



Панкова Мария Викторовна, студентка 1 курса,
гуманитарного факультета, ВГПУ, г. Воронеж, РФ

Солдатова София Андреевна, студентка 1 курса,
гуманитарного факультета, ВГПУ, г. Воронеж, РФ

Лактионов В.В., научный руководитель,
конд. исторических наук, доцент кафедры философии,
экономики и социально гуманитарных дисциплин. г. Воронеж, РФ

**ВОЛОНТЕРСТВО В СИСТЕМЕ
ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ МОЛОДЕЖИ
VOLUNTEERING IN THE SYSTEM
OF VALUE ORIENTATIONS OF YOUTH**

Аннотация: В данной статье, на основе анализа опубликованных работ, рассмотрено волонтерство (добровольчество) в системе ценностных ориентаций молодежи. Проанализированы различные смысловые оттенки этого понятия с точки зрения зарубежных и отечественных ученых.

Abstract: In this article, based on the analysis of published works, volunteerism in the system of value orientations of youth is considered. Various semantic shades of this concept are analyzed from the point of view of foreign and domestic scientists.

Ключевые слова: волонтерство, добровольчество, ценности, общество.

Keywords: volunteering, volunteerism, values, society.

Волонтерство как общественное явление существовало во всемирной истории, проявляясь в различных формах и обликах общественной деятельности, свойственных для тех или иных эпох.



Русский исследователь задач функционирования волонтерского движения М.В. Певная отметила, что составляющие волонтерства возможно выявить в структуре буквально всякого муниципального режима, социально-экономического строя, но более интенсивное становление и общепризнанный статус волонтерство приобретает только в критериях штатского общества.

Социокультурное понимание волонтерства предполагает изучение ценностных ориентаций субъектов волонтерской работы. Здесь, по мнению М.В. Певной, вполне вероятно, что в сознании волонтеров возникнут некоторые ценностные противоречия, которые связаны с их внутренней и внешней мотивацией.

С одной стороны, существует внутренняя или ценностно-мотивационная направленность субъекта добровольной или волонтерской работы, которая связана с его внутренней предрасположенностью к труду, восприятием его наивысшей значимости для общества и отдельных социальных групп и людей, а, с другой стороны, существуют внешние стимулы, включающие материальное вознаграждение, приобретение популярности или непопулярности, доступ к различным ресурсам, которые являются весомыми для индивида, которые все еще имеют все шансы быть значимыми для волонтера, быть решающими при подключении его ко всем видам волонтерских практик. С точки зрения М.В. Певной, для большей части волонтеров, работающих во всех государствах мира, детерминирующей считается внутренняя или же ценностная мотивация.

Необходимо указать на то, что различия в ценностном содержании волонтерской работы заметны еще на этапе определения понятия "волонтерство" в научных исследованиях различных государств.

Итак, с точки зрения таких западных социологов, как Х. Анхер и М. Саламон, волонтерство считается одним из значимых составляющих гражданского общества, функционирующий как раздел социальных отношений, существующий отдельно от органов государственной власти и оплачиваемого сектора.



По мнению другого зарубежного автора, М.С. Шерадена, волонтерство само по себе дает "предложения, представленные в разрешенной форме", которые они надеются внести в общество. Эти предложения ценятся обществом, но не предполагают денежной компенсации для участников.

Анализ определений понятия "волонтерство", зафиксированных в работах исследователей, представляющих различные страны, проведен уже упомянутыми выше американскими социологами. Эти определения характеризуются разной историей их происхождения и специфическими политическими и социокультурными характеристиками. В их исследованиях различных социальных практик, связанных с волонтерством, особое внимание уделяется функционированию сектора социальных услуг и пользе, которую они приносят обществу.

Определения понятия "волонтерство" также характеризуются зависимостью от уровня его рассмотрения. В большинстве случаев речь идет о том, что волонтерская деятельность может осуществляться как на международном, так и на национальном и местном уровнях. Содержание рассматриваемых определений также зависит от степени значимости работы волонтеров, основных данных предоставляемой «энергии», в том числе краткосрочной (полная или неполная занятость субъекта волонтерской деятельности), финансовой (наличие или отсутствие оплаты за выполняемую волонтерами работу) и социальные нюансы (индивидуальная или корпоративная работа волонтеров, у которых есть все шансы работать как автономно, например, так и в составе различных волонтерских ассоциаций и организаций). Например, волонтерская работа в развитых капиталистических странах Запада характеризуется ее осуществлением в основном без оплаты в некоммерческом секторе по критериям выборочной занятости, а для развивающихся стран частично оплачиваемая занятость - неполный рабочий день.



