

Скворцова Алина Сергеевна, студентка,
Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации, г. Москва
Skvortsova Alina Sergeevna, student, Russian Academy
of National Economy and Public Administration, Moscow

Якимец Владимир Николаевич, д.с.н., профессор РАНХиГС,
главный научный сотрудник ИППИ РАН, г. Москва
Yakimets Vladimir Nikolaevich, Doctor of Sociology,
Professor of RANEPА, Chief Researcher of ИТР RAS, Moscow

**ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ ГОРОДА МОСКВЫ
В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ
EMPLOYMENT OF YOUNG PEOPLE IN MOSCOW
IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION**

Аннотация: Приведен анализ политики по поддержке трудоустройства молодежи в городе Москва и влияние цифровизации на качество механизмов и сервисов и оценка удовлетворенности молодежи полезности цифровизации служб занятости.

Abstract: An analysis of the policy for youth employment support in Moscow is provided. An impact of the digitalization process on mechanisms and services and findings of youth satisfaction with the digitalization of services are given.

Ключевые слова: трудоустройство, молодежь, цифровизация, занятость.

Key words: employment, youth, digitalization, employment.

**Инфраструктура, платформы и услуги по трудоустройству молодежи
в условиях цифровизации (на примере Москвы)**

В сфере трудоустройства молодежи исполнительные органы власти города Москвы осуществляют реализацию программ содействия:



профессиональной ориентации; социально-трудовой адаптации; повышению конкурентоспособности молодежи; организации трудоустройства (в т.ч. временного); квотирования рабочих мест [4]. Квотирование рабочих мест предоставляется для выпускников высшего профессионального образования в возрасте 21–26 лет, которые трудоустраиваются впервые [5]. Работодателям города Москвы со среднесписочной численностью работников более чем 100 человек установлена квота в 2% для трудоустройства молодежи. На регулирование рынка труда также направлена деятельность в рамках Московского трехстороннего соглашения на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей [9]. Стороны проводят мониторинг потребности в специалистах и мониторинг трудоустройства выпускников. Стороны обязуются создавать условия для обеспечения временной занятости молодежи в свободное от учебы время, а также во время каникул.

Меры поддержки трудоустройства молодежи в городе Москве

Центр занятости оказывает помощь гражданам в сборе и оформлении документов для получения статуса безработного, при наличии которого можно получать финансовую поддержку. Если гражданин трудоустроен, но имеет желание сменить работу или подняться по карьерной лестнице, он тоже может рассчитывать на содействие органов власти Москвы. Существуют три направления помощи молодежи в сфере трудоустройства: финансовая поддержка, содействие трудоустройству и содействие развитию карьеры.

По направлению финансовой поддержки нетрудоустроенная молодежь города Москвы может рассчитывать на выплаты пособия по безработице, если ими будет получен этот статус в центре занятости. Важно отметить, что получающая образование молодежь не претендует на финансовую поддержку в сфере трудоустройства. Это направление актуально для молодых специалистов - выпускников образовательных учреждений с государственной аккредитацией, которые обучались на дневном отделении на бюджетной основе, трудоустраивается в первый год после окончания получения образования в



бюджетную организацию по полученной специальности. Поддержка осуществляется на основе отраслевых соглашений ведомств. Статус молодого специалиста действует на протяжении 3 лет с момента заключения трудового договора после выпуска из вуза. Срок действия статуса может быть продлен при прохождении воинской службы, при очном обучении в аспирантуре, при нахождении в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком. Трудоустроенной молодежи доступны следующие меры поддержки: компенсационные выплаты; стимулирующие выплаты и надбавки; материальная поддержка в период временного трудоустройства. Молодые специалисты, которые трудоустраиваются в двух бюджетных сферах образование и здравоохранение, имеют приоритет для получения финансовых выплат. Им положены компенсационные выплаты при участии в государственных программах «Земский учитель», «Земский доктор», «Земский фельдшер», которые подразумевают переезд специалиста на период действия договора в сельскую местность или населенный пункт численностью до 50 тысяч человек. Выплаты по этим программам составляют от 0.5 до 2 миллионов рублей в зависимости от региона и занимаемой должности. Эти средства можно потратить на строительство жилого дома, оплату ипотеки или же покупку квартиры, обязуясь отработать по договору 5 лет. Действует оплата по программам при работе в Арктической зоне РФ, на Крайнем Севере, а также на территории Дальневосточного федерального округа. К компенсационным относятся выплаты по переезду, перевозу вещей и суточные за время в дороге. Компенсационные выплаты можно получить и в связи с работой во вредных, условиях труда, а также в связи с работой со сведениями, составляющими государственную тайну [8]. Субсидии в рамках государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ» вправе получить молодые ученые в виде сертификатов на приобретение жилья, нуждающиеся в улучшении жилищных условий. Возраст молодого ученого не должен превышать 35 лет для кандидатов наук и 40 лет для докторов наук. Стаж работы ученого научным или научно-педагогическим работником должен составлять не



