



**Вафин Эдуард Яфасович**, к.э.н., доцент, управляющий,  
Отделение Фонда пенсионного и социального страхования  
Российской Федерации по Республике Татарстан, Казань  
Vafin Eduard Yafasovich, Candidate of Economic Sciences,  
Associate Professor, Manager, Department of the Pension and Social  
Insurance Fund of the Russian Federation in the Republic of Tatarstan

## **ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ НА СИСТЕМУ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**Аннотация:** в статье говорится о влиянии демографических изменений на пенсионную систему. Повышение пенсионного возраста не является единственным решением, необходим комплексный подход. Анализ опыта других стран поможет использовать успешные практики с учетом адаптации к условиям страны.

**Ключевые слова:** пенсионное обеспечение, демография, пенсионный возраст, население.

Система пенсионного обеспечения является одной из важнейших составляющих социальной защиты населения. Она предназначена для обеспечения достойной жизни пожилых людей, вышедших на заслуженный отдых после долгих лет труда. Однако, в последние десятилетия демографические изменения стали оказывать значительное влияние на функционирование этой системы по всему миру.

Демографический фактор играет ключевую роль в пенсионной системе, так как он определяет соотношение трудоспособного и нетрудоспособного населения. С ростом средней продолжительности жизни и снижением рождаемости количество работающих сокращается, а количество пожилых увеличивается. Такая диспропорция создаёт серьёзные проблемы для системы пенсионного обеспечения.



В Российской Федерации процесс старения населения сопровождается увеличением численности и доли пожилых людей в общей численности населения. Если по состоянию на 1 января 2000 г. доля лиц старше трудоспособного возраста составляла в общей численности населения страны, 20,7%, то к началу 2021 г. эта доля выросла до 24,0%.

По классификации ООН население страны считается старым, если доля лиц в возрасте 65 лет и старше превышает 7%. На начало 2016 г. в России лица в возрасте 65 лет и старше составляли 13,9%. При этом данный показатель в 1991 г. составлял 10,2% .

В Российской Федерации за последние 20 лет на фоне сокращения общей численности населения на 4,3% - со 148,6 млн человек на начало 1993 г. до 146,8 млн человек на начало 2017 г. - число лиц старше трудоспособного возраста увеличилось на 8,9% - с 28,2 до 35,9 млн человек. Не менее быстрыми темпами росла численность населения старших возрастов. Численность лиц в возрасте 65 лет и старше увеличилась только за последние пятнадцать лет на 7,4% - с 18,9 до 20,3 млн человек. Наряду с ростом численности лиц старше трудоспособного возраста увеличивалась и доля этих возрастных групп в общей численности населения.

Доля лиц старше трудоспособного возраста в общей численности населения за указанный период выросла с 20,5% до 24,6%, в возрасте 65 лет и старше – с 13,1 до 13,9%, в возрасте 80 лет и старше – с 2 до 2,8%. За прошедшие 20 лет доля лиц в возрасте 65 лет и старше в общей численности населения старше трудоспособного возраста увеличилась с 53,5% на начало 1991 г. до 56,5% на начало 2017 г., лиц в возрасте 80 лет и старше – с 10,3 до 13%. В предстоящее десятилетие ожидается, что рост численности населения старше трудоспособного возраста и его доли в общей численности населения России продолжится, причем опережающими темпами будет расти численность лиц в возрасте 80 лет и старше [1].



Как известно, в целях достижения финансово устойчивого состояния национальных пенсионных систем ведущие страны мира пошли по пути повышения пенсионного возраста, увеличения требований к продолжительности страхового стажа, введения понижающего коэффициента при осуществлении валоризации прошлых пенсионных прав и индексации установленных размеров пенсий. Этот опыт достаточно полно и всесторонне апробирован и доказал свою эффективность в этих странах. Вектор демографического развития России практически совпадает с векторами демографического развития большинства стран Европы и Северной Америки и попытки ряда авторов доказать, что можно решить все проблемы финансовой устойчивости системы пенсионного обеспечения России, минуя необходимость увеличения пенсионного возраста, представляются необоснованными.

В США в настоящее время идет процесс постепенного увеличения пенсионного возраста до 67 лет, которое объявлено с 1983 г. как часть системы гибкого выхода на пенсию, включая сохранение возможности раннего выхода на пенсию. В Великобритании до 2046 г. пенсионный возраст для обоих полов будет повышен до 68 лет. В Дании в 2006 г. было принято решение о повышении добровольного досрочного возраста выхода на пенсию с 60 до 62 лет, а к 2027 г. пенсионный возраст увеличится до 67 лет. В Германии с 2012 г. пенсионный возраст составляет уже 67 лет. При этом устанавливается исключение для лиц, страховой стаж которых составляет 45 лет и более. После 2012 г. они получили право на полную пенсию, когда им исполнится 65 лет. Самым низким из европейских стран уровень пенсионного возраста пока сохраняется в Норвегии, где можно выходить на пенсию начиная с 62 лет [2].