Исследование состояния добровольческого движения в Англии, проведенное К. Бидерманом, фактически продемонстрировало, что в последние годы в этой стране произошли важные ценностные изменения в области волонтерской работы, характеризующиеся модификацией "альтруистической помощи в добровольную (волонтерскую) деятельность", когда личные интересы смешиваются с поддержкой других лиц. К. Бидерман отмечал, что положительное отношение к работе волонтеров по-прежнему свойственно главным государственным и социальным деятелям и разного рода специалистам.

В работе популярного канадского социолога Р. Стеббинса волонтерство рассматривается как первое из направлений серьезного досуга. В рамках такого досуга, в частности, волонтеры делают карьеру вне работы, приобретают особые способности и знания, а также реализуется процесс обучения. Стеббинс ссылается на результаты эмпирических исследований, в соответствии с которыми большинство канадцев, настроенных на общественную помощь, считают необходимым приобрести обозначенные способности, а работа волонтера способна доставить определенное удовлетворение человеку, занимающемуся ею, и дает шанс на самореализацию. В рамках волонтерства человек, занимающийся им, имеет возможность реализовать карьеру, содержание которой включает в себя "оказание более или менее постоянной и значимой помощи". Само волонтерство руководствуется информацией исследователя как картиной работы, связанной с предложением поддержки волонтерам.

Южноамериканские исследователи, представляющие Южноамериканский институт Д. Хопкинса, изучающий волонтерскую работу в различных странах мира, оценивают волонтерство как "совокупность мероприятий, осуществляемых в свободное время без какой-либо денежной компенсации".



В иностранных источниках определение "волонтерство" является системой взаимосвязанных поступков и неформального взаимодействия, свойственного для волонтерского движения.

В работах российских исследователей, посвященных волонтерству, последнее чаще всего рассматривается как разновидность социальной работы благотворительной направленности, характеризующейся отсутствием жесткого регулирования и вовлеченностью в это движение большого числа людей.

Многие российские исследователи волонтерского движения в собственных определениях рассматривая добровольчество как проявление милосердия и гуманности. Так, с точки зрения Л.Е. Сикорской, волонтерство подразумевает собой "форму общественного служения", осуществляемого по свободному волеизъявлению людей, направленную на бескорыстное предложение социальной помощи людям, включая помощь, защиту, личностное развитие. Данное определение, характеризующееся расширенным истолкованием волонтерской деятельности, по содержанию соотносимо определению, данному Департаментом по финансовым и общественным задачам Организации Соединенных Наций (ООН): «вклад, который гражданские лица вносят в виде работы, осуществляемой не на платной базе, не из-за возможности служебного подъема, а в интересе к благополучию общества в целом».

М.Н. Баламян все еще изучает волонтерство с точки зрения социокультурного явления, на примере волонтерского движения российских студентов. В своем творчестве он оценивает волонтерскую деятельность как социокультурный парадокс для личной и профессиональной социализации молодежи. По его мнению, в структуре социализирующих устройств молодежного общества волонтерство играет одну из главных ролей, характеризующуюся значительным культурным потенциалом для развития способностей к деятельности и приобретения ценных качеств и свойств социализирующегося субъекта. Российское молодежное волонтерство



направлено на выявление особенностей формирования молодежного волонтерского движения в современном российском обществе и ценностных ориентаций его участников.

Как показывают материалы социологического исследования ФОМ, большое число россиян, которым приходилось работать на благо других людей на нерегулярной основе, не превышает четверти населения России. Большинство волонтеров заинтересованы в волонтерской работе только на неофициальной базе, в то время как определенная доля волонтеров вовлечена в эту работу через различные организации, реализуя ее по месту работы, жительства или в составе активных групп. Как было установлено исследователями, представляющими ФОМ, количество преобладающих ценностных ориентаций рассматриваемой категории лиц определяло будущее этих людей, занятие любимым делом, их волю и независимость. Как выяснили исследователи, представляющие ФОМ, определенному объему добровольной или волонтерской работы жители Москвы, а точнее молодежь с высшим образованием и студенты уделяют больше времени, чем жители других населенных пунктов.