менее 5 лет. Размер выплаты на приобретение нового жилья в 2023 году составляет 3,5 миллиона рублей. Выплата субсидий направлена на привлечение молодежи к научному труду, работе в бюджетных организациях для сокращения нехватки кадрового состава. Молодые учителя получают ежемесячную доплату к ставке в размере 40%, в случае наличия красного диплома с отличием - надбавку в размере 50% [7]. Дополнительная материальная помощь в период временного трудоустройства после получения высшего образования выплачивается в объеме не более 80% прожиточного минимума для трудоспособного населения Москвы, если москвич при этом получил временное трудоустройство при содействии служб центра занятости населения [15]. Молодежь города Москвы может рассчитывать на иные меры содействия трудоустройству: привилегии по трудоустройству имеют выпускники, обучавшиеся по договорам целевого обучения с федеральными и региональными органами власти, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем [3]. Такие студенты по окончании обучения обязуются трудоустроиться на работу в соответствии с условиями заключенного договора и отработать не менее 3 лет по специальности на местах, предоставляемых заказчиками договора; в отношении молодых специалистов после выпуска не применяют установления испытательного срока при трудоустройстве по полученной специальности в первый год после окончания обучения [1]. Перед заключением трудового договора молодежь имеет право заключить договор гражданско-правового характера, они получают плату за свой труд и знакомятся с организацией. Молодежь города Москвы вправе рассчитывать на содействие центров занятости в трудоустройстве путем анализа вакансий на рынке труда. При отсутствии подходящих вакансий в базе центра занятости им предложат получить бесплатное дополнительное образование, повышение квалификации или переобучение. Центры занятости также помогают оформить документы для трудоустройства, предоставят консультации по юридическим и психологическим вопросам. При посещении центров занятости или ярмарок вакансий молодежь может встать на учет [28]. Воспользовавшись возможностями ярмарок вакансий



во время получения высшего образования, выпускник будет иметь опыт работы, который важен при трудоустройстве. Центром занятости города Москвы реализуется проект «Первая работа», цель которого оказание помощи выпускникам в получении опыта работы в структурах Правительства Москвы и выстраивания карьеры [17]. В проекте могут участвовать граждане РФ в возрасте от 18 до 26 лет с высшим или средним профессиональным образованием, которые еще ни разу не были трудоустроены и желают найти для себя первую работу. В рамках Всероссийской акции «Время карьеры» для начинающих специалистов и студентов на портале собраны сотни вакансий [13]. На портале они могут выбрать такие блоки из подборок вакансий (блоки «Без опыта», «Стажировка», «Подборка вакансий от ГК Росатом», «Старт карьеры от Сбера» и др.), категорию («Продажи», «Строительство, недвижимость», «Начало карьеры, студенты», «Производство, сельское хозяйство» и др.). На портале можно получить карьерные советы в форме статей на разные темы и видео. Содействие трудоустройству молодежи оказывается и Карьерным порталом Правительства Москвы [14]. Там размещены актуальные перечни вакансий в органах исполнительной власти и организациях бюджетной сферы Москвы. Приоритетными направлениями являются: проведение стажировок, профессиональных подготовок, повышений [2]. Молодые специалисты могут начать работать в государственных органах власти, пройдя конкурс по замещению вакантных должностей. По направлению развития карьеры молодежь города Москвы может рассчитывать на следующие меры помощи: содействие центров занятости с помощью функционирования сервисов на единой цифровой платформе «Работа в России» [6]. Данная платформа с применением практики промышленного туризма знакомит молодежь с различными профессиями и предприятиями страны. В карьерном продвижении молодежи поддержку оказывают такие форумы, как «Молодежный карьерный форум» и форум «ТрудКрут». На форумах обучают молодежь составлять карьерный план, в ходе коммуникаций с консультантами по вопросам карьеры, предлагают стажировки в компаниях.