Старение населения и существенный прирост ожидаемой продолжительности жизни являются главными аргументами объективной необходимости повышения пенсионного возраста, как одного из инструментов достижения ее финансовой устойчивости. Поэтому в большинстве развитых стран залогом устойчивости системы пенсионного обеспечения является, так



называемый, демографический резерв, когда ожидаемая продолжительность жизни при рождении для мужчин существенно превышает 70 лет, для женщин – значительно превышает 80 лет [3].

Россия в процессе реформирования пенсионной системы опиралась на европейский опыт, однако не были учтены особенности в виде низкой информированности населения об инвестировании пенсионных накоплений, недоверия к инвестированию, низкой продолжительности жизни у мужчин, «серого» рынка труда, высокого разброса размеров заработных плат.

Из вышеизложенного, можно сделать вывод, что повышение пенсионного возраста не может являться единственным решением демографической проблемы. В этом случае оно будет лишь временной мерой. Для обеспечения устойчивого развития пенсионной системы необходим комплекс мер, включающий в себя различные инновационные подходы, в том числе и меры, направленные на увеличение продолжительности жизни населения. Важно провести анализ опыта различных стран в реформировании пенсионных систем и выделить наиболее успешные практики. Это позволит применить данные стратегии в контексте собственной страны и адаптировать их к существующим демографическим и экономическим условиям.

Адаптация пенсионной системы к демографической динамике должна сопровождаться адекватными государственными мерами, среди которых можно выделить:

- адаптацию рынка труда к участию в нем граждан старших возрастных групп, с одной стороны;
- обеспечение ускоренного роста макроэкономики страны для создания новых рабочих мест, которые необходимы для увеличения занятости «дополнительной» численности трудоспособного населения, в первую очередь младших возрастных групп;
- снижение смертности в трудоспособных возрастах, в том числе путем развития социальных институтов, улучшения медицинского обслуживания



населения, профилактики заболеваемости населения, диагностики смертельно опасных болезней на ранних стадиях их развития (при этом будет назначаться меньше трудовых пенсий по случаю потери кормильца);

- снижение инвалидности в трудоспособных возрастах, в том числе путем уменьшения числа рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда, приводящими к утрате работником здоровья и трудоспособности, улучшение условий труда и охраны труда (при этом будет назначаться меньше трудовых пенсий по инвалидности);

- повышение рождаемости (не только за счет материального стимулирования — предоставления дополнительных мер государственной поддержки семей, имеющих детей (в виде выплаты материнского (семейного) капитала), но и с помощью комплекса мер, направленных на пропаганду ценностей семьи, имеющей нескольких детей, а также различных форм семейного устройства детей, оставшихся без попечения родителей, в целях формирования в обществе позитивного образа семьи со стабильным зарегистрированным браком супругов, имеющих нескольких детей или принимающих на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей);

- приведение в соответствие страховым принципам формирование пенсионных прав застрахованных лиц — наемных работников, занятых на рабочих местах с особыми и вредными условиями труда, в обязательные профессиональные пенсионные системы и/или установление для работодателей, применяющих труд наемных работников во вредных и тяжелых условиях труда, дополнительного тарифа страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования, чтобы компенсировать для системы выплату этим работникам трудовых пенсий в период до достижения общеустановленного пенсионного возраста;

- создание экономических и правовых условий для формирования пенсионных прав, обеспечивающих достойный уровень материального обеспечения при наступлении старости для страхователей, уплачивающих страховые взносы в ПФР в виде фиксированного платежа (необходимо уплачивать не минимум, а сумму, достаточную для получения пенсии в течение



всего периода выплаты пенсии (хотя бы не ниже прожиточного минимума пенсионера (численность плательщиков фиксированного платежа составляет 2 млн человек [4])).

Часть мероприятий уже реализуется, однако эффект от них будет виден лишь в долгосрочной перспективе. Положительным моментом является объединение фондов пенсионного и социального страхования, что означает, что управление средствами на выплату пенсий и пособий, на поддержку нетрудоспособных, семей с детьми, инвалидов и т.д. будет осуществляться одной организацией, соответственно, станет более эффективным и направленным на обеспечение выполнения Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы.

Таким образом, для дальнейшего развития и реформирования пенсионной системы все меры, такие как стимулирование более позднего выхода на пенсию, дальнейшее повышение пенсионного возраста, пересмотр тарифной системы, преодоление негативных тенденций рынка труда, повышение продолжительности жизни населения, необходимо принимать комплексно, в тесной, последовательной и логической связи друг с другом.

*Список литературы:*

1. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru>. Россия в цифрах. 2017: Краткий стат. сб. / Росстат. – Москва, 2017. – 511 с.
2. Ермаков, Д.Н. Особенности использования зарубежного опыта при построении российских профессиональных стандартов в области пенсионного обеспечения / Государственный аудит. Право. Экономика. – 2015. – №2. – С. 72-79.
3. Соловьев, А.К. Актуарный анализ демографических условий повышения пенсионного / Пенсия. – 2016. – №6. – С. 47-70.;
4. Соловьев А.К. Макроанализ пенсионной системы России // Вопросы экономики. — 2013. — No 4. — С.82-93.