторы дают следующее определение: лидер – это личность, исполняющая доминирующую роль в структуре межличностных взаимоотношений, которая сочетает в себе те качества, благодаря которым может влиять на группу лиц.

В нынешних организациях лидер играет главную роль, поскольку фирма без него не сможет эффективно функционировать даже при наличии высококвалифицированного персонала. Именно лидер создаёт команду, подбирая конкретно тех людей, которые смогли бы блестяще выполнять свои задачи, мотивирует и стимулирует сотрудников для повышения производительности фирмы и достижения поставленных целей, занимается вопросами сплочения коллектива, поскольку хороший как организационный, так и психологический климат на предприятии очень важны. Современный лидер должен всегда находиться в курсе событий, занимать центральную позицию в организации для того, чтобы отслеживать любые изменения, которые могут повлиять на дальнейшую деятельность как самой фирмы, так и её сотрудников, чтобы корректировать деятельность, направленную на достижение общей цели [1].

Лидер двадцать первого века, помимо профессиональных качеств и навыков в области управления, должен обладать следующими качествами (Рисунок 1.).



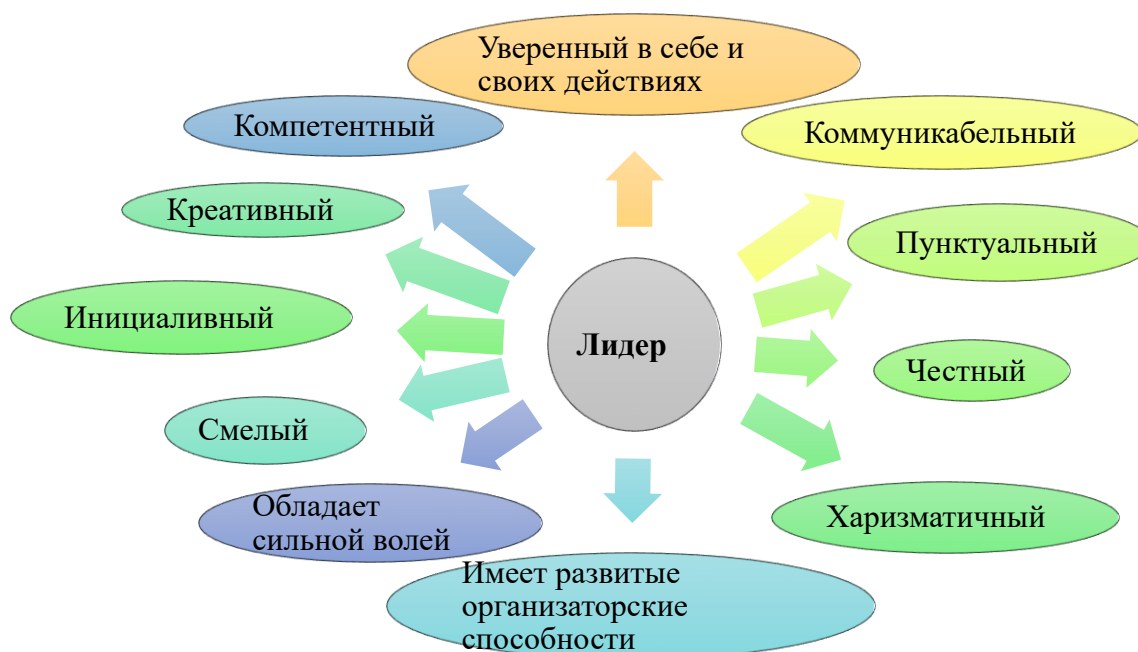


Рис. 1. Качества лидера.

Если человек будет сосредотачивать в себе все вышеперечисленные особенности, то он будет притягивать к себе и своей фирме людей, вдохновлять сотрудников на продуктивную деятельность.

Подводя итог, можно смело сказать, что современный лидер – это не только человек, который способен вести за собой других людей, всецело контролировать работу организации и мотивировать и стимулировать сотрудников, но и личность, которая может спокойно адаптироваться к любым поставленным задачам и возникшим условиям, следить за новыми тенденциями в области управления, правильно формулировать цели и определять грамотный подход по их достижению, следить за благоприятным психологическим климатом в коллективе для того, чтобы была хорошо налажена командная работа и вклад каждого из члена группы был высоко оценён.

Список литературы:

1. Игебаева Ф. А. О роли лидера в управлении организацией / Ф. А. Игебаева. – Текст: электронный // Novainfo 42. – 2016. – с. 280–282. - URL: <https://novainfo.ru/article/4662> (дата обращения: 22.09.2023).