Открытая платформа «Россия - страна возможностей» также играет значимую роль в карьерном развитии молодежи посредством эффективного участия - прохождения в финал или победы в проектах платформы, например, конкурса управленцев «Лидеры России», перед молодежью открывается возможность попасть в управленческий кадровый резерв, получить наставника из числа ведущих управленцев, финансирование на получение дополнительного образования, приоритет в назначении на управленческие должности государственного управления [21]. Еще одно преимущество, которое способствует карьерному развитию и доступно для молодежи - заключение ученического договора. Ученический договор предоставляет возможность сотруднику или соискателю заключить договор с организацией на прохождение обучения или переобучение с отрывом или без отрыва от рабочего процесса [1]. Договор является дополнением к трудовому договору.

Поддержка молодых специалистов некоммерческими организациями

Особое внимание уделяется участию социально-ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО) в решении вопросов трудоустройства молодежи. Некоммерческие организации, которые могут предоставить рабочие места, должны иметь следующие ОПФ: Автономная некоммерческая организация; Ассоциация; Благотворительная организация; Государственная компания; Государственное и муниципальное учреждение; Неправительственная организация; Общественное объединение; Профсоюз; Союз; Фонд и др. СОНКО могут оказывать содействие по всем трем направлениям поддержки: финансовая; содействие занятости; развитие карьеры. Для этого СОНКО организуют различные форумы, школы, конкурсы, где молодежь имеет возможность по окончании мероприятий пройти стажировку в организациях и компаниях, которые выступали партнерами или же спонсорами форумов. Примерами таких НКО, оказывающих существенное влияние на дальнейшее трудоустройство молодежи, являются Фонд президентских грантов, Общероссийская общественная организация «Российский союз молодежи», Агентство стратегических инициатив,



Национальное агентство развития квалификаций, Агентство развития профессий и навыков. Вместе с центром занятости «Моя карьера» НКО сотрудничают по устройству молодежи на оплачиваемые стажировки в НКО. Так, в 2020 году в 29 различных московских некоммерческих организациях 77 молодых специалистов прошли оплачиваемые стажировки [22]. Студенческие профсоюзы играют свою роль в сфере трудоустройства студентов и выпускников. Студенты могут практиковаться в различных отделах профсоюзов: в спортивных, журналистики, проведения массовых общественных мероприятиях. Студенческие профсоюзы становятся для студентов первой площадкой для развития управленческих навыков, карьерного роста внутри профсоюза.

Цифровая трансформация служб занятости

В 2019 году Правительство РФ сформировало национальную программу «Цифровая экономика РФ» для ускорения внедрения цифровых технологий в экономике и социальной среде. Программа была утверждена 4 июня 2019 г. (протокол №7 заседания президиума Совета по стратегическому развитию и национальным проектам при Президенте России) [26]. Одним из федеральных проектов национальной программы является «Цифровое государственное управление», в которое входит развитие портала госуслуг - федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг», и достижение перевода 95% предоставляемых государственно ориентированных услуг на эту электронную платформу. В число услуг входит поиск работы и трудоустройство [18]. На портале размещены инструкции, как для безработных, так и для желающих сменить работу граждан. На Госуслугах можно заполнить заявление в ходе офлайн или онлайн обращения в центр занятости. С развитием цифровизации доступность центра занятости «Моя работа», в который обращается молодежь города Москвы, возросла. На апрель 2023 года в банке опубликовано 8406 вакансий и 60368 вакантных мест труда [12]. С помощью простого поиска можно подобрать вакансии по профессиям, районам трудоустройства, заработной



плате и дате публикации вакансии. В расширенном поиске можно рассматривать вакансии и по характеристикам рабочего места: по сфере деятельности, системе оплаты труда, характеру работы, режиму работы, ее особенностям, виду рабочего места, по прохождению вакансии по специальным программам, а также по требованиям к соискателю: имеющемуся уровню образования и опыту работы. Такой функционал позволяет соискателю отобрать подходящие вакансии, повышает вероятность трудоустройства в ходе последующего обращения к работодателю. Другими способами поиска работы на платформе «Моя работа» являются: заполнение онлайн-заявки на сайте, переход на сайты по поиску работы - Работа в России, SuperJob, HeadHunter, работа.ру. Центр занятости помогает и по трудовой адаптации молодежи. В банке вакансий на апрель 2023 года для молодежи представлено более 3000 вакансий по 30 направлениям [19]. Среди возможностей отмечается наличие среди работодателей более 300 учреждений Правительства Москвы и различных коммерческих организаций.