Изучение мотивов в добровольческом движении, произведенное при помощи анализа ответов членов глобального выборочного опроса, на вопрос: "Что для Вас является главным мотивом участвовать в работе волонтерской группы (общественной организации)?", вывело 4 ведущих мотива работы добровольцев: карьерные мотивы, мотивы расширения социальных контактов, мотивы самореализации и альтруистические мотивы.

У большинства лиц, участвующих в добровольческой работе, мотивы описываются несколькими причинами, в то время как ни один из мотивов не стал для всех добровольцев объединяющим — любой из задействованных в рассматриваемой сфере получает от нее что-нибудь свое.

В качестве более распространенного мотива роли в волонтерском движении выступает мотив расширения общественных контактов, который



более свойственен для представителей групп молодых добровольцев в возрасте от 18 до 30 лет. Так, 69% волонтеров-добровольцев отметили, что роль в волонтерской работе дает им возможность знакомиться с разными людьми, содействуя приобретению знакомых, любимого дела и хобби.

Для представителей старших возрастных групп данные мотивы не считаются настолько важными как для молодежи. Это можно объяснить тем, что ближе к старшему возрасту круг общения человека считается уже сформированным и надобность его расширять отсутствует, в соответствии с этим и роль этих людей в добровольческой работе обоснована другими причинами.

Вторым по степени распространенности мотивом в добровольческой (волонтерской) работе считаются мотивы, связанные с самореализацией: приобретение важных профессиональных навыков, получение перспектив построения карьеры, вероятность заниматься подходящей работой, приобретение нужных знакомств, возможность получения доступа к необходимой информации, получение новых знаний, квалификации, авторитета среди находящихся вокруг (данные варианты ответов, были предоставлены 59% волонтеров).

Необходимо обозначить, что в нашей стране волонтерство не учитывается трудовым стажем и не выделяет соискателю рабочего пространства, не оказывает влияния при приеме на работу. Несмотря на это, почти все добровольцы осознают, что навык осуществления волонтерской работы имеет возможность оказаться нужным им для удачного возведения карьеры и профессионального продвижения. Не удивительно, что выделенные карьерные мотивы оказались более значимыми для молодых людей, для которых удачная карьера считается делом будущего: 79% представителей молодежи, в частности всевозможные деятели волонтерских групп и добровольных организаций в профессиональной работе используют навыки, полученные во время участия в волонтерском движении. Идеалистические мотивы, связанные с вероятностью



оказания поддержки людям, совершенствовать жизнь в своем городе, свойственны для конкретной части добровольцев: в группе молодежи они наименее проявлены, чем в старших возрастных группах (так, данные установки важны для 39% молодых людей и 57% волонтеров, представляющих возрастную группу старше 46 лет). Вероятность защиты собственных прав, реализации личных замыслов в процессе добровольной деятельности в рамках деятельных групп и социальных организаций считается важной для 30% молодежи.

Отметим, что подобные данные, касающиеся мотивационной роли молодежи в добровольном движении, были получены в рамках социологического выборочного опроса, проделанного Всероссийским Центром Изучения Общественных Понятий (ВЦИОМ) «Добровольчество в РФ: потенциал участия молодежи».

Молодые волонтеры чаще, чем добровольцы из старших возрастных групп, участвуют в добровольной работе с целью приобретения новых навыков, умений и различных знакомств.

В целом, степень вовлеченности молодежи в волонтерское движение оказалось меньшим в сопоставлении с подобными показателями в иных возрастных группах.

Список литературы:

1. Сила возраста. Уроки старости для семей и молодежи. – СПб.: Алетейя, 2015. – 326 с.
2. Мария Певная. Интернет - общество - российская молодежь. – М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2011 - С. 140-141.
3. Добровольческий труд: сущность, функции, специфика // Социологические исследования - 2006 - № 5 - С.15-22.
4. Бидерман К. Координация работы добровольцев и менеджмент волонтерских программ в Великобритании [Электронный ресурс]. URL: www.kdobru.ru (дата обращения: 08.06.2023).



5. Саламон М. Измерение экономической ценности волонтерской работы во всем мире: концепции, оценки и прогнозы на будущее / М. Саламон, С. Соколовски, М. Хэддок // *Анналы государственной и кооперативной экономики*. 2011. Том 82(3). С. 217-252.

6. Сикорская Л.Е. Толерантность в представлениях молодых российских и немецких волонтеров социальной работы / Л.Е. Сикорская // *Социологические исследования*. 2007. № 9 (281). С. 52-58.