Поддержка центрами «Моя Карьера» и «Моя профессия»

Специализированные центры Москвы «Моя Карьера» и «Моя профессия» реализуют свою деятельность в структуре центра занятости населения Москвы «Моя работа». «Моя Карьера» - это проект Департамента труда и социальной защиты населения Москвы, деятельность которого направлена на содействие в трудоустройстве отдельных уязвимых категорий населения, включая молодежь [25]. По данным официальной страницы центра, оказываемые им услуги повышают эффективность трудоустройства на 30%. На портале центра «Моя карьера» размещены памятки, которые облегчают процесс трудоустройства с момента начала поиска работы до правил поведения в рабочем коллективе при трудоустройстве и правил действия при желании сменить место работы.

Актуально для молодежи, что центр предоставляет сервис «Прокачай карьеру». Благодаря этому сервису молодежь может пройти профессиональное тестирование, получить рекомендации по выбору направления обучения и развития, получить подборку вакансий, которые будет соответствовать уровню



имеющегося образования соискателя, приобретет навыки составления грамотного резюме и успешного прохождения собеседования, даже при отсутствии опыта работы, расширит и разовьет свои гибкие, универсальные навыки (soft skills), познакомится с потенциальными работодателями на ярмарках вакансий, может получить направление на профессиональную подготовку в партнерских центрах. Отметим ряд иных полезных сервисов центра «Моя карьера». Сервис «Акселератор карьеры» проводит профориентационную диагностику для выявления сильных качеств соискателя и построения индивидуального карьерного плана развития, психологическое консультирование людей для нормализации состояния соискателя и дальнейшего успешного трудоустройства. Сервис «Сопровождаемое трудоустройство» работает с соискателем на всех этапах трудоустройства: готовит к собеседованию, обучает навыкам самопрезентации, окажет экспертную поддержку по трудовому праву, даст рекомендации по выстраиванию стратегии поиска места труда. Сервис «Обучение и развитие» занимается адаптацией граждан к современному рынку труда. Для этого созданы специализированные мастерские: по развитию навыков человека по эффективному трудоустройству, предпринимательству и самозанятости, а также по цифровой грамотности. Сервис «Саморазвитие» организует участие в групповых консультациях, профориентационном тестировании, в вебинарах, а также в собеседованиях с карьерным консультантом и психологом. Услуги оказываются офлайн. В апреле 2023 года заинтересованные граждане могли посетить Всероссийскую ярмарку трудоустройства, тренинги по работе с EXCEL, содержащие ряд уроков и ориентированные на разные уровни пользования (тренинг по созданию резюме, по написанию сопроводительного письма и составлению портфолио, по прохождению собеседования, по составлению стратегии и каналам поиска работы, по поддержанию баланса в период неопределенности, групповые консультации по профессиональному выбору, а также по определению своих сильных личностных и профессиональных сторон. Кроме того, в удаленном доступе посетители сайта



могут в любое удобное время посмотреть 16 видеоуроков на различные темы. Уроки посвящены самомотивации, работоспособности, профессиональном выборе. Специализированный центр «Профессионал», портал которого называется «Моя профессия», является бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования города Москвы [16]. Услуга центра - предоставление возможности освоения программ обучения на площадке центра «Профессионал». Доступно более 50 программ дополнительного и основных программ профессионального обучения и др. Направления образовательных программ - от IT сферы до специализации слесаря-сантехника. По данным портала «Моя профессия» после окончания обучения трудоустраиваются более 40% выпускников.

Функционирование системы «Работа России»

В соответствии с поручением Президента РФ В. В. Путина в 2015 году была создана и запущена система Общероссийской базы вакансий «Работа в России». Ее целью было повышение информированности граждан в части возможностей трудоустройства и повышения трудовой мобильности. С 2021 года «Работа в России» является Единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений» [10]. Модернизация и внедрение системы осуществлялось Рострудом в рамках федеральных проектов «Цифровое государственное управление» и «Содействие занятости», которые входят в государственную программу «Содействие занятости населения». Благодаря цифровизации государственных услуг в сфере трудоустройства сократилось количество причин для очного посещения центров занятости. На 1 октября 2022 года в системе было зарегистрировано более 1 миллиона работодателей, размещено почти 2,5 миллиона вакансий и более 4,5 миллионов резюме [10]. На платформе предоставляется возможность прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования выпускниками вузов до 35 лет, которые не смогли трудоустроиться с момента выпуска за 4 месяца, а также студенты, заканчивающим получение высшего



образование в текущем календарном году, которые обратились в органы службы занятости населения, но не смогли подобрать подходящую вакансию.

Совместно с молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» (далее - РСО) студентов приглашают к началу ведения трудовой деятельности в свободное от учебы время. К основным задачам РСО относят содействие временному и постоянному трудоустройству студентов и выпускников вузов, а также содействие в формировании кадрового резерва различных отраслей экономики страны [24]. Вступая в РСО, студент или выпускник может начать работать без опыта, обучиться новым профессиям, трудоустроиться к партнерам РСО и начать получать доход за свой труд. Основными сферами труда, предлагаемого РСО, являются: строительство, сервисное направление, проводники, вожатые, медицина и сельское хозяйство [20]. Несмотря на проведенную модернизацию системы «Работы в России», по данным Бюллетеня Счетной палаты №3 (304) 2023 года, в котором отражены результаты проверки функционирования системы, в ее работе выявлены проблемы [10]. Установлено, что часть имеющегося функционала не используется, отмечается рост количества сообщений об ошибках работы системы, а также риски, связанные с информационной безопасностью. При сопоставлении активности соискателей отмечается их преференция при поиске работы выбора сторонних коммерческих сервисов, нежели платформы «Работа в России». Так, на 1 октября 2022 года соискателями на платформе «Работа в России» размещено 4,6 млн резюме, в то время как на платформе «Head Hunter» их количество составляет 46,9 млн единиц [11]. Эксперты общественной организации «Народный Фронт» отмечают слабую востребованность системы, несмотря на то, что все услуги предоставляются бесплатно. Представители «Народный Фронт. Аналитика» выявили нарушение в работе системы: «показаны в том числе вакансии, которые требуют наличия высшего образования, например, вакансии учителя математики и информатики, врачей разных специальностей, главного бухгалтера и другие», что ограничивает использование платформы



студентами и выпускниками [27]. Развитие системы идет недостаточно эффективно. Эффективность системы оценено Счетной палатой в 58% [23].

Оценка удовлетворенности цифровизацией служб занятости

Для выявления уровня удовлетворенности молодежи процессом цифровизации при оказании содействия в трудоустройстве службой занятости населения города Москвы «Моя работа», а также специализированными центрами «Моя карьера», «Моя профессия» нами был проведен онлайн опрос среди молодежи Москвы от 18 до 35 лет, получающих/получивших высшее образование. Участие в опросе приняли 112 респондентов: 70 женщин (62,5%) и 42 мужчины (37,5%). Анкета рассылалась онлайн в беседы и группы таких вузов Москвы, как Российская академия народного хозяйства при Президенте РФ, Московский политехнический университет, Московский государственный институт международных отношений МИД РФ, НИУ ВШЭ, Дипломатическая академия МИД РФ и др. Ссылка на опрос была опубликована в телеграм-канале агентства социально-политических и маркетинговых исследований «Russian Field». На вопрос «Знакомы ли Вы с деятельностью центра занятости «Моя работа» положительно ответили лишь 26 респондентов (23,2%). Опыт взаимодействия (обращения) с этим центром имеют 12 опрошенных (10,7%) (рис. 2). Эти данные отражают тот факт, что молодежь города Москвы слабо знакома с деятельностью центра занятости населения города. Так, среди тех, кто ознакомлен с деятельностью центра занятости, 46% имеют опыт взаимодействия с центром (12 человек из 26) (рис.1), что говорит о некоторой заинтересованности молодежи.



Рис. 1. Опыт взаимодействия молодежи, знакомой с деятельностью центра занятости «Моя работа»



Части респондентов, которая имеет опыт взаимодействия с центром занятости населения «Моя работа», было предложено оценить полезность этого центра по 10-балльной шкале, где 1 – наименее полезен, 10 - максимально полезный. 33,3% дали оценку в 1 балл, 16,7% оценили в 2 балла, 16,7% оценили в 4 балла, 16,7% оценили в 7 баллов и еще 16,7% (2 чел.) оценили опыт в 8 баллов. Можно сделать вывод, что среди тех, кто имеет опыт взаимодействия с центром «Моя работа», полезность его деятельности 66,7% опрошенных оценивают «ниже среднего» (от 1 до 5 баллов). Оставшиеся 33,3% оценивают полезность центра «выше среднего» (от 6 до 10 баллов).

На вопрос «Знакомы ли Вы с деятельностью таких специализированных центров, как «Моя карьера», «Моя профессия» 80,4% респондентов (90 чел.) ответили отрицательно и 19,6% (22 чел.) положительно. Осведомленность молодежи в части деятельности этих центров оказалась низкой. Среди тех респондентов, которые осведомлены о деятельности специализированных центров «Моя карьера», «Моя профессия», 63,6% (14 респондентов из 22) имеют опыт взаимодействия с одним или двумя центрами (рис. 2).



Рис. 2 Опыт взаимодействия с центрами «Моя карьера», «Моя профессия» ознакомленной с ее деятельностью части молодежи

Вывод: чтобы молодежь обращалась в центры, надо повысить их узнаваемость и уровень осведомленности молодежи об их работе. Части респондентов, которая имеет опыт взаимодействия со специализированными центрами «Моя карьера» и/или «Моя профессия», было предложено оценить полезность этого/этих центров по 10-балльной шкале, где 1 – наименее полезный, 10 - максимально полезный. Так, 42,9% респондентов оценили



полезность специализированных центров в 1 балл, 28,6% оценили полезность в 2 балла, 14,3% – в 5 баллов и еще 14,3% – в 8 баллов. Можно сделать вывод, что среди тех, кто имеет опыт взаимодействия с центрами «Моя карьера», «Моя профессия», полезность их деятельности 85,7% оценивают как «ниже среднего» (от 1 до 5 баллов). 14,3% респондентов оценивают полезность центра как «выше среднего» (от 6 до 10 баллов).

Также респондентам было предложено оценить по 10- балльной шкале удобство и доступность центров «Моя работа», «Моя карьера» и «Моя профессия» после проведения цифровизации их механизмов, где 1 балл – наименее удобно и доступно, а 10 баллов - максимально удобно и доступно.

Распределение балльных оценок всеми 112 респондентами показано на рис.3

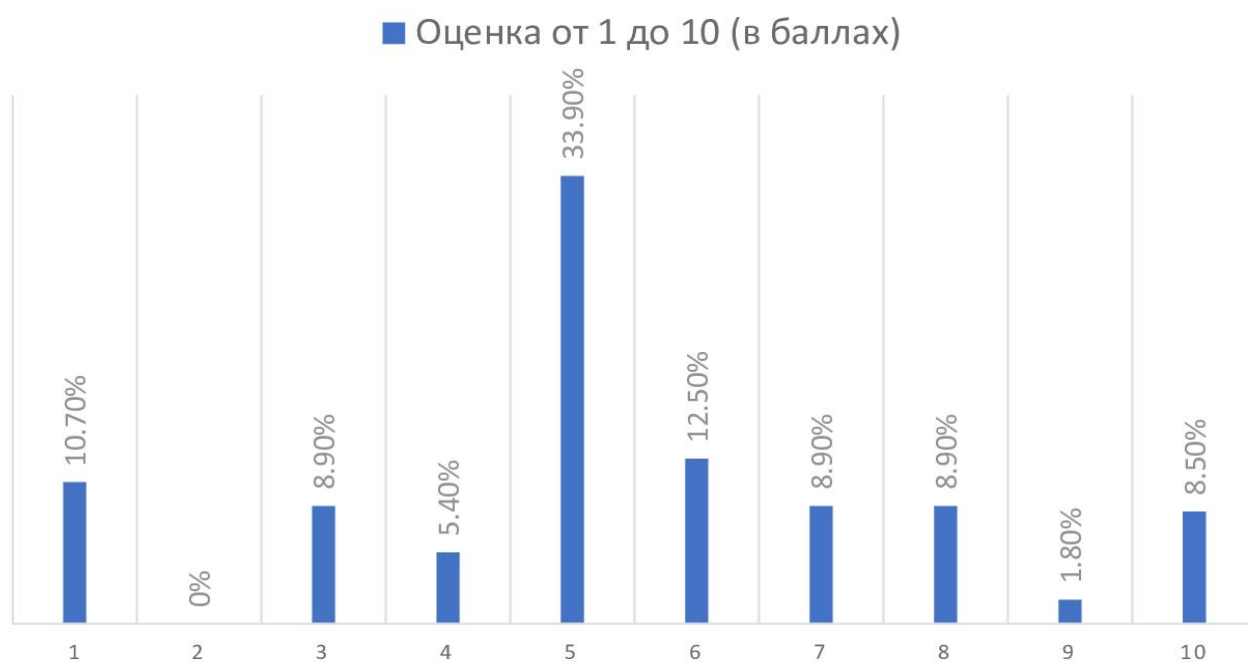


Рис. 3 Удобство и доступность центров «Моя работа», «Моя карьера» и «Моя профессия» после проведения цифровизации их механизмов

При выявлении мнения молодежи о наиболее удобном формате получения услуг, связанных с содействием в трудоустройстве, 102 респондента (91,1%) считают, что использование интернет-порталов центров занятости более полезным, чем офлайн посещение центров (рис.4).





Рис. 4 Будут ли порталы центров занятости для оказания ими помощи при трудоустройстве более полезным, чем офлайн посещение этих центров?

Ответы на вопрос: «Повлияет ли цифровизация служб занятости на повышение занятости среди молодежи города Москвы?» (рис.5) показали, что 72 респондента (64,3%) считают, что цифровизация служб занятости положительно повлияет на трудоустройство, 40 респондентов (35,7%), ответили, что они не знают или не думают, что цифровизация служб занятости сильно повлияет на рост уровня занятости молодежи Москвы.



Рис. 5 Повлияет ли цифровизация служб занятости на повышение занятости среди молодежи города Москвы?

Заключение

Созданная в городе Москве система центров занятости молодежи показала свою работоспособность. За период с 2016 по 2023 гг. через нее прошли десятки тысяч молодых людей, получив соответствующие рекомендации, поддержку и обучение. По данным наших опросов (рис. 3) можно сделать вывод, что полезность работы не всех центров высоко оценена респондентами. Это означает, что отдельным центрам следует самостоятельно поискать решения, которые могли бы увеличить полезность их работы. Этому



может помочь использование цифровых технологий. До 2019 года система центров работала в традиционном не цифровом режиме. Затем все предприятия начали переходить к использованию цифровых платформ. Как следует из проведенной оценки, молодые люди в целом поддерживают такую работу (рис.4, рис.5). Опыт Москвы по содействию молодежи в трудоустройстве может быть использован органами власти из других субъектов РФ.

Список литературы:

1. "Трудовой кодекс РФ" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред.от 19.12.2022 (с изм.и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) [Эл. ресурс]// КонсультантПлюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/(Обращ.:10.03.2023)

2. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 28.04.2023) "О государственной гражданской службе РФ"[Эл.ресурс]//КонсультантПлюс.URL http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/3c4b3d5b195ec0c0a9e3df8663eef19268a37b86/ (дата обращения: 10.03.2023).

3. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 17.02.2023) "Об образовании в РФ" [Эл.ресурс]//КонсультантПлюс. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/996280ab805aa876a422585d066764f23a792ccf/ (дата обращения: 10.03.2023).

4. Закон г. Москвы от 15.12.2021 №36 “О молодежной политике в городе Москве” [Эл. ресурс] // Информационно-правовой портал Гарант.ру. — URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403146548/>(дата обрац.:10.02.2023).

5. Закон г.Москвы от 22.12.2004 №90 «О квотировании рабочих мест» (с изм. на 15.12.2021) [Эл.ресурс] // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. — URL: <https://docs.cntd.ru/document/3656852> (дата обращения: 10.02.2023).

6. Распоряжение Правительства от 14.12.2021 №3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г.» [Эл. ресурс] // Информационно-правовой портал Гарант.ру. — URL: <https://base.garant.ru/403236100/> (дата обращения: 10.03.2023).



7. Постановление Правительства Москвы от 21.04.2009 года N 346-ПП (ред. от 26.08.2021) "Об утверждении Положения о порядке организации временного трудоустройства молодежи из числа выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования (молодежной практики) и Положения о порядке организации временного трудоустройства населения в городе Москве" [Электронный ресурс] // Портал правительства Москвы. — Режим доступа: <https://www.mos.ru/authority/documents/doc/30744220/>(дата общ.: 10.02.2023).

8. Перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их установления (прил. 3 к Приказу департамента здравоохранения города Москвы от 9.06. 2012 г. №531) [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. — Режим доступа: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=MLAW&n=229664#KO9bJYTspTkO8k0E1> (дата обращения: 10.02.2023).

9. Московское трехстороннее соглашение № 77-1352 от 30.12.2021 на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей [Эл.ресурс] // Портал правительства Москвы. — Режим доступа: <https://www.mos.ru/authority/documents/doc/48199220/>(дата общ.: 10.02.2023).

10. Бюллетень Счетной палаты № 3 (304) 2023 г. [Эл.ресурс] // Счетная палата РФ. — URL: <https://ach.gov.ru/statements/bulletin-sp-3-2023> (дата обращения: 30.03.2023).

11. Отчет о результатах контрольного мероприятия «Проверка использования бюджетных средств, выделенных на создание, развитие и эксплуатацию информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в 2015–2021 гг.»[Эл. ресурс]//Счетная палата РФ.— URL: <https://ach.gov.ru/upload/iblock/f9f/p4qastukxuq2hjst1teg2i01n6tj22r3.pdf> (дата обращения: 30.03.2023).



12. Банк вакансий [Эл.ресурс] // Моя работа. — Режим доступа: <https://czn.mos.ru/vacancy?Profession=&Sort=1&Filter=true> (дата обращения: 10.03.2023).
13. Время карьеры [Эл.ресурс]. —URL: <https://xn--80adbjbx10aeb4ii6a.xn--p1ai/> (дата обращения: 10.03.2023).
14. Карьерный портал Правительства Москвы [Эл.ресурс]. — Режим доступа: <https://talent.mos.ru> (дата обращения: 10.03.2023).
15. Меры поддержки молодежи в Москве распространили на людей в возрасте до 35 лет [Эл. ресурс] // Информационно-правовой портал Гарант.ру.— URL: <https://www.garant.ru/news/1481111/> (дата обращения: 10.02.2023).
16. Моя профессия [Эл.ресурс] // Портал правительства Москвы. — URL: <https://eduprof.mos.ru/about/missiya/> (дата обращения: 10.03.2023).
17. Первая работа [Эл.ресурс]//Моя работа.—Режим доступа: https://czn.mos.ru/content/%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%B0%D1%8F_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0 (дата обращения: 10.03.2023).
18. Поиск работы и трудоустройство [Эл.ресурс]//Госуслуги. — Режим доступа: https://www.gosuslugi.ru/life/details/job_search_and_employment (дата обращения: 10.03.2023).
19. Работа для выпускников без опыта [Эл.ресурс]//Департамент труда и соцзащиты населения г.Москвы.—Режим доступа: <https://cznmos.ru/pervaya-rabota##> (дата обращения: 10.03.2023).
20. Российские студенческие отряды [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://trudkrutforma.bitrix24.site/#b303> (дата обращения: 10.03.2023).
21. Россия - страна возможностей [Эл. ресурс]. — URL: <https://rsv.ru> (дата обращения: 10.03.2023).
22. Стажировка с душой: как молодые специалисты помогают в НКО [Эл. ресурс] // Департамент труда и соцзащиты населения города Москвы. — URL: <https://dszn.ru/press-center/news/5114> (дата обращения: 10.03.2023).



23. Счетная палата рекомендовала повысить эффективность платформы «Работа в России» [Электронный ресурс] // Счетная палата РФ. — URL: <https://ach.gov.ru/checks/povysit-effektivnost-platformy-rabota-v-rossii> (дата обращения: 30.03.2023).

24. Трудоустройство студентов [Эл.ресурс] // Работа России.— URL: <https://trudvsem.ru/information-pages/students-employment> (дата обращения: 10.03.2023).

25. Центр «Моя карьера» [Эл. ресурс] // Моя работа. — Режим доступа: https://czn.mos.ru/page/центр__моя_карьера_ (дата обращения: 10.03.2023).

26. Цифровая экономика РФ [Эл.ресурс] // Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. — URL: https://digital.gov.ru/ru/activity/directions/858/?utm_referrer=https%3a%2f%2fwww.google.com%2f (дата обращения: 10.03.2023).

27. Эксперты НФ: сохраняются проблемы в функционировании системы «Работа в России» [Эл.ресурс] // Народный Фронт.Аналитика. — URL: <https://expert.onf.ru/news/jeksperty-nf-sohranjajutsja-problemy-v-funkcionirovanii-sistemy-rabota-v-rossii/>

28. Ярмарка вакансий [Эл.ресурс] // Моя работа. —URL: https://czn.mos.ru/content/%D1%8F%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%BA%D0%B8_%D0%B2%D0%B0%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%B8%D0%B9 (дата обращения: 10.03.2023).

